

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. _____ del _____

OGGETTO: Deliberazione n. 41 del 04.02.2022. Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di Dirigente Medico di Otorinolaringoiatria, a seguito di rinuncia dell'unità assunta.

Struttura proponente: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

A cura della Struttura proponente

Il Dirigente/il Responsabile della proposta e il Responsabile del Procedimento sotto riportati con la sottoscrizione della proposta di deliberazione attestano, a seguito dell'istruttoria effettuata, che:

- la spesa presunta di Euro **77.547,92** rientra nelle previsioni di Budget assegnato e costituisce:

X COSTO DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO ☐ INCREMENTO PATRIMONIALE
da imputare al conto economico "Spesa del Personale" del Bilancio 2022;

- l'atto è redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.ii

- l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 e della L. 241/1990 e s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia.

L'Istruttore: [Dott.ssa *Isabella Rita Santilio*]

Il Responsabile del procedimento: [Dott. *Vito Summa*]

Il Responsabile della Struttura proponente: [Dott. *Massimiliano Gerli*]

nr	Documenti allegati parte integrante del provvedimento (descrizione)	nr. pagg.

A cura della U.O.C. Direzione Economico- Finanziaria

Il Responsabile della U.O.C. Direzione Economico -Finanziaria e/o il Responsabile della verifica contabile sotto riportati con la sottoscrizione della proposta di deliberazione attestano:

- X che gli oneri derivanti dal provvedimento NON comportano scostamenti dal Budget assegnato
- X la corretta imputazione contabile della spesa
- non comporta oneri di spesa

Il Responsabile della verifica contabile
firma

Il Direttore della U.O.C Direzione economico finanziaria

PARERE del Direttore Amministrativo Dr. Massimiliano GERLI

NON FAVOREVOLE	FAVOREVOLE
----------------	------------

PARERE del Direttore Sanitario Dr. Giuseppe MAGNO

NON FAVOREVOLE	FAVOREVOLE
----------------	------------

(*) il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005, s.m.i. e norme collegate

IL DIRETTORE DELL'UOC GESTIONE RISORSE UMANE

VISTI:

- il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- la Legge Regionale n. 39/2001 s.m.i.;
- l'articolo 2 comma 1 della legge regionale n. 12 dell' 1.7.2008 concernente l'istituzione dall'1.1.2009 dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- l'art. 2 della legge regionale n. 2 del 12.1.2017, relativo al "Nuovo assetto delle Aziende del Servizio Sanitario regionale";
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 238 del 17/11/2021, su conforme Deliberazione della Giunta Regionale n. 891 del 29/10/2021, di nomina della Dott.ssa Sabrina Pulvirenti a Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria locale di Matera – ASM;
- il Contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Matera - ASM Rep. n. 891 del 29/10/2021, tra il Dott. Vito Bardi, in qualità di Presidente pro tempore della Giunta Regionale e la Dott.ssa Sabrina Pulvirenti;
- la Deliberazione n. 735 del 18.11.2021, concernente la presa d'atto dell'insediamento della dott.ssa Sabrina Pulvirenti in qualità di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- la Deliberazione n. 736 del 18.11.2021, di conferimento dell'incarico di Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera al dott. Giuseppe Magno;
- la Deliberazione n. 737, di rettifica delle Deliberazioni nn. 735 e 736 del 18.11.2021;
- la Deliberazione n. 739 del 23.11.2021, di conferimento dell'incarico di Direttore Amministrativo al dott. Massimiliano Gerli;

DATO ATTO che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 della L.R. n. 39/2001, il Direttore Amministrativo dirige le unità operative amministrative costituite nell'ambito dell'azienda ed è il responsabile dell'Area dipartimentale delle attività amministrative;

RICHIAMATA la deliberazione n. 41 del 04.02.2022, con la quale questa Azienda ha disposto:

- di coprire, a tempo indeterminato, il posto di Dirigente Medico di Otorinolaringoiatria previsto nel Piano Triennale dei Fabbisogni di personale dell'ASM 2021/2023, e confermato nel PTFP 2022/2024 (assunzioni anno 2022), mediante utilizzo della graduatoria concorsuale, relativa ai medici specializzati, approvata dall'A.O.R. San Carlo, all'esito del concorso unico regionale, con deliberazione n. 2022/00042 del 17.01.2022;
- di stipulare, per l'effetto, contratto individuale di lavoro, a tempo indeterminato, con il Dott. Fausto TARANTO, collocato al primo posto, quale vincitore, nella succitata graduatoria dei medici specializzati, avendo il medesimo espresso la prima opzione per l'ASM;

DATO ATTO che

- il Dott. Fausto TARANTO, assunto con il succitato atto deliberativo, ha comunicato la propria rinuncia all'assunzione presso l'ASM per motivi familiari, giusta nota, in atti, trasmessa a mezzo PEC il 7.03.2022 ed acquisita al Protocollo aziendale n. 13292 del 9.03.2022;
- conseguentemente, si rende necessario procedere all'assunzione a tempo indeterminato di altra unità di Dirigente Medico di Otorinolaringoiatria, a copertura del corrispondente posto del predetto profilo professionale già previsto nel PTFP 2021/2023, anno 2021, e confermato nel PTFP 2022/2024 (assunzioni anno 2022), mediante utilizzo della stessa graduatoria concorsuale relativa ai medici specializzati;

ATTESO che, con PEC del 22.03.2022, è stato chiesto ai candidati specialisti, collocati a partire dal 5° al 7° posto della predetta graduatoria, esprimenti quale unica/prima opzione l'ASM, di comunicare, entro il termine di 5 gg. consecutivi dall'invio della nota medesima, la preliminare disponibilità all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato presso questa Azienda;

EVIDENZIATO che

- il candidato classificato al 5° posto, Dott. Raffaele Losito, con pec del 26.03.2022, acquisita in data 29.03.2022 al Protocollo n. 16285, ha comunicato di non accettare l'assunzione a tempo indeterminato;
- la Dr.ssa Anna Eugenia Salzo, 6^ classificata, non ha riscontrato nei termini assegnati e, pertanto, è da considerarsi decaduta ai sensi di quanto previsto al punto 1) dell'art. 3 del relativo bando;
- il candidato 7^ classificato, Dott. Massimo Rinaldi, ha dichiarato di accettare l'assunzione a tempo indeterminato presso l'ASM, giusta documentazione in atti;

RITENUTO, dunque, di

- procedere, con il presente atto, all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di Dirigente Medico di Otorinolaringoiatria, mediante utilizzo della succitata graduatoria concorsuale relativa ai medici specializzati, approvata dall'AOR San Carlo, all'esito del concorso unico regionale, con deliberazione n. 2022/00042 del 17.01.2022;
- stipulare apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, in qualità di Dirigente Medico di Otorinolaringoiatria, con il Dott. Massimo Rinaldi, 7^ classificato nella suddetta graduatoria;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il C.C.N.L. della Dirigenza dell'Area Sanità attualmente vigente;

ATTESTATO che:

- il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
- gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento non comportano scostamenti rispetto al Budget assegnato;

P R O P O N E

Per le motivazioni e valutazioni riportate in narrativa che si intendono integralmente richiamate:

- 1. DI ASSUMERE**, a tempo pieno ed indeterminato, in qualità di Dirigente Medico di Otorinolaringoiatria, il Dott. Massimo Rinaldi, 7^ classificato nella graduatoria finale di merito, riferita ai medici specializzati, del concorso pubblico unico regionale, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di Dirigente Medico della suddetta disciplina, approvata dall'AOR San Carlo di Potenza con deliberazione n. 2022/00042 del 17.01.2022;

- 2. DI STIPULARE**, per l'effetto, con l'interessato, apposito contratto individuale di lavoro, nei termini di seguito indicati:
- ✓ il Dott. Rinaldi, già in servizio presso questa Azienda a tempo determinato nel medesimo profilo professionale fino al 15.05.2022, giusta deliberazione n. 707 dell' 08.11.2021, è esonerato dalla visita medica preventiva in fase preassuntiva, essendo già inserito nel programma di Sorveglianza Sanitaria obbligatoria, e dalla presentazione della documentazione di rito prescritta per l'assunzione medesima;
 - ✓ con il medesimo Dirigente, dalla data di decorrenza dell'inizio del servizio a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Medico di Otorinolaringoiatria, sarà risolto il rapporto di lavoro a tempo determinato in corso con questa Azienda;
- 3. DI CORRISPONDERE** al Dirigente assunto il trattamento economico spettante ai sensi della contrattazione collettiva applicabile ed attualmente vigente;
- 4. DI DARE ATTO** che:
- il costo derivante dalla presente deliberazione, quantificato su base annua in presunti € 77.547,92, sarà imputato al conto economico "Spesa del personale" del Bilancio 2022, centro di costo Otorinolaringoiatria;
 - la documentazione menzionata nel presente provvedimento è depositata presso l'U.O. proponente;
- 5. DI DICHIARARE** che:
- gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento non comportano scostamenti rispetto al Budget assegnato;
 - il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
 - il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dal D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.ii anche per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo Pretorio on line;
- 6. DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di consentire la sollecita adozione degli atti conseguenti;
- 7. DI DARE MANDATO** agli uffici preposti di predisporre ogni atto consequenziale alla presente deliberazione.

L'Istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente Responsabile
dell'Unità Operativa proponente

IL DIRETTORE GENERALE

PER EFFETTO dei poteri previsti:

- dal D.lgs 517/1999 in combinato disposto con l'art. 3, comma 6 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art. 8 della L.R. n.39 del 31 ottobre 2001 e s.m.i.

LETTA la proposta di deliberazione sopra riportata presentata dal Responsabile dell'Unità Organizzativa indicata in frontespizio;

PRESO ATTO di tutto quanto esposto in narrativa e delle dichiarazioni del proponente in merito alla legittimità del presente atto;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme;

D E L I B E R A

1. di adottare la proposta di deliberazione avente per oggetto: Deliberazione n. 41 del 04.02.2022. Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di Dirigente Medico di Otorinolaringoiatria, a seguito di rinuncia dell'unità assunta;
2. di assumere, a tempo pieno ed indeterminato, in qualità di Dirigente Medico di Otorinolaringoiatria, il Dott. Massimo Rinaldi, 7^a classificato nella graduatoria finale di merito, riferita ai medici specializzati, del concorso pubblico unico regionale, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di Dirigente Medico della suddetta disciplina, approvata dall'AOR San Carlo di Potenza con deliberazione n. 2022/00042 del 17.01.2022;
3. di stipulare, per l'effetto, con l'interessato, apposito contratto individuale di lavoro, nei termini di seguito indicati:
 - ✓ il Dott. Rinaldi, già in servizio presso questa Azienda a tempo determinato nel medesimo profilo professionale fino al 15.05.2022, giusta deliberazione n. 707 dell'08.11.2021, è esonerato dalla visita medica preventiva in fase preassuntiva, essendo già inserito nel programma di Sorveglianza Sanitaria obbligatoria, e dalla presentazione della documentazione di rito prescritta per l'assunzione medesima;
 - ✓ con il medesimo Dirigente, dalla data di decorrenza dell'inizio del servizio a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Medico di Otorinolaringoiatria, sarà risolto il rapporto di lavoro a tempo determinato in corso con questa Azienda;
4. di corrispondere al Dirigente assunto il trattamento economico spettante ai sensi della contrattazione collettiva applicabile ed attualmente vigente;
5. di dare atto che:
 - il costo derivante dalla presente deliberazione, quantificato su base annua in presunti € 77.547,92, sarà imputato al conto economico "Spesa del Personale" del Bilancio 2022, centro di costo Otorinolaringoiatria;
 - la documentazione menzionata nel presente provvedimento è depositata presso l'U.O. proponente;
6. di dare atto che il direttore proponente ha attestato che il provvedimento è utile e legittimo ai sensi della L. 20/1994 e della L. 241/1990 e s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

7. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta scostamenti nelle previsioni di budget assegnato;
8. di dare mandato agli uffici preposti di predisporre ogni atto consequenziale alla presente deliberazione;
9. di attribuire al presente provvedimento l'immediata esecutività, al fine di consentire la sollecita adozione degli atti conseguenti;
10. di disporre, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 s.m.i., la pubblicazione immediata dei dati contenuti nel presente atto sul sito aziendale, alla sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore Generale
Dott.ssa Sabrina Pulvirenti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è posto in pubblicazione sull'Albo pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web www.asmbasilicata.it, per 5 gg. consecutivi ai sensi e per gli effetti del dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009 n. 69 e ss.mm.ii.

La stessa, ove non assoggettata al controllo regionale e ove non sia stata dichiarata immediatamente eseguibile, diventa esecutiva, ai sensi dell'art. 11, comma 11 e dell'art. 44 comma 8 della L.R. n. 39/2001, decorsi cinque giorni consecutivi dalla sua pubblicazione.

Il provvedimento è trasmesso:

- ☐ al Collegio sindacale
- ☐ alla Regione Basilicata – art. 44 comma 2 L.R. n. 39 del 31.10.2001

Il Responsabile della pubblicazione

Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A (*conforme alle Regole tecniche pubblicato nel DPCM 22 febbraio 2013, previsti dall'art.71 del Codice dell' Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005*). Il documento è sottoscritto con firma digitale (*verificabile con i software elencati sul sito dell' Agenzia per l'Italia Digitale*) e/o con firma elettronica avanzata (*firma grafometrica*). In caso di stampa cartacea l'apposizione della firma digitale o comunque l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rendono il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art.4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179.