



Servizio Sanitario Nazionale
 REGIONE BASILICATA
 AZIENDA SANITARIA LOCALE DI MATERA
 Via Montescaglioso - Matera

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.
 Nominato con D.G.R. n. 259 del 16.11.2018 e D.P.G.R. n. 1223 del 16.11.2018

N.

DEL / /

OGGETTO: Adozione Piano della Performance Aziendale 2020 - Aggiornamento ottobre 2020.

DESCRIZIONE	Data	Allegati n.
Documenti integranti il provvedimento		
Piano della Performance 2020		1

S.S.D. PROPONENTE "PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE - CENTRO DI CONTROLLO STRATEGICO - FORMAZIONE, ECM E TIROCINI"

Si attesta che la spesa di €..... relativa alla presente deliberazione costituisce:

- COSTO DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO
 INCREMENTO PATRIMONIALE

e che la spesa stessa rientra nelle previsioni di budget dell'U.O. proponente - conto economico/patrimoniale del bilancio corrente, attribuibile alla struttura: - centro di costo/responsabilità

Il Dirigente dell'U.O.

U.O. Economico - Finanziaria

Si riscontra la corretta imputazione contabile della spesa proposta dall'U.O. di cui sopra.

Il Dirigente dell'U.O.
 Economico - Finanziaria

- NON COMPORTE ONERI DI SPESA
 COMPORTE ONERI DI SPESA

Il Direttore Generale FF, acquisito il parere favorevole di:

Direttore Amministrativo
Direttore Amministrativo f.f.

Direttore Sanitario
Direttore Sanitario f.f.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTI

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- la Legge Regionale n. 39/2001 e s.m.i.;
- l'art. 2 comma 1 della Legge Regionale n. 12 del 1.7.2008 concernente la istituzione dal 1.1.2009 della Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- l'art. 2 della Legge Regionale n. 2 del 12.1.2017, relativo al "Nuovo assetto delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale";

RICHIAMATE

- la deliberazione n. 1 del 2.01.2020 concernente:
 - o la presa d'atto della cessazione delle funzioni del Direttore Generale ASM dott. Joseph Polimeni dall'1.1.2020;
 - o la presa d'atto dell'insediamento del dr. Gaetano Annese nelle funzioni di sostituto del Direttore Generale, dal 01.01.2020, (giusta nomina con delibera aziendale n. 1148/2019), sino all'insediamento dell'avente titolo individuato dalla Regione Basilicata;
 - o l'individuazione, quale sostituto del Direttore sanitario Aziendale f.f. il dr. Giovanni Santarsia, Direttore della U.O.C. di Nefrologia e Dialisi;
- la deliberazione n. 812 del 18.09.2019 di nomina del Raffaele Giordano quale Direttore Amministrativo dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM);
- la deliberazione n. 558 del 17.06.2020 ad oggetto "Conferimento incarico temporaneo di sostituzione del direttore U.O.S.D. Programmazione e Controllo di Gestione, Centro di Controllo Strategico, Formazione ECM e Tirocini al dott. vito D'Alessandro, ex art. 18, CCNL 1998/2001 e s.m.i., Area della Dirigenza SPTA;

PREMESSO CHE:

- le recenti riforme sull'organizzazione e la gestione della Pubblica Amministrazione perseguono, tra le altre cose, obiettivi di incremento dell'efficienza, della qualità dei servizi erogati attraverso un progressivo miglioramento degli standard tecnici ed economici al fine di migliorare l'allocazione delle risorse, sempre più scarse, fra le diverse strutture, premiando quelle virtuose e di eccellenza e riducendo gli sprechi e le inefficienze;
- il Piano della Performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della Performance in quanto attraverso questo documento programmatico di durata triennale, la ASM individua gli obiettivi strategici ed operativi e gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell'amministrazione, oltre che i risultati attesi per la gestione aziendale in conformità alle risorse assegnate e nel rispetto della programmazione sanitaria regionale e dei vincoli di bilancio;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, così come modificato:

- dal Decreto Legislativo n. 74/ 2017 avente ad oggetto "Modifiche al D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'art.17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015 n. 124, "Deleghe al governo in materia di Amministrazioni Pubbliche",
- e dall'art. 3, comma 1, del DPR n.105/2016 che attribuisce al dipartimento della Funzione Pubblica le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della Performance di cui all'art. 4 del citato DPR;
- all'art. 10 dispone che le Amministrazioni Pubbliche adottino entro il 31 gennaio di ciascun anno, un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance" in coerenza con i contenuti e il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, tanto al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance;

- all'art. 3 recita che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al raggiungimento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative;

TENUTO CONTO

- che il ministero della Funzione Pubblica ha emanato le Linee Guida, n. 1 e 2 del 2017 e n. 3 del novembre 2018 che definiscono, a partire dal ciclo della Performance 2018 - 2020, la nuova struttura del Piano della Performance e, per i ministeri, sostituiscono le seguenti delibere: 112/2010, delibera 1/2012, paragrafo 5, delibera 6/2013, paragrafi 3.1 e 3.6.1.A;
- a fronte della maggiore flessibilità riconosciuta alle amministrazioni nella predisposizione dei Piani, gli OIV dovranno verificare, nell'ambito della Relazione annuale sul funzionamento complessivo del Sistema (art. 14, comma 4, lett.a), del D.Lgs 150/2009) la coerenza del Piano adottato dall'amministrazione con i principi generali enucleati nelle Linee Guida di cui sopra;

RICHIAMATA la Delibera aziendale n. 50 / 2020 con la quale è stato adottato il Piano Triennale della Performance 2020 -2022 - Edizione 2020;

CONSIDERATO che con la suddetta deliberazione questa Azienda si è riservata di provvedere all'aggiornamento infrannuale del Piano della Performance 2020 - 2022 - Edizione 2020, a seguito dell'Adozione dei nuovi atti di programmazione regionale e aziendale nel corso dell'anno 2020;

VISTA la DGR n. 129 del 2 marzo 2020 con cui la regione Basilicata ha definito gli obiettivi di salute e di programmazione sanitaria delle aziende sanitarie e ospedaliere regionali per l'anno 2020;

RILEVATO che lo straordinario mutamento del contesto epidemiologico, determinato dalla diffusione del COVID 19 e che ha portato il Governo Italiano alla proclamazione dello stato di emergenza in data 31 gennaio, con il susseguirsi continuo di provvedimenti e di misure, sia a livello nazionale che regionale, necessari a tutelare la salute dei cittadini e a contenere la diffusione del contagio, ha di fatto stravolto la programmazione sanitaria aziendale, ponendo in cima agli obiettivi strategici la gestione straordinaria dell'emergenza, con una profonda modifica dell'attività ordinaria e dell'operatività delle singole articolazioni organizzative aziendali;

CONSIDERATO che la Regione Basilicata ha definito le linee programmatiche per la gestione dell'Emergenza COVID 19:

- sia a livello ospedaliero, con D.G.R. n. 437/2020, così come aggiornata con D.G.R. n. 611 del 10/09/2020, ai sensi dell'art. 2 del D.L. 19 maggio 2020, predisponendo il programma di potenziamento della rete ospedaliera della Basilicata per emergenza covid-19, cui l'ASM ha dato seguito con l'approvazione del Piano Attuativo approvato con Deliberazione aziendale n. 814 del 17/09/2020;
- sia a livello territoriale, con D.G.R. n. 434 del 02/07/2020, così come aggiornata con D.G.R. n. 612 del 10/09/2020, ai sensi dell'art. 1 del D.L. n. 34/2020, approvando il programma regionale "Convivere con il virus COVID 19 e contenerlo - indirizzi strategici per la fase 2 - Testing, Tracing and Treating", cui l'ASM ha dato seguito con l'approvazione del Piano Attuativo approvato con Deliberazione aziendale n. 847 del 28/09/2020;

che prevedono il significativo rafforzamento delle attività da parte delle varie aziende per far fronte ad un'eventuale nuova ondata dell'epidemia connessa al COVID 19;

VISTE E RICHIAMATE

- la Deliberazione aziendale n. 814 del 17/09/2020 concernente "Potenziamento rete ospedaliera per emergenza covid-19 art.2 DL 34/2020 cmi L.n.77/2020 - presa d'atto DGR n.611/2020 con direttive regionali e adempimenti conseguenti";
- la Deliberazione aziendale n. 847 del 28/09/2020 concernente "Programma operativo in materia di assistenza territoriale per emergenza covid-19 art.1 DL 34/2020 cmi L.n.77/2020 - presa d'atto DGR n.612/2020 e adempimenti conseguenti";

DATO ATTO CHE è stato dato mandato alla S.S.D. "Programmazione e Controllo di Gestione - Centro di Controllo Strategico - Formazione, ECM e Tirocini":

- di aggiornare il Piano della Performance aziendale relativo al triennio 2020-2022 - edizione 2020, sulla base delle sopra citate disposizioni regionali;
- di aggiornare le schede di budget relative a ciascun Dipartimento e alle varie Strutture Complesse e Semplici Dipartimentali aziendali (CDR), integrandole con i nuovi obiettivi assegnati all'Azienda con la su richiamata DGR n.129 del 3 marzo 2020, previa comunicazione e condivisione degli stessi nuovi obiettivi con i Dirigenti Responsabili delle su menzionate strutture;
- di redigere le schede di budget relative a tutte le strutture complesse e semplici dipartimentali dell'ASM, opportunamente aggiornate nella definizione partecipata degli obiettivi per l'anno 2020, in considerazione dei nuovi indirizzi programmatici regionali, da adottare con apposita deliberazione aziendale;

VISTA la delibera aziendale n. 73 del 31.01. 2020"Adozione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e PTTI 2020 -2022;

ATTESO CHE la S.S.D. "Programmazione e Controllo di Gestione - Centro di Controllo Strategico - Formazione, ECM e Tirocini", ha integrato il Piano della Performance anno 2020 - 2022, approvato con deliberazione aziendale n. 50 /2020, recependo le nuove linee di indirizzo programmatico definite a livello regionale con le su richiamate DD.GG.RR;

RITENUTO necessario, di dover adeguare il Piano della Performance 2020 - 2022 - edizione 2020, alla luce dei predetti documenti, attraverso l'aggiornamento e l'integrazione del Piano della Performance, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO del parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f., come innanzi espresso, con l'apposizione delle rispettive firme;

DELIBERA

Per tutto quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato e confermato:

- **di adottare** "Il PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE DELLA AZIENDA SANITARIA LOCALE DI MATERA Anno 2020 - Aggiornamento ottobre 2020, che aggiorna opportunamente il precedente Piano della Performance adottato con deliberazione aziendale n. 50/2020 e che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- **di dare mandato** alla S.S.D. "Programmazione e Controllo di Gestione - Centro di Controllo Strategico - Formazione, ECM e Tirocini" di:
 - o curare l'aggiornamento del Piano e del Sistema della Performance;
 - o di redigere la Relazione sulla Performance 2020 da approvare entro il 30 giugno dell'anno successivo;
- **di dare mandato** alla U.O. Gestione Risorse Umane di trasmettere l'aggiornamento del Piano della Performance alle RSU e OO.SS;
- **di trasmettere** la presente deliberazione:
 - o all'U.O. Gestione Risorse Umane;

- all'OIV;
 - al Responsabile ASM della Prevenzione della Corruzione;
 - a tutti i Direttori di Dipartimento Aziendali al fine di divulgarla all'interno del proprio Dipartimento;
 - all'Ufficio Relazioni con il Pubblico con il mandato di pubblicare il Documento allegato presso il sito aziendale www.asmbasilicata.it nella apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente";
- **di dare atto** che la documentazione richiamata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O. proponente;
 - **di rendere** il presente provvedimento immediatamente eseguibile in ragione dei termini previsti dalla normativa vigente.

Il Dirigente dell'U.O. dichiara, altresì, che la presente proposta deliberativa è conforme alle disposizioni di legge e regolamentari in materia:

L'Istruttore

Il Dirigente dell'U.O.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale f.f.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che, la presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio Informatico dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web www.asmbasilicata.it, e che vi rimarrà per cinque giorni consecutivi. La relativa documentazione è disponibile per l'eventuale consultazione agli atti dell'U.O. proponente.

La stessa, ove non assoggettata al controllo regionale e ove non sia stata dichiarata immediatamente eseguibile, diventa esecutiva, ai sensi dell'art. 11, comma 11 e dell'art. 44 comma 8 della L.R. n. 39/2001, decorsi cinque giorni consecutivi dalla sua pubblicazione.

* * * * *

Trasmessa al Collegio Sindacale

Trasmessa alla Regione Basilicata - art. 44 comma 2 L.R. n. 39 del 31.10.2001

DEL / /

Il Responsabile

Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A (conforme alle Regole tecniche pubblicato nel DPCM 22 febbraio 2013, previsti dall'art.71 del Codice dell' Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005). Il documento è sottoscritto con firma digitale (verificabile con i software elencati sul sito dell' Agenzia per l' Italia Digitale) e/o con firma elettronica avanzata (firma grafometrica). In caso di stampa cartacea l'apposizione della firma digitale o comunque l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rendono il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art.4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179.