



DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE
DELLA U.O.C. "GESTIONE RISORSE UMANE"

N.

--	--	--	--

DEL

--	--

 /

--	--

 /

--	--	--	--

OGGETTO: Dipendente Dott.ssa L.A.. Risoluzione del rapporto d'impiego a decorrere dal 01.01.2023.

DESCRIZIONE	Data	Allegati n.
Documenti integranti il provvedimento		

Si attesta che la spesa di € _____ relativa alla presente determinazione costituisce:

- COSTO DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO E PRECEDENTI
 INCREMENTO PATRIMONIALE

e che la spesa stessa rientra nelle previsioni di budget dell'U.O. proponente - conto economico/patrimoniale del bilancio corrente, attribuibile alla struttura: - centro di costo/responsabilità

Il Dirigente

U.O. ECONOMICO - FINANZIARIA

Si riscontra la corretta imputazione contabile della spesa proposta dall'U.O. di cui sopra.

Il Dirigente dell'U.O.
Economico - Finanziaria

- NON COMPORTA ONERI DI SPESA
 COMPORTA ONERI DI SPESA

VISTO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il Dirigente della U.O.

IL DIRIGENTE

Visto l'art. 4 del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 e successive integrazioni e modificazioni;

Richiamate:

- le Deliberazioni n. 52 del 24.01.2018, avente ad oggetto "Conferma delle deleghe, funzioni e compiti assegnati al Personale Dirigenziale e del Comparto", come integrata con successive Deliberazioni n. 120 del 05.02.2018 e n. 416 del 09.05.2018, esecutive, nella parte relativa alla conferma delle seguenti deliberazioni del Direttore Generale:
 1. la deliberazione n. 81 del 19.01.2015, come modificato dalla delibera n. 768 del 18.05.2015;
 2. la deliberazione n. 110 del 28.01.2016, avente ad oggetto "Adozione della firma digitale e della firma grafometrica nelle Deliberazioni e Determinazioni: atto di indirizzo ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 - Approvazione modello "Deliberazione del Direttore Generale" e modello "Determinazione del Dirigente\"", come modificata dalla Deliberazione n. 781 del 04/08/2017;
- La deliberazione n. 1044 del 05.12.2018 avente ad oggetto "Modifica deliberazione n. 781/2017-Iter procedimentale delle Determinazioni dirigenziali - Disposizioni urgenti per la semplificazione burocratica e la speditezza dell'azione amministrativa";

Richiamate, altresì, le deliberazioni:

- n. 735 del 18.11.2021 di presa d'atto della nomina ed insediamento del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Matera alla Dott.ssa Sabrina Puvirenti;
- n. 737 del 19.11.2021 di rettifica delle deliberazioni n. 735 e n. 736 del 18.11.2021;
- n. 739 del 23.11.2021 di nomina del Dott. Massimiliano Gerli quale Direttore Amministrativo dell'Azienda Sanitaria di Matera;
- n. 741 del 25.11.2021 avente ad oggetto "Conferma deleghe vigenti, datore di Lavoro Delegato e R.S.P.P.;"

Dato atto che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 della LR n. 39/2001, il Direttore Amministrativo dirige le Unità Operative amministrative costituite nell'ambito dell'azienda ed è il responsabile dell'Area Dipartimentale delle attività amministrative;

Premesso che la Dott.ssa L.A. matr. 12209, con nota custodita agli atti, ha inoltrato comunicazione di dimissioni dal servizio per pensionamento anticipato di anzianità, a decorrere dal 01.01.2023, allegando, altresì, la "ricevuta di presentazione di domanda on line" avente ad oggetto "pensione di anzianità con il calcolo contributivo sperimentale lavoratrici DL. 4/2019", presentata all'INPS di Matera in data 07.03.2022;

Visti:

- l'art. 16, commi 1 e 2, del D.L. 28.01.2019 n. 4, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, il quale stabilisce che "il diritto al trattamento pensionistico anticipato è riconosciuto, secondo le regole di calcolo del sistema contributivo, nei confronti delle lavoratrici che entro il 31 dicembre 2018 hanno maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e un'età pari o superiore a 58 anni per le lavoratrici dipendenti..". "Al trattamento pensionistico di cui al comma 1 si applicano le disposizioni in materia di decorrenza di cui all'articolo 12 del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010 n. 122" ovvero decorrenza del trattamento pensionistico decorsi 12 mesi dalla data di maturazione dei requisiti;
- l'art. 1, c. 94, della L. 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022), che ha esteso alle lavoratrici che perfezionino i prescritti requisiti entro il 31 dicembre 2021, la possibilità di accedere al trattamento pensionistico anticipato (c.d. "Opzione Donna"), di cui all'art. 16 del decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

Atteso che la Dott.ssa L.A., come da lei stesso dichiarato nella sopra citata nota, ha maturato entro il 31.12.2021 i prescritti requisiti anagrafici e contributivi per il collocamento a riposo previsti dal citato comma 1 del decreto legge n. 4/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 marzo 2019, n. 26 e s.m.i., ovvero 58 anni di età anagrafica e 35 anni di anzianità contributiva;

Visto l'art. 105 comma 1 lett. b) e comma 3 del C.C.N.L. dell'Area Sanità per il triennio 2016-2018, il quale stabilisce, quale causa di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il recesso del dipendente, comunicato all'Azienda nel rispetto dei termini di preavviso;

Considerato che la Dott.ssa L.A. ha comunicato per iscritto all'Azienda le dimissioni dal servizio nel rispetto dei termini di preavviso così come previsto dal precitato art. 105 comma 1 lett. b) e comma 3 del C.C.N.L. dell'Area Sanità per il triennio 2016-2018;

Preso atto della domanda di "pensione di anzianità con calcolo contributivo sperimentale lavoratrici d.l. 4/2019" inviata dalla dipendente all'INPS gestione dipendenti pubblici ed allegata alle dimissioni dal servizio;

Ritenuto di accettare le dimissioni per collocamento in pensione e, per l'effetto, risolvere il rapporto d'impiego, a decorrere dal 01 GENNAIO 2023, della Dott.ssa L.A. matr. 12209;

DETERMINA

Per quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato e confermato

- Di **accettare le dimissioni** per collocamento in pensione e **risolvere il rapporto d'impiego**, a decorrere dal **01.01.2023**, della Dott.ssa L.A., matr. 12209, avendo la stessa maturato entro il 31.12.2021 i requisiti per il collocamento a riposo previsti dall'art. 16 comma 1 del decreto legge n. 4/2019 convertito, con modificazioni, dalla L. 28 marzo 2019, n. 26 e s.m.i.;

- Di **trasmettere** all'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici - Sede di Matera - la prevista certificazione per la liquidazione del trattamento pensionistico e di fine servizio;

- di **trasmettere** il presente atto, a cura dell'Ufficio Trattamento Previdenziale e di Fine Rapporto del personale:

- al Direttore Generale e al Direttore Sanitario;
- alla dipendente interessata e al Direttore del Dip.to di afferenza;
- al Responsabile della Trasparenza e Integrità, Dott. Achille Spada;

per quanto di rispettiva competenza;

- di **dare atto** che la documentazione richiamata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O. proponente.

L'Istruttore

Il Direttore Amministrativo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che, in conformità a quanto disposto dall'art. 32 della Legge 18 giugno 2009 n. 69 e s.m.i., la presente Determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio Informatico dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web www.asmbasilicata.it, e che vi rimarrà per cinque giorni consecutivi.

DEL

--	--

 /

--	--

 /

--	--	--	--	--

Il Responsabile

* * * * *

Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A (conforme alle Regole tecniche pubblicato nel DPCM 22 febbraio 2013, previsti dall'art.71 del Codice dell'Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005). Il documento è sottoscritto con firma digitale (verificabile con i software elencati sul sito dell'Agenzia per l'Italia Digitale) e/o con firma elettronica avanzata (firma grafometrica). In caso di stampa cartacea l'apposizione della firma digitale o comunque l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rendono il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art.4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179.