



CONCORSO PUBBLICO, MEDIANTE SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, RISERVATO AL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA SANITA' DI VARIE DISCIPLINE PRESSO L' AZIENDA SANITARIA DI MATERA.

In esecuzione della deliberazione aziendale n. 1267 del 27.12.2024 è indetto pubblico concorso, mediante selezione per titoli ed esami, riservato al personale Dirigente dell'Area Sanità presso l'Azienda Sanitaria Locale di Matera, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato dei seguenti posti per i profili professionali a fianco indicati:

N. posti	Profilo professionale
2	Dirigente Medico di Anatomia Istologica e Patologica
1	Dirigente Medico di Chirurgia Plastica
2	Dirigente Medico di Chirurgia Vascolare
1	Dirigente Medico di Cure Palliative
1	Dirigente Medico di Dermatologia
1	Dirigente Medico di Diabetologia
3	Dirigente Medico di Presidio Ospedaliero
3	Dirigente Medico di Geriatria
2	Dirigente Medico di Medicina Fisica e della Riabilitazione
2	Dirigente Medico di Nefrologia-Dialisi
1	Dirigente Medico di Neurologia
1	Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile
3	Dirigente Medico di Oncologia
1	Dirigente Medico di Organizzazione Servizi Sanitari di base (Assistenza Sanitaria)
4	Dirigente Medico di Psichiatria
1	Dirigente Medico di Reumatologia

Il concorso è indetto e sarà espletato nel rispetto dei principi del regolamento concorsuale di cui al DPR 483/1997 e s.m.i., ai sensi dei Decreti Leg.vi n.502/1992 e n.165/2001, nonché del vigente CCNL – Dirigenza Sanitaria e del regolamento aziendale in materia di reclutamento del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, approvato con deliberazione n. 1436 del 23.10.2015, e successivamente modificato con deliberazioni n. 650 del 10.07.2019 n. 770 del 27.08.2020 e n. 91 del 17.02.2023 e ss.mm.ii.

Inoltre l'effettivo espletamento della procedura di mobilità in parola è subordinato all'esito negativo della procedura ex art. 34 bis del DLgs n. 165/2001 e ss.mm.ii..

Il rapporto di lavoro che si andrà ad instaurare è disciplinato dal Decreto Leg.vo n.165/2001 nonché dal CCNL vigente del Personale della Dirigenza Sanitaria; è, inoltre, incompatibile con qualsiasi altro incarico sia pubblico che privato, anche se di natura convenzionale, ex art.53 del Decreto Leg.vo n.165/2001, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da norme specifiche applicabili.

In conformità a quanto previsto dall'art. 7, comma 1, del Decreto Leg.vo n.165/2001, sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro. La

partecipazione all'avviso è consentita ai candidati dell'uno e dell'altro sesso che siano in possesso dei requisiti prescritti.

Al riguardo, ai sensi dell'art.27, comma 5, del Decreto Leg.vo n.198/2006, si specifica che il termine "candidati" usato nel testo va sempre inteso nel senso innanzi specificato e, quindi, riferito agli aspiranti "dell'uno e dell'altro sesso".

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda, siano in possesso dei requisiti di ammissione di seguito elencati:

ART. 1 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

1. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea nel rispetto del DPCM n.174/1994, nonché:
 - per i familiari di cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea, titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, comma 1, d.lgs. n. 165/2001);
 - per i cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea, titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001) o titolarità dello status di "rifugiato" o di "protezione sussidiaria" (art. 25 d.lgs. n. 251/2007 e art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001).Sono considerati familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge;
2. Idoneità fisica all'impiego e alla mansione specifica: l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura della ASM, prima dell'immissione in servizio. Il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli articoli 25 e 26, comma 1, del D.P.R. n. 761/1979, è dispensato dalla visita medica;
3. Godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
4. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per persistente insufficiente rendimento;
5. Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.

ART. 2 - REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Ai fini della partecipazione al concorso, è richiesto il possesso del seguente titolo di studio:

- laurea in Medicina e Chirurgia;
- specializzazione nella disciplina di o disciplina equipollente/affine; possono altresì partecipare gli iscritti a partire dal 2° anno della Scuola di Specializzazione in o disciplina equipollente, ai sensi della Legge di Bilancio 30.12.2018 n. 145, art. 1, commi 547, come modificato da ultimo, dalla Legge n. 87 del 3 luglio 2023, di conversione del DL n. 51 del 10 maggio 2023. Ai sensi del 2° comma dell'art. 56 del DPR n. 483/97, il personale del ruolo sanitario in servizio di ruolo alla data di entrata in vigore del suddetto DPR presso altre aziende sanitarie o aziende ospedaliere nella disciplina messa ad avviso, è esentato dal requisito della specializzazione nella medesima disciplina;

- iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici. L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni.

Si prescinde dal limite di età a norma dell'art. 3, comma 6, della legge 15.05.1997 n. 127.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti e dichiarati, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione.

Il possesso dei requisiti deve essere autocertificato dal candidato ai sensi dell'art. 46 del d.P.R. n. 445/2000. In ogni caso, ai sensi dell'art.15 della l. n.183 del 12.11.2011, non possono essere accettati i certificati rilasciati dalla Pubblica Amministrazione. L'eventuale loro produzione è nulla. Si rammenta che l'Azienda è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del d.P.R. n.445/2000 e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci. Il candidato deve autocertificare se la specializzazione è conseguita ai sensi del D.Lgs n. 257/1991, del D.Lgs n. 368/1999 o del Decreto Interministeriale n. 68 del 4 Febbraio 2015 e gli anni di durata legale del corso ai fini della valutazione della stessa. In mancanza di tali indicazioni, la specializzazione sarà considerata pari ad anni 4.

Si precisa sin d'ora che questa Azienda procederà alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii. e procederà a segnalare le eventuali dichiarazioni mendaci all'Autorità Giudiziaria.

ART. 3 – TASSA DI PARTECIPAZIONE

Per la partecipazione al concorso dovrà essere effettuato un versamento non rimborsabile di € 10,00 indicando come causale del versamento: **“Tassa Concorso pubblico Dirigente dell'area Sanità – varie discipline”**. Il pagamento potrà essere effettuato con una delle seguenti modalità alternative:

- bonifico sul conto corrente bancario della Banca Popolare dell'Emilia Romagna - codice IBAN: IT36L0538716100000000987416;
- bollettino di c/c postale n.95746475 intestato all'Azienda Sanitaria Locale di Matera – Servizio Tesoreria.

ART. 4– MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione al concorso pubblico va presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, accedendo al seguente indirizzo web: <https://asmbasilicata.selezionieconcorsi.it>, compilando lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate nell'ALLEGATO 1 che costituisce parte integrante del presente bando.

La domanda indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera – via Montescaglioso – 75100 Matera, dovrà essere presentata dalla data di pubblicazione per estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV serie speciale, entro il trentesimo giorno successivo, a pena di esclusione.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

La domanda potrà essere sottoscritta nei seguenti modi:

- sottoscrizione con firma digitale del candidato, corredata da certificato,

- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e successiva scansione della stessa.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio. Dopo tale termine non sarà più possibile eseguire la compilazione on line della domanda di partecipazione, né apportare aggiunte o modifiche alla stessa. L'Azienda non assume responsabilità per eventuali disguidi tecnici o imputabili a terzi, forza maggiore o caso fortuito; si consiglia pertanto di inoltrare la domanda con congruo anticipo.

La validità di ricezione della corrispondenza è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna.

La validità ed ammissibilità delle domande pervenute è subordinata alla utilizzazione da parte del candidato di una P.E.C. casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio di domande con casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla P.E.C. Aziendale o con una P.E.C. non personale.

La domanda deve essere corredata da copia fotostatica non autenticata di un valido documento di identità del sottoscrittore ai sensi dell'art. 38 del DPR n. 445/2000.

La domanda deve essere altresì corredata, come già indicato all'articolo precedente, dalla ricevuta del versamento della tassa di concorso.

La domanda deve essere firmata. La mancata sottoscrizione della domanda è causa di esclusione dal concorso. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Come stabilito nel Codice dell'amministrazione digitale il domicilio del candidato è eletto presso il servizio di posta elettronica certificata che lo stesso candidato ha indicato come P.E.C. casella di posta elettronica certificata personale. Il candidato è comunque tenuto ad indicare un ulteriore domicilio (con l'indicazione del C.A.P.) presso il quale possono essere fatte eventuali comunicazioni relative all'avviso. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione derivante da inesatta indicazione dei recapiti da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda, né per eventuali disguidi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La procedura telematica di presentazione della domanda richiede al candidato, in fase di compilazione, di scannerizzare e di effettuare l'upload in formato pdf (ovvero di trasferire un file dal proprio pc su un web server) esclusivamente della copia digitale dei documenti che possono essere allegati alla domanda di partecipazione.

Nella compilazione della domanda il candidato dovrà specificare tutti gli elementi necessari ad una corretta ed esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presente, pena la non valutazione.

In particolare, con riferimento alle attività lavorative prestate, dovrà specificare la data di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro, la qualifica, la tipologia di orario di lavoro (tempo pieno/part-time), le eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa, sospensione cautelare, etc.). Dovrà dettagliatamente specificare il datore di lavoro, precisando se si tratta di struttura pubblica o privata convenzionata/accreditata, e la sua sede.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa, in lingua italiana o inglese o tradotte nei modi di legge, e possono essere prodotte in semplice copia accompagnata da dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante la conformità all'originale ai sensi del DPR n. 445/2000.

Non saranno, altresì, valutati le esperienze professionali inserite in campi diversi da quelli di riferimento.

In caso di accertamento di dichiarazioni non veritiere, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, fatte salve le relative conseguenze penali.

ART. 5- TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dalle ore 12:00 del giorno successivo alla pubblicazione del presente Concorso sulla G.U.R.I. e scade alle ore 23:59:59 del 30° (trentesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sulla stessa Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami.

Il termine sopra indicato è perentorio.

Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda e non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

ART. 6 - COMUNICAZIONI E NOTIFICHE AI CANDIDATI - VARIAZIONE DOMICILIO/PEC

Ogni comunicazione o notifica inerente il presente concorso, sarà data esclusivamente sul sito web www.asmbasilicata.it sezione avvisi e concorsi. Le comunicazioni personali, via pec.

I candidati sono tenuti a consultare costantemente l'apposita sezione internet del sito web sopra detto, rimanendo a loro esclusivo carico e responsabilità l'eventuale non tempestiva conoscenza di quanto comunicato dall'Azienda.

Le eventuali variazioni di domicilio o pec sono obbligatoriamente comunicate dal candidato mediante aggiornamento della PEC nella procedura telematica di partecipazione nella propria "Area Personale".

L'Azienda declina ogni responsabilità per dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte degli aspiranti

ART. 7 - AMMISSIONE/ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Sono ammessi al concorso, con riserva di accertamento dei requisiti di accesso, i candidati che avranno presentato correttamente la domanda e la cui domanda sarà pervenuta entro i termini e le modalità previste.

L'esclusione dal concorso è deliberata con provvedimento motivato del Direttore Generale da notificarsi entro 30 giorni mediante pubblicazione con effetto di notifica a tutti gli effetti di legge, nell'apposita sezione del sito internet www.asmbasilicata.it.

Costituisce motivo di non ammissione o esclusione dal concorso:

- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando;
- l'invio della candidatura senza aver allegato il pdf del documento di identità;
- l'invio della candidatura senza aver allegato il pdf del versamento del contributo di partecipazione;
- non aver completato la procedura di invio della candidatura;
- non aver inviato la candidatura nei termini di partecipazione.

ART. 8 - EVENTUALE PRESELEZIONE

L'Azienda, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.P.R. n. 220/2001, in presenza di un numero di partecipanti al concorso superiore a 30, si riserva la facoltà di espletare una prova preselettiva, prima dell'espletamento della prova scritta, avvalendosi anche di Aziende specializzate in selezione del personale.

I candidati che hanno presentato istanza di partecipazione con le modalità e nei termini stabiliti dal presente bando, dichiarando il possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2 bis, della Legge n. 104/92, sono esentati dalla prova preselettiva ed ammessi con riserva a sostenere la prova scritta.

Tutti gli altri candidati, che hanno presentato istanza di partecipazione con le modalità e nei termini stabiliti dal presente bando, sono ammessi con riserva a sostenere la prova preselettiva con riserva di verifica dei requisiti di accesso.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non concorre in alcun modo alla formazione della

graduatoria finale del concorso.

Dell'eventuale espletamento della preselezione, della sede ed ora, si darà esclusiva comunicazione, con almeno 20 giorni di preavviso, mediante pubblicazione sul sito internet aziendale www.asmbasilicata.it. L'assenza dovuta a qualsiasi motivo nella data ed ora di convocazione comporta la decadenza dalla procedura.

ART. 9 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione d'esame, ai sensi dell'art. 63 del DPR 483/1997, sarà così composta:

- a) Presidente: Direttore Sanitario o su delega un responsabile di struttura riconducibile al settore afferente al concorso;
- b) Componenti: due dirigenti del profilo professionale a concorso;
- c) Segretario: un funzionario amministrativo.

ART. 10- PROVE D'ESAME

Le prove di esame sono le seguenti:

Prova scritta: relazione su argomenti relativi alle materie inerenti al profilo messo a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alle suddette materie.

Prova teorico-pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina a concorso.

Prova orale: colloquio vertente sulle materie delle prove scritte nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

A tal fine la Commissione potrà essere integrata da membri aggiunti esperti delle materie citate.

Il diario delle prove e la sede di espletamento saranno comunicati ai candidati esclusivamente mediante avviso pubblicato su www.asmbasilicata.it con almeno 20 giorni di preavviso.

Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito.

L'assenza del candidato alle prove, nel giorno, ora e luogo indicati nella convocazione, qualunque sia la causa, comporta l'esclusione dal concorso.

ART. 11 - VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Il superamento di ciascuna delle previste prove, scritta e pratica, è subordinato al raggiungimento di una valutazione espressa in termini numerici di almeno 21/30. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Dell'esito delle prove si darà notifica mediante pubblicazione, nei modi e termini consentiti, sul sito www.asmbasilicata.it.

Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito.

ART. 12 - TITOLI VALUTABILI E CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione Esaminatrice è nominata con provvedimento dell'Azienda nella composizione prevista dall'art. 65 del D.P.R. n. 483/97.

La Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli

80 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

prova scritta: 30

prova pratica: 30

prova orale: 20

Il candidato ammesso alla prova scritta in via diretta o dopo eventuale preselezione, è ammesso alla prova pratica se ottiene una valutazione di sufficienza pari ad almeno 21/30.

L'ammissione alla prova orale, per chi sia ammesso a sostenere la prova pratica, è subordinata all'ottenimento di un voto minimo di 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di un voto di sufficienza pari a 14/20.

In caso di non superamento dell'eventuale preselezione come del mancato ottenimento dei voti minimi indicati per le singole prove d'esame comporta la definitiva esclusione dal concorso.

I punti per i titoli sono così ripartiti:

titoli di carriera: 10

titoli accademici e di studio: 3

pubblicazioni e titoli scientifici: 3

curriculum formativo e professionale: 4.

I titoli valutabili ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile singolarmente e per categorie di titoli sono quelli previsti **dall'art.65 del DPR n.483/1997**.

ART. 13 - GRADUATORIA DI MERITO E ADEMPIMENTI DEI VINCITORI

La Commissione Esaminatrice, sulla base della valutazione dei titoli e dei voti attribuiti nelle prove di esame, formulerà una graduatoria generale di merito secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dai candidati con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94 e s.m.i.. In caso di mancanza di titoli preferenziali, a parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età, come previsto dall'art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito nel rispetto delle norme ivi riportate, ove applicabili.

La graduatoria di merito formulata dalla Commissione Esaminatrice è approvata con provvedimento del Direttore Generale dell' ASM e la pubblicazione della suddetta deliberazione sul sito web aziendale www.asmbasilicata.it sarà considerata quale notifica ufficiale a tutti i partecipanti.

La graduatoria finale di merito rimane efficace dalla data di pubblicazione e secondo i termini previsti dalle norme di legge vigenti nel tempo.

I candidati dichiarati vincitori sono invitati dalla ASM, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, a presentare i documenti richiesti per l'assunzione, entro il termine che si provvederà ad assegnare a pena di decadenza dei diritti conseguenti alla partecipazione alla selezione, fatti salvi giustificati e comprovati motivi oggettivi. Scaduto inutilmente il termine assegnato l'Azienda non darà luogo alla stipula del contratto.

All'atto della stipula del contratto individuale, i vincitori di concorso devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

La ASM, accertata l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni e verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data di inizio del rapporto di lavoro. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

La nomina diviene definitiva dopo il compimento, con esito favorevole, del previsto periodo di prova di cui alla vigente normativa contrattuale.

L'Azienda potrà utilizzare la graduatoria per future assunzioni, nei limiti di vigenza della stessa e nei limiti di utilizzabilità previsti.

L'Azienda riserva in ogni caso l'espressa facoltà di non dar corso a tutte o parte delle assunzioni previste, in conseguenza di rivalutazione di situazioni di fatto o di diritto ovvero di mutate esigenze organizzative ovvero ancora per fronteggiare limiti e tetti di spesa vigenti.

ART. 14 - DATI PERSONALI E TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice della Privacy" e del nuovo Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali G.D.P.R. "General Data Protection Regulation" – Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 2016/679/UE, si informano i partecipanti alla presente procedura che i dati personali e sensibili ad essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte delle Aziende aderenti alla presente procedura con modalità sia manuale sia informatizzata, esclusivamente al fine di poter assolvere tutti gli obblighi giuridici collegati all'espletamento della procedura stessa.

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è l'Azienda Sanitaria Locale di Matera, con sede in via Montescaglioso – 75100 Matera , PEC : asmbasilicata@cert.ruparbasilicata.it.

Responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO)

Il responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO) è il dott. Davide De Luca.

e-mail: rpd@asmbasilicata.it.

Responsabile del trattamento

Il responsabile del trattamento è il Direttore amministrativo, e-mail: direzione.amministrativa@asmbasilicata.it.

Per l'esercizio dei propri diritti e per qualsiasi altra informazione, i candidati potranno rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati o al Responsabile del trattamento dei dati nei consueti orari di ufficio.

ART. 15 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

L'assunzione è, in ogni caso, subordinata alla verifica della permanenza delle esigenze programmatiche e di servizio che hanno determinato l'adozione del presente avviso.

Gli interessati potranno scaricare il presente avviso dal sito internet aziendale www.asmbasilicata.it ad avvenuta pubblicazione dello stesso sulla G.U.R.I. nonché richiedere ogni utile informazione all'Ufficio Concorsi, telefonando, dal lunedì al venerdì, dalle ore 12,00 alle ore 13,00, ai numeri 0835.253543- 44 -252704 o scrivendo al seguente recapito:

e-mail: ufficioconcorsi@asmbasilicata.it.

Il Direttore G.R.U.

Dott. Eustachio Marcosano

Il Direttore Generale
Avv. Maurizio N.C. Friolo