

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**OGGETTO:** Presa d'atto della DDG. n. 2023/00500 del 15/05/2023 dell'AOR San Carlo di Potenza ad oggetto "Concorso unico regionale, per titoli ed esami, per la copertura di n. 6 posti di Dirigente Medico della disciplina di Ginecologia e Ostetricia, indetto in forma aggregata tra le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata. Approvazione processi verbali".  
Presa d'atto delle opzioni effettuate dai candidati utilmente classificati per l'assunzione presso l'ASM.  
Stipulazione n. 5 contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato/determinato con i candidati accettanti.

**Struttura proponente**

Il Responsabile del Procedimento attesta, a seguito dell'istruttoria effettuata, che:

- la spesa presunta di Euro **€ 326.744,00** rientra nelle previsioni di Budget assegnato e costituisce:  
X COSTO DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO    ☐ INCREMENTO PATRIMONIALE  
da imputare al conto economico "Spesa del Personale" del Bilancio 2023;
- l'atto è redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.ii
- l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 e della L. 241/1990 e s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia.

L'Istruttore: [Dott.ssa *Isabella Rita Santilio*]

Il Responsabile del procedimento: [Dott. *Vito Summa*]

nr	Documenti allegati parte integrante del provvedimento (descrizione)	nr. pagg.

**A cura della U.O.C. Direzione Economico- Finanziaria**

Il Responsabile della U.O.C. Direzione Economico -Finanziaria e/o il Responsabile della verifica contabile sotto riportati con la sottoscrizione della proposta di deliberazione attestano:

- X che gli oneri derivanti dal provvedimento NON comportano scostamenti dal Budget assegnato
- X la corretta imputazione contabile della spesa
- non comporta oneri di spesa

Il Responsabile della verifica contabile  
*firma*

Il Direttore della U.O.C Direzione economico finanziaria  
*firma*

**PARERE del Direttore Amministrativo**

NON FAVOREVOLE	FAVOREVOLE

**PARERE del Direttore Sanitario Dr. Giuseppe MAGNO**

NON FAVOREVOLE	FAVOREVOLE

(\*) il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005, s.m.i. e norme collegate

## IL DIRETTORE GENERALE

### VISTI:

- il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- la Legge Regionale n. 39/2001 s.m.i.;
- l'articolo 2 comma 1 della legge regionale n. 12 dell'1.7.2008 concernente l'istituzione dall'1.1.2009 dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- l'art. 2 della legge regionale n. 2 del 12.1.2017, relativo al "Nuovo assetto delle Aziende del Servizio Sanitario regionale";
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 238 del 17/11/2021, su conforme Deliberazione della Giunta Regionale n. 891 del 29/10/2021, di nomina della Dott.ssa Sabrina Pulvirenti a Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera – ASM;
- il Contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Matera - ASM Rep. n. 891 del 29/10/2021, tra il Dott. Vito Bardi, in qualità di Presidente pro tempore della Giunta Regionale e la Dott.ssa Sabrina Pulvirenti;
- la Deliberazione n. 735 del 18.11.2021, concernente la presa d'atto dell'insediamento della dott.ssa Sabrina Pulvirenti in qualità di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- la Deliberazione n. 736 del 18.11.2021, di conferimento dell'incarico di Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera al dott. Giuseppe Magno;
- la Deliberazione n. 737, di rettifica delle Deliberazioni nn. 735 e 736 del 18.11.2021;
- la Deliberazione n. 79 del 16.02.2023, di conferimento dell'incarico di Direttore Amministrativo al dott. Marcello Tricarico;
- la deliberazione n. 399 del 12.06.2023 avente ad oggetto "Modifiche alla DGR n. 52 dell'1.02.2023 a seguito degli accertamenti eseguiti a norma dell'art. 71 del DPR 28 dicembre 2000, n.445. Cancellazione nominativi dall'elenco unico dei soggetti idonei alla nomina di direttore amministrativo. Presa d'atto";
- la deliberazione n. 400 del 13.06.2023 di revoca dell'incarico di Direttore Amministrativo conferito al dott. Marcello Tricarico a far data dal 12.06.2023;

**CONSIDERATO** che, nelle more delle procedure per il conferimento dell'incarico di Direttore Amministrativo, allo stato vacante, occorre assicurare la continuità di tutte le attività e funzioni aziendali;

**DATO ATTO** che, come riportato al titolo 3, paragrafo 3.2.2. del vigente atto aziendale, da ultimo modificato con deliberazione n. 1186 del 24.12.2020, *"In caso di assenza o impedimento del Direttore Amministrativo, le sue funzioni sono svolte temporaneamente da un Direttore di Struttura Complessa, nominato dal Direttore Generale con atto scritto su proposta del Direttore Amministrativo stesso. La funzione sostitutiva non deve superare i sei mesi e può essere revocata in qualsiasi momento; qualora l'assenza si protragga, in modo continuativo, oltre i sei mesi, il Direttore Generale procede alla sostituzione definitiva nei modi e nei termini previsti dalla legge"*;

**VISTA** la nota prot. n. 25394 del 19.06.2023, di proposta di conferimento dell'incarico di Direttore Amministrativo f.f al direttore dell'UOC "Direzione economico finanziaria", unico dirigente amministrativo con cinque anni di incarico di Direttore di UOC in servizio presso questa azienda, in possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione del predetto incarico;

**DATO ATTO** che il Direttore della suddetta unità operativa, con nota prot. n. 25397 del 19.06.2023 ha comunicato la propria impossibilità all'accettazione dell'incarico propositogli;

**RICHIAMATE**, altresì,

- la nota Prot. n. 25430 del 20.06.2023, con la quale il Direttore Generale ha richiesto al Dirigente Amministrativo Responsabile dell'UOSD "URP, Comunicazione, Ufficio Stampa, Privacy" la propria disponibilità ad assumere l'incarico di Direttore Amministrativo f.f.;
- le note Prot. nn. 25407 e 25408 del 19.06.2023, di proposta di conferimento dell'incarico di Direttore Amministrativo f.f. agli altri Dirigenti Amministrativi in servizio presso questa Azienda;

**DATO ATTO** che anche i Dirigenti interpellati hanno comunicato la propria indisponibilità all'accettazione del suddetto incarico, giusta note in atti;

**EVIDENZIATO** che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 6 del D.Lgs 502/1992 e ss.mm.ii., e dell'art. 8 della L.R. n. 39/2001, il Direttore Generale, cui sono riservati tutti i poteri di gestione, è tenuto ad assicurare il regolare funzionamento dell'Azienda, esercitando le proprie funzioni direttamente ovvero delegandole;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 148 del 6.03.2023 con la quale questa Azienda ha adottato, in via definitiva, il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale dell'Azienda per gli anni 2023-2025, approvato dalla Regione Basilicata con DGR n. 86 del 17.02.2023;

**DATO ATTO** che, nella Scheda 1 allegata al suddetto provvedimento, è stata prevista, per l'anno 2023, tra altre, la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia;

**DATO ATTO**, altresì, che

- a far data dal 1° aprile 2023, un Dirigente Medico della disciplina in argomento è stato assegnato ai servizi distrettuali per le attività di specialistica ambulatoriale;
- la suddetta situazione non era prevedibile in sede di predisposizione dei fabbisogni di personale;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni risulta uno strumento flessibile di programmazione che consente di far fronte a situazioni nuove e non prevedibili all'atto della definizione del fabbisogno di personale;
- la fattispecie delle cessazioni non prevedibili, alle quali poter dare risposta con assunzioni di pari ruolo e profilo, è contemplata sia nei provvedimenti regionali contenenti direttive in materia (DGR N. 799/2019), sia in quelli di approvazione del PTFP 2023-2025;

**RICHIAMATA** la nota prot. n. 21493 del 23.05.2023 con la quale è stata effettuata la procedura di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm. ii., in relazione alla copertura dei posti di Dirigente Medico di Ostetricia E Ginecologia;

**DATO ATTO** che nei termini assegnati dalla suddetta normativa non sono pervenuti nominativi di personale in eccedenza riferiti al profilo professionale di cui sopra;

**PREMESSE e RICHIAMATE:**

- la D.G.R di Basilicata n. 53 del 04.02.2021, avente ad oggetto "Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale 2021 – 2023 delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata. Concorsi Unici regionali: Atto di indirizzo", con la quale, tra l'altro, sono stati definiti gli "Indirizzi Operativi" per l'acquisizione, a tempo indeterminato, del personale delle aree della Dirigenza e del Comparto attraverso l'indizione di Concorsi Unici Regionali;

- la deliberazione aziendale n. 190 del 03.03.2021, con la quale questa Azienda ha preso atto della suddetta D.G.R. e, d'intesa con le altre Aziende ed Enti del SSR, ha approvato lo schema di "Protocollo Operativo Interaziendale Concorsi Unici Regionali";
- la deliberazione aziendale n. 295 del 22.04.2021, con la quale sono state recepite le proposte di modifica al Protocollo Operativo Interaziendale Concorsi Unici Regionali, già adottato con la succitata deliberazione n. 190/2021, inoltrate dal Dipartimento Regionale Politiche della Persona, ed è stato riapprovato integralmente, il testo del medesimo Protocollo, così come modificato;

**ATTESO** che, con DDG n. 2022/1038 del 24.09.2022, l'AOR San Carlo di Potenza, individuata, ai sensi della DGR n. 53/2021, sopra richiamata, quale Azienda capofila, ha indetto concorso pubblico unico regionale, per titoli ed esami, per la copertura di n. 6 posti di Dirigente Medico della Disciplina di Ginecologia e Ostetricia, indetto in forma aggregata tra le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata, di cui n. 1 posto per l'ASM, come previsto nel PTFP 2022-2024, per l'annualità 2022;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 2023/00500 del 15/05/2023, trasmessa con Pec del 19.05.2023, ed acquisita al Protocollo aziendale n. 21158 del 22.05.2023, con la quale l'AOR San Carlo di Potenza:

- ha approvato le graduatorie finali di merito, del concorso pubblico unico regionale, per titoli ed esami, per la copertura di n. 6 posti di Dirigente Medico della disciplina di Ginecologia e Ostetricia, di cui una relativa ai candidati specializzati e l'altra relativa ai medici iscritti a partire dal 3° anno del corso di specializzazione, redatta ai sensi della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e ss.mm.ii., art. 1 – comma 547, in cui risultano utilmente classificati n. 20 candidati i cui nominativi sono indicati nel provvedimento medesimo;
- ha dato atto delle opzioni espresse dai candidati di cui alle suddette graduatorie, con riferimento alle Aziende ed Enti aggregati nella procedura concorsuale in parola, riportate nel prospetto Allegato B al citato provvedimento;

**PRESO ATTO**, per quanto riportato nel richiamato Allegato B, che hanno effettuato quale 1^ opzione di scelta, ai fini dell'assunzione presso questa Azienda, i candidati, specializzati e specializzandi, i cui nominativi vengono riportati nel seguente prospetto, con a fianco di ciascuno indicata la posizione nelle rispettive graduatorie finali ex DDG n. 500/2023:

<b>Graduatoria Specializzati</b>	
Pos. Grad.	Candidati
5^	GIGANTE Stefania
6^	CURIA Martino

<b>Graduatoria Specializzandi</b>	
Pos. Grad.	Candidati
4^	FERRANTE Ilaria
9^	PUTINO Carmela
10^	GIANNOCCARO Alessia
11^	MASTRONARDI Maria Luigia
15^	SBISA' Paola
18^	GUGLIELMI Donatella
19^	MEMMOLA Massimiliano

**VISTE** le PEC del 23.05.2023 e del 30.05.2023, con cui questa Azienda ha chiesto ai suddetti candidati, in virtù delle opzioni effettuate, la preliminare disponibilità all'assunzione, entro i termini assegnati nelle note medesime, con la precisazione che la mancata accettazione comporta la decadenza esclusivamente per l'ASM;

**DATO ATTO**, con riferimento ai candidati specializzati, che, con note agli atti del procedimento, regolarmente acquisite al protocollo aziendale, la Dott.ssa Stefania GIGANTE e il Dott. Martino CURIA, rispettivamente 5<sup>a</sup> e 6<sup>a</sup> classificati, hanno accettato l'assunzione a tempo indeterminato presso questa Azienda;

**DATO ATTO**, altresì, con riferimento ai candidati specializzandi, che:

- la Dott.ssa Ilaria FERRANTE, 4<sup>a</sup> classificata, iscritta all'ultimo anno della Scuola di Specializzazione, ha comunicato la propria *"disponibilità all'assunzione a tempo determinato, a decorrere da settembre 2023"*;
- la Dott.ssa Carmela PUTINO, 9<sup>a</sup> classificata, ha comunicato di essere disponibile *"alla presa di servizio da Maggio 2024, al termine dell'esperienza formativa della durata di 1 anno presso...."*;
- le Dott.sse Alessia GIANNOCCARO e Maria Luigia MASTRONARDI, rispettivamente 10<sup>a</sup> e 11<sup>a</sup> classificate, entrambe iscritte al penultimo anno della Scuola di Specializzazione, nonché la Dott.ssa Paola SBISA', 15<sup>a</sup> classificata, iscritta all'ultimo anno della Scuola di Specializzazione, hanno dichiarato la *"disponibilità immediata alla presa di servizio a tempo determinato presso l'ASM"*;
- la Dott.ssa Donatella GUGLIELMI, 18<sup>a</sup> classificata, iscritta all'ultimo anno del corso di formazione specialistica in Ostetricia e Ginecologia, ha dichiarato di *"accettare l'eventuale incarico rendendosi disponibile da settembre 2023"*;
- da ultimo, il Dott. Massimiliano MEMMOLA, 19<sup>a</sup> classificato, iscritto al penultimo anno della Scuola di Specializzazione, ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione a tempo determinato da gennaio 2024 e a tempo indeterminato da novembre 2024 al conseguimento del titolo di specialista;

**RITENUTO**, per quanto sopra esposto,

- di procedere alla copertura, mediante utilizzo delle graduatorie di merito del Concorso pubblico unico regionale, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 6 posti di Dirigente Medico della disciplina di Ginecologia e Ostetricia, in forma aggregata tra le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata, approvate dall'AOR San Carlo di Potenza con DDG n. 2023/00500 del 15/05/2023, di n. 5 posti di Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, di cui:
  - ✓ n. 4 posti previsti, per l'annualità 2023, nel vigente PTFP 2023-2025;
  - ✓ n. 1 posto, per turn over di personale cessato;
- di stipulare n. 2 contratti individuali di lavoro a tempo pieno e indeterminato in qualità di Dirigente Medico della Disciplina di Ginecologia e Ostetricia, con i candidati classificati al 5° e 6° posto nella graduatoria finale di merito dei medici specializzati del suddetto concorso pubblico unico regionale: rispettivamente, Dott.ssa Stefania GIGANTE e Dott. Martino CURIA;
- di stipulare n. 3 contratti, ex art. 1 - comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e ss.mm.ii., a tempo determinato, con orario a tempo parziale, con le seguenti candidate, utilmente classificate nella graduatoria dei medici specializzandi del suddetto concorso, dichiaratesi disponibili alla presa di servizio immediata:

N.	Cognome e Nome	Pos. Grad.
1	GIANNOCCARO Alessia	10 <sup>a</sup> class.

<b>2</b>	MASTRONARDI Maria Luigia	11^ class.
<b>3</b>	SBISA' Paola	15^ class.

**DATO ATTO**, relativamente alle assunzioni a tempo determinato dei medici specializzandi, che

- è già in essere la convenzione con l'Università di iscrizione dei suddetti, ovvero, per tutti, "Aldo Moro" di Bari, dovendosi attivare esclusivamente le richieste dei progetti formativi necessari ai fini delle assunzioni di cui trattasi;
- i contratti con i suddetti, pertanto, avranno decorrenza dalla data indicata in sede di relativa sottoscrizione, con impegno orario parziale, pari a 32 ore settimanali, come previsto dall'art. 7 dell'Accordo, e per la durata residua del corso di formazione specialistica;
- i suddetti candidati, ai fini della stipulazione del contratto individuale di lavoro, dovranno effettuare gli adempimenti di rito prescritti (sottoposizione alla visita medica preventiva in fase preassuntiva e presentazione della documentazione di rito);
- l'assunzione a tempo indeterminato è subordinato al conseguimento del titolo di specializzazione da parte dei candidati in parola;

**DATO ATTO**, altresì, che:

- la Dott.ssa Stefania GIGANTE e il Dott. Martino CURIA, già in servizio presso questa Azienda a tempo determinato nel medesimo profilo professionale fino a febbraio 2024, giusta deliberazione n. 45 del 31.01.2023, sono esonerati dalla visita medica preventiva in fase preassuntiva e dalla presentazione della documentazione di rito prescritta per l'assunzione medesima;
- con i medesimi Dirigenti, dalla data di decorrenza dell'inizio del servizio a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, sarà risolto il rapporto di lavoro a tempo determinato in corso con questa Azienda;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il C.C.N.L. della Dirigenza dell'Area Sanità attualmente vigente;

**ACQUISITO** il parere del Direttore Sanitario come innanzi espresso con l'apposizione della propria firma;

## **D E L I B E R A**

1. di richiamare la narrativa in premessa che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
2. di prendere atto della deliberazione n. 2023/00500 del 15/05/2023, con la quale l'AOR San Carlo di Potenza ha approvato i processi verbali e le graduatorie finali di merito, dei medici specializzati e specializzandi, del concorso pubblico unico regionale, per titoli ed esami, per la copertura di n. 6 posti di Dirigente Medico della disciplina di Ginecologia e Ostetricia;
3. di prendere atto, altresì, delle opzioni espresse dai candidati, specializzati e specializzandi, collocati nelle suddette graduatorie, ai fini dell'assunzione presso questa Azienda, come riportate nel prospetto di cui sopra;
4. di procedere alla copertura, mediante utilizzo delle succitate graduatorie, di n. 5 posti di Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, di cui:

- ✓ n. 4 posti previsti, per l'annualità 2023, nel vigente PTFP 2023-2025;
- ✓ n. 1 posto, per turn over di personale cessato;

5. di stipulare n. 2 contratti individuali di lavoro a tempo pieno e indeterminato in qualità di Dirigente Medico della Disciplina di Ginecologia e Ostetricia, con i candidati classificati al 5° e 6° posto nella graduatoria finale di merito dei medici specializzati del suddetto concorso pubblico unico regionale: rispettivamente, Dott.ssa Stefania GIGANTE e Dott. Martino CURIA;
6. di stipulare n. 3 contratti, ex art. 1 - comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e ss.mm.ii., a tempo determinato, con orario a tempo parziale, con le seguenti candidate, utilmente classificate nella graduatoria dei medici specializzandi del suddetto concorso, dichiaratesi disponibili alla presa di servizio immediata:

<b>N.</b>	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Pos. Grad.</b>
<b>1</b>	GIANNOCCARO Alessia	10 <sup>a</sup> class.
<b>2</b>	MASTRONARDI Maria Luigia	11 <sup>a</sup> class.
<b>3</b>	SBISA' Paola	15 <sup>a</sup> class.

7. di dare atto, relativamente alle assunzioni a tempo determinato dei medici specializzandi, che
  - è già in essere la convenzione con l'Università di iscrizione dei suddetti, ovvero, per tutti, "Aldo Moro" di Bari, dovendosi attivare esclusivamente le richieste dei progetti formativi necessari ai fini delle assunzioni di cui trattasi;
  - i contratti con i suddetti avranno decorrenza dalla data indicata in sede di relativa sottoscrizione, con impegno orario parziale, pari a 32 ore settimanali, come previsto dall'art. 7 dell'Accordo, e per la durata residua del corso di formazione specialistica;
  - i suddetti candidati, ai fini della stipulazione del contratto individuale di lavoro, dovranno effettuare gli adempimenti di rito prescritti (sottoposizione alla visita medica preventiva in fase preassuntiva e presentazione della documentazione di rito);
  - l'assunzione a tempo indeterminato è subordinato al conseguimento del titolo di specializzazione da parte dei candidati in parola;
8. di dare atto, altresì, che:
  - la Dott.ssa Stefania GIGANTE e il Dott. Martino CURIA, già in servizio presso questa Azienda a tempo determinato nel medesimo profilo professionale fino a febbraio 2024, giusta deliberazione n. 45 del 31.01.2023, sono esonerati dalla visita medica preventiva in fase preassuntiva e dalla presentazione della documentazione di rito prescritta per l'assunzione medesima;
  - con i medesimi Dirigenti, dalla data di decorrenza dell'inizio del servizio a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, sarà risolto il rapporto di lavoro a tempo determinato in corso con questa Azienda;
9. di dare atto che:
  - il costo derivante dalla presente deliberazione sarà imputato al conto economico "Spesa del personale" del Bilancio 2023, quantificato, su base annua, in presunti € 61.000,00 per singola unità a tempo determinato (importo quantificato per rapporto di lavoro a tempo parziale pari a n. 32 ore settimanali) e in presunti € 71.872,00 per singola unità a tempo indeterminato;

- la documentazione menzionata nel presente provvedimento è depositata presso l'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

10. di dare atto che il Responsabile del Procedimento ha attestato che il provvedimento è utile e legittimo ai sensi della L. 20/1994 e della L. 241/1990 e s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
11. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta scostamenti nelle previsioni di budget assegnato;
12. di attribuire al presente provvedimento l'immediata esecutività, al fine di procedere celermente agli atti conseguenti;
13. di disporre, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 s.m.i., la pubblicazione immediata dei dati contenuti nel presente atto sul sito aziendale, alla sezione "Amministrazione Trasparente".

L'Istruttore

Il Responsabile del Procedimento

---

---

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore Generale
Dott.ssa Sabrina Pulvirenti



## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è posto in pubblicazione sull'Albo pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web [www.asmbasilicata.it](http://www.asmbasilicata.it), per 5 gg. consecutivi ai sensi e per gli effetti del dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009 n. 69 e ss.mm.ii.

La stessa, ove non assoggettata al controllo regionale e ove non sia stata dichiarata immediatamente eseguibile, diventa esecutiva, ai sensi dell'art. 11, comma 11 e dell'art. 44 comma 8 della L.R. n. 39/2001, decorsi cinque giorni consecutivi dalla sua pubblicazione.

Il provvedimento è trasmesso:

- ☐ al Collegio sindacale
- ☐ alla Regione Basilicata – art. 44 comma 2 L.R. n. 39 del 31.10.2001

Il Responsabile della pubblicazione

---

Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A (*conforme alle Regole tecniche pubblicato nel DPCM 22 febbraio 2013, previsti dall'art.71 del Codice dell'Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005*). Il documento è sottoscritto con firma digitale (*verificabile con i software elencati sul sito dell'Agenzia per l'Italia Digitale*) e/o con firma elettronica avanzata (*firma grafometrica*). In caso di stampa cartacea l'apposizione della firma digitale o comunque l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rendono il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art.4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179.