

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. _____ del _____

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di Dirigente Medico di Cardiologia – Area Medica.

Struttura proponente: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

A cura della Struttura proponente

Il Dirigente/il Responsabile della proposta e il Responsabile del Procedimento sotto riportati con la sottoscrizione della proposta di deliberazione attestano, a seguito dell'istruttoria effettuata, che:

- la spesa presunta di Euro **77.547,92** rientra nelle previsioni di Budget assegnato e costituisce:

X COSTO DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO ☐ INCREMENTO PATRIMONIALE

da imputare al conto economico "Spesa del Personale" del Bilancio 2022;

- l'atto è redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.ii

- l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 e della L. 241/1990 e s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia.

L'Istruttore: [Dott.ssa *Isabella Rita Santilio*]

Il Responsabile del procedimento: [Dott. *Vito Summa*]

Il Responsabile della Struttura proponente: [Dott. *Massimiliano Gerli*]

nr	Documenti allegati parte integrante del provvedimento (descrizione)	nr. pagg.

A cura della U.O.C. Direzione Economico- Finanziaria

Il Responsabile della U.O.C. Direzione Economico -Finanziaria e/o il Responsabile della verifica contabile sotto riportati con la sottoscrizione della proposta di deliberazione attestano:

- X che gli oneri derivanti dal provvedimento NON comportano scostamenti dal Budget assegnato
- X la corretta imputazione contabile della spesa
- non comporta oneri di spesa

Il Responsabile della verifica contabile
firma

Il Direttore della U.O.C Direzione economico finanziaria

PARERE del Direttore Amministrativo Dr. Massimiliano GERLI

NON FAVOREVOLE	FAVOREVOLE

PARERE del Direttore Sanitario Dr. Giuseppe MAGNO

NON FAVOREVOLE	FAVOREVOLE

(*) il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005, s.m.i. e norme collegate

IL DIRETTORE DELL'UOC GESTIONE RISORSE UMANE

VISTI:

- il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- la Legge Regionale n. 39/2001 s.m.i.;
- l'articolo 2 comma 1 della legge regionale n. 12 dell' 1.7.2008 concernente l'istituzione dall'1.1.2009 dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- l'art. 2 della legge regionale n. 2 del 12.1.2017, relativo al "Nuovo assetto delle Aziende del Servizio Sanitario regionale";
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 238 del 17/11/2021, su conforme Deliberazione della Giunta Regionale n. 891 del 29/10/2021, di nomina della Dott.ssa Sabrina Pulvirenti a Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria locale di Matera – ASM;
- il Contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Matera - ASM Rep. n. 891 del 29/10/2021, tra il Dott. Vito Bardi, in qualità di Presidente pro tempore della Giunta Regionale e la Dott.ssa Sabrina Pulvirenti;
- la Deliberazione n. 735 del 18.11.2021, concernente la presa d'atto dell'insediamento della dott.ssa Sabrina Pulvirenti in qualità di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- la Deliberazione n. 736 del 18.11.2021, di conferimento dell'incarico di Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera al dott. Giuseppe Magno;
- la Deliberazione n. 737, di rettifica delle Deliberazioni nn. 735 e 736 del 18.11.2021;
- la Deliberazione n. 739 del 23.11.2021, di conferimento dell'incarico di Direttore Amministrativo al dott. Massimiliano Gerli;

DATO ATTO che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 della L.R. n. 39/2001, il Direttore Amministrativo dirige le unità operative amministrative costituite nell'ambito dell'azienda ed è il responsabile dell'Area dipartimentale delle attività amministrative;

PREMESSO che, con deliberazione n. 267 del 03.05.2022, questa Azienda ha adottato, in via definitiva, il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024;

DATO ATTO che nella Scheda 1 allegata al suddetto provvedimento, risulta, fra altri, nell'anno 2022, la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico di Cardiologia;

VISTA E RICHIAMATA la DGR n. 53 del 4.02.2021, avente ad oggetto "Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata. Concorsi Unici Regionali. Atti di indirizzo", con cui la Regione Basilicata ha definito gli indirizzi operativi per l'acquisizione a tempo indeterminato del personale delle aree della Dirigenza e del Comparto attraverso l'indizione di concorsi unici regionali, individuando, altresì, i profili professionali il cui reclutamento è assoggettato alla procedura di concorso unico regionale e l'Azienda Capofila;

DATO ATTO che, con deliberazione n. 295 del 22.04.2021, questa Azienda ha recepito la DGR n. 53 del 4.02.2021 e riapprovato definitivamente il "Protocollo Operativo Interaziendale Concorsi Unici Regionali" condiviso con le altre Aziende ed Enti del SSR;

PRESO ATTO che l'atto di indirizzo regionale in argomento ha individuato tra i vari profili professionali da assoggettare alla procedura del concorso unico regionale anche quello di "Dirigente Medico di Cardiologia", designando quale Azienda Capofila l'AOR San Carlo di Potenza;

ATTESO che

- in ossequio alla D.G.R. n. 53/2021, l'A.O.R. San Carlo di Potenza, individuata quale Azienda capofila, ha indetto, con delibera n. 2021/00772 dell'11.06.2021 Concorso unico regionale, per titoli ed esami, per la copertura di n. 5 posti di Dirigente Medico di Cardiologia, di cui n. 1 posto per l'ASM;
- con deliberazione n. 2022/00257 del 09.03.2022, la suddetta Azienda Ospedaliera:
 - ✓ ha approvato i processi verbali della Commissione Esaminatrice di cui al succitato Concorso Pubblico, e nell'ambito degli stessi, le relative graduatorie finali di merito, di cui una prima, relativa ai medici specializzati, composta da ventuno candidati, una seconda, relativa ai medici iscritti al corso di formazione specialistica, a partire dal terzo anno, composta da venticinque candidati ed utilizzabile, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 548, della Legge n. 145/2018, subordinatamente al conseguimento del titolo di specializzazione;
 - ✓ ha dichiarato vincitori del concorso in parola i Dott. Biscione Francesco, Tranghese Adelaide, Gerardi Donato, Dachille Annamaria e Pipita Maria Elena, rispettivamente, 1°, 2°, 3°, 4° e 5° classificati nella graduatoria dei medici specializzati;
 - ✓ ha dato atto delle opzioni espresse dai candidati di cui alle richiamate graduatorie circa la disponibilità all'assunzione presso le Aziende aderenti alla medesima procedura;

PRESO ATTO che, con riferimento alla graduatoria finale di merito dei cinque vincitori in possesso del titolo di specializzazione, la Dott.ssa Maria Elena PIPITA, quinta classificata, ha espresso quale unica opzione l'ASM di Matera;

RITENUTO, dunque, di procedere, con il presente atto, alla copertura a tempo indeterminato del posto di Dirigente Medico di Cardiologia previsto nel Piano Triennale dei Fabbisogni di personale dell'ASM 2022/2024 (assunzioni anno 2022), mediante utilizzo della graduatoria concorsuale approvata dall'A.O.R. San Carlo con la succitata deliberazione n. 2022/00257 del 09.03.2022, ed assunzione della Dott.ssa Maria Elena PIPITA, collocata al quinto posto, quale vincitrice, nella graduatoria dei medici specializzati;

RICHIAMATA, altresì, la nota prot. n. 2126 del 02.05.2022 con la quale è stata effettuata la procedura di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm. ii., in relazione alla copertura del posto di Dirigente Medico di Cardiologia;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il C.C.N.L. della Dirigenza dell'Area Sanità attualmente vigente;

ATTESTATO che:

- il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
- gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento non comportano scostamenti rispetto al Budget assegnato;

PROPONE

Per le motivazioni e valutazioni riportate in narrativa che si intendono integralmente richiamate:

- 1. DI COPRIRE**, a tempo indeterminato, il posto di Dirigente Medico di Cardiologia previsto nel Piano Triennale dei Fabbisogni di personale dell'ASM 2022/2024 (assunzioni anno 2022), mediante utilizzo della graduatoria concorsuale approvata dall'A.O.R. San Carlo con deliberazione n. 2022/00257 del 09.03.2022, ed assunzione della Dott.ssa Maria Elena PIPITA, collocata al quinto posto, quale vincitrice, nella graduatoria dei medici specializzati;
- 2. DI STIPULARE**, per l'effetto, con l'interessata, apposito contratto individuale di lavoro, nei termini di seguito indicati;
- 3. DI DARE ATTO** che:
 - la succitata candidata è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda Sanitaria in qualità di Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza presso l'U.O.C. di Pronto Soccorso del P.O. di Policoro e pertanto, ai fini della presente assunzione, dovrà risolvere il rapporto in corso, stipulato in esecuzione della deliberazione n. 744 del 10.08.2020;
 - la medesima Dirigente, in quanto già in servizio presso questa Azienda, è esonerata dalla visita medica preventiva in fase preassuntiva, essendo già inserita nel programma di Sorveglianza Sanitaria obbligatoria, e dalla presentazione della documentazione di rito prevista per l'assunzione in parola;
 - per effetto della stipulazione del contratto di che trattasi da parte della suddetta Dirigente, si renderà vacante un posto di Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza;
- 4. DI CORRISPONDERE** alla Dirigente assunta il trattamento economico spettante ai sensi della contrattazione collettiva applicabile ed attualmente vigente;
- 5. DI DARE ATTO** che:
 - il costo derivante dalla presente deliberazione, quantificato su base annua in presunti € 77.547,92, sarà imputato al conto economico "Spesa del personale" del Bilancio 2022, centro di costo Cardiologia;
 - la documentazione menzionata nel presente provvedimento è depositata presso l'U.O. proponente;
- 6. DI DICHIARARE** che:
 - gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento non comportano scostamenti rispetto al Budget assegnato;
 - il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
 - il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dal D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.ii anche per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo Pretorio on line;

7. DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di consentire la sollecita adozione degli atti conseguenti;

8. DI DARE MANDATO agli uffici preposti di predisporre ogni atto consequenziale alla presente deliberazione.

L'Istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente Responsabile
dell'Unità Operativa proponente

IL DIRETTORE GENERALE

PER EFFETTO dei poteri previsti:

- dal D.lgs 517/1999 in combinato disposto con l'art. 3, comma 6 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art. 8 della L.R. n.39 del 31 ottobre 2001 e s.m.i.

LETTA la proposta di deliberazione sopra riportata presentata dal Responsabile dell'Unità Organizzativa indicata in frontespizio;

PRESO ATTO di tutto quanto esposto in narrativa e delle dichiarazioni del proponente in merito alla legittimità del presente atto;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme;

D E L I B E R A

1. di adottare la proposta di deliberazione avente per oggetto: Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di Dirigente Medico di Cardiologia – Area Medica;
2. di coprire, a tempo indeterminato, il posto di Dirigente Medico di Cardiologia previsto nel Piano Triennale dei Fabbisogni di personale dell'ASM 2022/2024 (assunzioni anno 2022), mediante utilizzo della graduatoria concorsuale approvata dall'A.O.R. San Carlo con deliberazione n. 2022/00257 del 09.03.2022, ed assunzione della Dott.ssa Maria Elena PIPITA, collocata al quinto posto, quale vincitrice, nella graduatoria dei medici specializzati;
3. di stipulare, per l'effetto, con l'interessata, apposito contratto individuale di lavoro, nei termini di seguito indicati;
4. di dare atto che:
 - la succitata candidata è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda Sanitaria in qualità di Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza presso l'U.O.C. di Pronto Soccorso del P.O. di Policoro e pertanto, ai fini della presente assunzione, dovrà risolvere il rapporto in corso, stipulato in esecuzione della deliberazione n. 744 del 10.08.2020;
 - la medesima Dirigente, in quanto già in servizio presso questa Azienda, è esonerata dalla visita medica preventiva in fase preassuntiva, essendo già inserita nel programma di Sorveglianza

Sanitaria obbligatoria, e dalla presentazione della documentazione di rito prevista per l'assunzione in parola;

- per effetto della stipulazione del contratto di che trattasi da parte della suddetta Dirigente, si renderà vacante un posto di Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza;
5. di corrispondere alla Dirigente assunta il trattamento economico spettante ai sensi della contrattazione collettiva applicabile ed attualmente vigente;
 6. di dare atto che:
 - il costo derivante dalla presente deliberazione, quantificato su base annua in presunti € 77.547,92, sarà imputato al conto economico "Spesa del Personale" del Bilancio 2022 , centro di costo Cardiologia;
 - la documentazione menzionata nel presente provvedimento è depositata presso l'U.O. proponente;
 7. di dare atto che il direttore proponente ha attestato che il provvedimento è utile e legittimo ai sensi della L. 20/1994 e della L. 241/1990 e s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
 8. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta scostamenti nelle previsioni di budget assegnato;
 9. di dare mandato agli uffici preposti di predisporre ogni atto consequenziale alla presente deliberazione;
 10. di attribuire al presente provvedimento l'immediata esecutività, al fine di consentire la sollecita adozione degli atti conseguenti;
 11. di disporre, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 s.m.i., la pubblicazione immediata dei dati contenuti nel presente atto sul sito aziendale, alla sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore Generale
Dott.ssa Sabrina Pulvirenti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è posto in pubblicazione sull'Albo pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web www.asmbasilicata.it, per 5 gg. consecutivi ai sensi e per gli effetti del dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009 n. 69 e ss.mm.ii.

La stessa, ove non assoggettata al controllo regionale e ove non sia stata dichiarata immediatamente eseguibile, diventa esecutiva, ai sensi dell'art. 11, comma 11 e dell'art. 44 comma 8 della L.R. n. 39/2001, decorsi cinque giorni consecutivi dalla sua pubblicazione.

Il provvedimento è trasmesso:

- ☐ al Collegio sindacale
- ☐ alla Regione Basilicata – art. 44 comma 2 L.R. n. 39 del 31.10.2001

Il Responsabile della pubblicazione

Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A *(conforme alle Regole tecniche pubblicato nel DPCM 22 febbraio 2013, previsti dall'art.71 del Codice dell' Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005)*. Il documento è sottoscritto con firma digitale *(verificabile con i software elencati sul sito dell' Agenzia per l'Italia Digitale)* e/o con firma elettronica avanzata *(firma grafometrica)*. In caso di stampa cartacea l'apposizione della firma digitale o comunque l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rendono il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art.4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179.