

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE  
DELLA U.O.C. "GESTIONE RISORSE UMANE"**

N.

DEL   /   /

**OGGETTO:** Dipendente Dott. Antonio MARTEMUCCI, Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa.  
Risoluzione del rapporto d'impiego a decorrere dal 31.12.2020.

DESCRIZIONE Documenti integranti il provvedimento	Data	Allegati n.

Si attesta che la spesa di € \_\_\_\_\_ relativa alla presente determinazione costituisce:

- ☐ COSTO DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO E PRECEDENTI  
☐ INCREMENTO PATRIMONIALE

e che la spesa stessa rientra nelle previsioni di budget dell'U.O. proponente - conto economico/patrimoniale  
..... del bilancio corrente, attribuibile alla struttura: ..... - centro di  
costo/responsabilità .....

Il Dirigente

U.O. ECONOMICO - FINANZIARIA

Si riscontra la corretta imputazione contabile della spesa proposta dall'U.O. di cui sopra.

Il Dirigente dell'U.O.  
Economico - Finanziaria

- ☒ NON COMPORTA ONERI DI SPESA  
☐ COMPORTA ONERI DI SPESA

- ☒ VISTO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il Dirigente della U.O.

## IL DIRIGENTE

**Visto** l'art. 4 del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 e successive integrazioni e modificazioni;

**Richiamate** le Deliberazioni:

1. n. 81 del 19.01.2015, come modificata dalla Deliberazione n. 768 del 18.05.2015, esecutive, concernenti la delega ai Direttori di Struttura complessa e ai responsabili di Struttura semplice dipartimentale che siano assegnatari di budget, dell'adozione delle Determinazioni dirigenziali nelle materie di competenza;
2. n. 110 del 28.01.2016 "Adozione della firma digitale e della firma grafometrica nelle Deliberazioni e Determinazioni: atto di indirizzo ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs 165/2001 - Approvazione modello "Deliberazione del Direttore Generale" e modello "Determinazione del Dirigente"", come modificata dalla Deliberazione n. 781 del 04/08/2017, ulteriormente modificata con successiva deliberazione del Commissario p.t. n. 1044 del 05.12.2018;

**Vista** la deliberazione n. 785 dell'11.09.2019 avente ad oggetto "Avviso interno per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della UOC Direzione e Gestione delle Risorse Umane - presa d'atto proposta d'incarico e verbale della commissione di valutazione - conferimento incarico direttore - approvazione schema contratto individuale di lavoro" con la quale è stata conferita alla Dott.ssa Maria Addolorata Malvasi la titolarità dell'incarico di Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, a decorrere dal 01.10.2019;

**Richiamate:**

- la deliberazione n. 1148 del 30.12.2019, con la quale si è preso atto della cessazione delle funzioni del Direttore Generale Dott. Joseph Polimeni dal 01.01.2020 e si è proceduto alla nomina del Dott. Gaetano Annese quale sostituto del Direttore Generale sino all'insediamento dell'avente titolo individuato dalla Regione Basilicata;
- la deliberazione n. 1 del 02.01.2020 avente ad oggetto "Presa d'atto dell'insediamento del sostituto del Direttore Generale, nomina del sostituto del Direttore Sanitario f.f., conferma RSPP ASM e deleghe vigenti", con la quale si è proceduto, tra l'altro, a confermare, senza soluzione di continuità, deleghe, funzioni, compiti e responsabilità già previsti ed attribuiti/confermati con le precedenti deliberazioni e vigenti alla data del 31 dicembre 2019;
- la deliberazione n. 566 del 09.06.2020 avente ad oggetto "Integrazione deleghe al Direttore della UOC Gestione e Sviluppo risorse Umane inerente la adozione di provvedimenti concernenti istituti contrattuali";

**Premesso** che il Dott. Antonio MARTEMUCCI, nato a Matera il 10.08.1955, dipendente di questa Azienda Sanitaria in qualità di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa di Igiene degli Alimenti e della Nutrizione - Dipartimento Prevenzione Salute Umana - Distretto di Matera, con nota del 24.06.2020, acquisita agli atti al protocollo n. 20200033759 del 25.06.2020, ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio per collocamento in pensione - ai sensi dell'art. 14 del decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4, - convertito con legge n. 26 del 28.03.2019 (cd. "Quota 100") - a decorrere dal 31.12.2020;

**Visti**

- l'art. 105 comma 1 lett. b) e comma 3 del C.C.N.L. dell'Area Sanità per il triennio 2016-2018, il quale stabilisce, quale causa di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il recesso del dipendente, comunicato all'Azienda nel rispetto dei termini di preavviso;
- l'art. 14 c. 6 lett. c) del D.L. 28.01.2019 n. 4 - convertito dalla legge n. 26 del 28 marzo 2019, il quale stabilisce che "la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi";

**Rilevato** che il Dott. Antonio MARTEMUCCI:

- ha comunicato per iscritto all'Azienda le dimissioni dal servizio nel rispetto dei termini di preavviso così come previsto dall'art. 104 c. 2 e dal precitato art. 105 c. 3 del C.C.N.L. dell'Area Sanità per il triennio 2016-2018;
- al 31.12.2020, data di decorrenza delle dimissioni dal servizio, avrà conseguito il diritto al trattamento pensionistico così come stabilito dall'art. 14 c. 6 lett. c) del D.L. 28.01.2019 n. 4, convertito con Legge n. 26 del 28.03.2019, come da sua dichiarazione;
- ha trasmesso, unitamente all'istanza di dimissioni, copia della "domanda di pensione anticipata Quota 100", presentata on line all'INPS gestione pubblica in data 24.06.2020;

**Ritenuto** di accettare le dimissioni e, per l'effetto, risolvere il rapporto d'impiego, a decorrere dal 31 DICEMBRE 2020, del Dott. Antonio MARTEMUCCI, nato a Matera il 10.08.1955;

### **DETERMINA**

Per quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato e confermato

- di **accettare le dimissioni** per collocamento in pensione e **risolvere il rapporto d'impiego**, a decorrere dal 31 DICEMBRE 2020, del Dott. Antonio MARTEMUCCI, nato a Matera il 10.08.1955, dipendente di questa Azienda Sanitaria in qualità di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa di Igiene degli Alimenti e della Nutrizione - Dipartimento Prevenzione Salute Umana - Distretto di Matera;

- di **trasmettere** all'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici - Sede di Matera - la prevista certificazione per la liquidazione del trattamento pensionistico e di fine servizio;

- di **trasmettere** il presente atto, a cura dell'Ufficio Trattamento Previdenziale e di Fine Rapporto del personale:

- al Direttore Generale f.f., al Direttore Amministrativo e al Direttore Sanitario f.f.;
- agli uffici dell'UOC Gestione Risorse Umane (trattamento economico, stato giuridico, rilevazione presenze e concorsi) per quanto di rispettiva competenza;
- al dipendente interessato;
- al Responsabile della Trasparenza e Integrità, dott. Achille Spada.

**Di far presente** che la documentazione menzionata nel presente provvedimento è custodita presso la U.O. di appartenenza.

**L'Istruttore**

**Il Dirigente**

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che, in conformità a quanto disposto dall'art. 32 della Legge 18 giugno 2009 n. 69 e s.m.i., la presente Determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio Informatico dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web [www.asmbasilicata.it](http://www.asmbasilicata.it), e che vi rimarrà per cinque giorni consecutivi.

DEL 

--	--

 / 

--	--

 / 

--	--	--	--

Il Responsabile

\* \* \* \* \*

Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A (conforme alle Regole tecniche pubblicato nel DPCM 22 febbraio 2013, previsti dall'art.71 del Codice dell'Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005). Il documento è sottoscritto con firma digitale (verificabile con i software elencati sul sito dell'Agenzia per l'Italia Digitale) e/o con firma elettronica avanzata (firma grafometrica). In caso di stampa cartacea l'apposizione della firma digitale o comunque l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rendono il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art.4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179.