

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.G.R. n. 667 dell'8.11.2024 e D.P.G.R. n. 263 dell'8.11.2024

N. _____ del _____

OGGETTO: Delega di funzioni del Datore di Lavoro – art. 16 del D.Lgs. n. 81/2008 all'ing. Francesco Volpe

Struttura proponente: DIREZIONE STRATEGICA

A cura della Struttura proponente

Il Dirigente/il Responsabile della proposta e il Responsabile del Procedimento sotto riportati con la sottoscrizione della proposta di deliberazione attestano, a seguito dell'istruttoria effettuata, che:

-la presente deliberazione non comporta oneri di spesa

- la spesa di Euro 300.000 annui rientra nelle previsioni di budget della Struttura o in altra forma di finanziamento e costituisce:

COSTO DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO ☐ INCREMENTO PATRIMONIALE

da imputare al conto economico CE.COPRO.MARIP.01.01 del Bilancio Centro di costo/responsabilità "Datore di Lavoro";

-l'atto è redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.ii

-l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 e della L. 241/1990 e s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia.

L'Istruttore: []

Il Responsabile della Struttura proponente: []

nr	Documenti allegati parte integrante del provvedimento (descrizione)	nr. pagg.
1	Delega delle funzioni del datore di lavoro art. 16 del D. Lgs. N. 81/2008	4

A cura della U.O.C. Direzione Economico- Finanziaria

Il Responsabile della U.O.C. Direzione Economico -Finanziaria e/o il Responsabile della verifica contabile sotto riportati con la sottoscrizione della proposta di deliberazione attestano:

- che gli oneri derivanti dal provvedimento NON comportano scostamenti dal Budget assegnato
- la corretta imputazione contabile della spesa
- _ non comporta oneri di spesa

Il Responsabile della verifica contabile
firma

Il Direttore della U.O.C Direzione economico finanziaria
firma

PARERE del Direttore Amministrativo Dott. Antonio CONOCI

NON FAVOREVOLE	FAVOREVOLE
----------------	------------

PARERE del Direttore Sanitario Dr. Andrea GIGLIOBIANCO

NON FAVOREVOLE	FAVOREVOLE
----------------	------------

(*) il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005, s.m.i. e norme collegate

IL DIRETTORE GENERALE

PER EFFETTO dei poteri previsti:

- dal D.Lgs 517/1999 in combinato disposto con l'art. 3, comma 6 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art. 8 della L.R. n.39 del 31 ottobre 2001 e s.m.i.

VISTI:

- il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- la Legge Regionale n. 39/2001 s.m.i.;
- l'articolo 2 comma 1 della legge regionale n. 12 dell'1.7.2008 concernente l'istituzione dall'1.1.2009 dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- l'art. 2 della legge regionale n. 2 del 12.1.2017, relativo al "Nuovo assetto delle Aziende del Servizio Sanitario regionale";
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 263 del 08/11/2024, su conforme Deliberazione della Giunta Regionale n. 667 del 08/11/2024, di nomina dell'Avv. Maurizio Nunzio Cesare FRIOLO a Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria locale di Matera – ASM;

RICHIAMATA la deliberazione n. 1050 del 9.11.2024 di presa d'atto della nomina ed insediamento del Direttore Generale dell'Asm;

RICHIAMATE, altresì,

- la deliberazione n. 1051 del 9.11.2024 avente ad oggetto "Conferma deleghe vigenti – Nomina Datore di Lavoro delegato – Nomina R.S.P.P. – Conferma temporanea Direttore Amministrativo f.f. e Direttore sanitario f.f.";
- la deliberazione n. 230 del 24.02.2025 recante "*Nomina del Direttore Amministrativo dell'ASM e Direttore Sanitario dell'ASM*";

CONSIDERATO che

- "datore di lavoro" nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 16 "il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo";
- per "lavoratore" deve intendersi "persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione";

CONSIDERATO che il citato D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii.

- all'art. 16 comma 1 ammette il ricorso alla delega da parte del Datore di Lavoro di funzioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, con i seguenti limiti e condizioni:
 - la delega risulti da atto scritto recante data certa;
 - il delegato possieda tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura

delle funzioni delegate;

➤ essa attribuisca al delegato tutti i poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;

➤ essa attribuisca al delegato l'autonomia di spesa necessaria allo svolgimento delle funzioni delegate;

➤ la delega sia accettata dal delegato per iscritto;

- all'art. 16 comma 3 sancisce l'obbligo di vigilanza in capo al Datore di Lavoro in ordine al corretto espletamento da parte del delegato delle funzioni trasferite;
- all'art. 17 individua le seguenti attività non delegabili:
 - la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dall'articolo 28;
 - la designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai Rischi

CONSIDERATO che la complessità dell'organizzazione della ASM, derivante dalle dimensioni della provincia di appartenenza, dall'ampiezza degli ambienti di lavoro, dalle peculiarità degli impianti, delle attrezzature e dei dispositivi utilizzati richiede impegno costante e competenze specifiche in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro;

ATTESO che il Direttore Generale, dati gli impegni plurimi e costanti connessi all'attività istituzionale dell'Azienda, non dispone di risorse di tempo e delle competenze specifiche necessarie per garantire lo svolgimento corretto di tutti gli adempimenti previsti dalla corposa normativa vigente in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

RITENUTO necessario ricorrere all'istituto della delega di funzioni del Datore di Lavoro ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii., individuando il soggetto che sia in possesso dei requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;

RITENUTO di delegare le funzioni del Datore di Lavoro della Azienda Sanitaria Locale di Matera (ASM) in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. all'ing. Francesco Volpe, Dirigente Ingegnere UOC Attività Tecniche e Gestione del Patrimonio, che subentrerà al dott. Gaetano Annese, datore di lavoro delegato con la deliberazione n.927 del 16.11.2023;

VALUTATO che per consentire all'ing. Volpe di svolgere correttamente il ruolo di delegato del Datore di Lavoro in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e adottare tutte le misure necessarie per l'adempimento degli obblighi derivanti dalla normativa vigente e di futura emanazione e per il mantenimento e/o ripristino delle condizioni di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, occorre:

- attribuirgli tutti i poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;
- attribuirgli autonomia nello svolgimento delle funzioni delegate, compresa l'adozione di determinazioni dirigenziali e di qualunque altro atto necessario ai sensi della normativa vigente e di futura emanazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, senza alcuna ingerenza, interferenza né preventiva autorizzazione da parte di alcuno;
- attribuirgli totale autonomia di spesa per gli interventi necessari e prioritari per il mantenimento e/o il ripristino delle condizioni di tutela della salute e sicurezza sul lavoro;
- attribuirgli la facoltà di ricorrere, per i procedimenti connessi all'acquisizione di beni, servizi e lavori, alle strutture competenti (Provveditorato, Gestione Tecnica, Formazione), ferma restando la sua totale autonomia di spesa e la relativa responsabilità;
- assegnargli un budget annuo di € 300.000,00, salvo eventuali ulteriori integrazioni, ove necessitino;

- consentirgli di delegare a sua volta, ferme le responsabilità tutte delegate con il presente atto, specifiche funzioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro alle medesime condizioni di cui all'art. 16 comma 1 del D.Lgs 81/2008;

ACQUISITI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come innanzi espresso con l'apposizione delle rispettive firme;

DELIBERA

- **DI CONFERIRE** la delega delle funzioni del Datore di Lavoro della Azienda Sanitaria Locale di Matera in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 81/2008 all'ing. Francesco Volpe, secondo quanto riportato nella presente deliberazione e nell'atto di delega che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- **DI ATTRIBUIRE** all'ing. Francesco Volpe tutti i poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;
- **DI ATTRIBUIRE** all'ing. Francesco Volpe l'autonomia di spesa necessaria allo svolgimento delle funzioni delegate;
- **DI ATTRIBUIRE** all'ing. Francesco Volpe, per i procedimenti connessi all'acquisizione di beni, servizi e lavori, la facoltà di ricorrere alle strutture competenti (Provveditorato, Gestione Tecnica, Formazione), ferma restando la sua totale autonomia di spesa e la relativa responsabilità;
- **DI DARE ATTO** che l'ing. Francesco Volpe acquisisce, in forza della presente delega, il potere di adottare determinazioni dirigenziali o qualunque altro atto necessario ai sensi della normativa vigente e di futura emanazione per il mantenimento e/o ripristino delle condizioni di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, senza alcuna ingerenza, interferenza né necessità di preventiva autorizzazione da parte di alcuno e con piena assunzione di responsabilità;
- **DI ASSEGNARE** all'ing. Francesco Volpe un budget annuo di € 300.000,00, considerato, per l'anno in corso, il budget restante rispetto a quello assegnato e non ancora utilizzato dal precedente datore di lavoro delegato dott. Gaetano Annese che renderà appositamente con il passaggio di consegne, da utilizzare per la realizzazione degli interventi necessari e prioritari per il mantenimento e/o il ripristino delle condizioni di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, salvo eventuali ulteriori integrazioni, che provvederà prontamente. Nell'ipotesi di mancanza o insufficienza del suddetto budget o nelle more della sua integrazione, in caso di necessità e urgenza che possa tradursi in pericolo per la salute e la sicurezza dei lavoratori, il delegato può in via d'urgenza adottare le determinazioni ritenute più utili, assumendosene ogni responsabilità;
- **DI STABILIRE** che la delega decorre dalla data di sottoscrizione e ha durata non eccedente il mandato del Direttore Generale delegante e che è comunque ammesso l'esercizio in prorogatio fino all'insediamento del nuovo Direttore Generale;
- **DI STABILIRE** che la delega può essere revocata in qualsiasi momento e con effetto immediato con le stesse formalità previste per l'atto di delega;
- **DI STABILIRE** che l'ing. Francesco Volpe può, a sua volta, ferme le responsabilità assegnate con il presente atto, delegare specifiche funzioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro alle medesime condizioni di cui all'art. 16 comma 1 e 2 del D.Lgs 81/2008;

- **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento:
 - all'ing. Francesco Volpe, delegato del datore di lavoro per la sicurezza;
 - al dr. Gaetano Annese per il successivo obbligatorio passaggio di consegne;
 - al Direttore UOC Economico-Finanziaria;
 - al Direttore UOC Economato e Provveditorato;
 - Direttore UOC Gestione Tecnica e Patrimonio;
 - al Dirigente UOSD CCS, Formazione, ECM e Tirocini;
 - al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
 - agli RR.LL.SS. ;
 - al Collegio Sindacale
 - all'Organismo indipendente di Valutazione OIV;
 - alle OO.SS. di tutte le aree contrattuali;
 - all'Ispettorato del Lavoro di Matera;
 - alla Prefettura di Matera.
- **DI PUBBLICARE** ai sensi del comma 2 dell'art. 16 del D.Lgs 81/2008 il presente provvedimento e l'atto di delega sul sito web aziendale;
- **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, data l'urgenza di provvedere;
- **DI DICHIARARE** che:
 - il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
 - il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dal D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.ii anche per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo Pretorio on line.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore Generale
Avv. Maurizio Nunzio Cesare FRIOLO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è posto in pubblicazione sull'Albo pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web www.asmbasilicata.it, per 5 gg. consecutivi ai sensi e per gli effetti del dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009 n. 69 e ss.mm.ii.

La stessa, ove non assoggettata al controllo regionale e ove non sia stata dichiarata immediatamente eseguibile, diventa esecutiva, ai sensi dell'art. 11, comma 11 e dell'art. 44 comma 8 della L.R. n. 39/2001, decorsi cinque giorni consecutivi dalla sua pubblicazione.

Il provvedimento è trasmesso:

- ☐ al Collegio sindacale
- ☐ alla Regione Basilicata – art. 44 comma 2 L.R. n. 39 del 31.10.2001

Il Responsabile della pubblicazione

Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A (*conforme alle Regole tecniche pubblicato nel DPCM 22 febbraio 2013, previsti dall'art.71 del Codice dell' Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005*). Il documento è sottoscritto con firma digitale (*verificabile con i software elencati sul sito dell' Agenzia per l'Italia Digitale*) e/o con firma elettronica avanzata (*firma grafometrica*). In caso di stampa cartacea l'apposizione della firma digitale o comunque l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rendono il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art.4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179.