



DELIBERAZIONE N° 1223

SEDUTA DEL 16 NOV. 2018

POLITICHE DELLA PERSONA

DIPARTIMENTO

OGGETTO: Art. 2 commi 1 e 2 del D.LGS n.171/2016 e smi. Nomina Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM

ASSESSORE DIPARTIMENTO  
Relatore POLITICHE DELLA PERSONA

La Giunta, riunitasi il giorno 16 NOV. 2018 alle ore 17,00 nella sede dell'Ente,

Presente Assente

1. Maurizio Marcello Claudio PITTELLA	Presidente		
2. Flavia FRANCONI	Vice Presidente	X	
3. Luca BRAIA	Componente	X	
4. Roberto CIFARELLI	Componente	X	
5. Carmine MIRANDA CASTELGRANDE	Componente	X	
6. Francesco PIETRANTUONO	Componente	X	

Segretario: Avv . Donato DEL CORSO

ha deciso in merito all'argomento in oggetto,  
secondo quanto riportato nelle pagine successive.

L'atto si compone di N° 8 pagine compreso il frontespizio  
e di N° 2 allegati

#### UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

O Prenotazione di impegno N° Missione.Programma Cap. per €

O Assunto impegno contabile N° Missione.Programma Cap.

Esercizio per €

IL DIRIGENTE

Atto soggetto a pubblicazione (x) integrale - O integrale senza allegati - O per oggetto -O per oggetto e dispositivo sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata

## LA GIUNTA REGIONALE

### VISTI

- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.;
- la legge regionale 2 marzo 1996, n. 12 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la DGR n. 11 del 13.01.1998 concernente l'individuazione degli atti di competenza della Giunta Regionale;
- la DGR n. 2093 del 13.12.2004 così come modificata dalla DGR n. 637/06;
- la DGR n. 227 del 19/02/2014 relativa alla denominazione e configurazione dei Dipartimenti Regionali relativi alle aree istituzionali “Presidenza della Giunta” e “Giunta Regionale”;
- la deliberazione n. 693 del 10/06/2014, con la quale l'esecutivo ha provveduto a ridefinire la configurazione dei dipartimenti regionali relativi alle Aree istituzionali “Presidenza della Giunta” e “Giunta Regionale” a parziale modifica della DGR n. 227/2014;
- la DGR n. 694 del 10/06/2014 “Dimensionamento ed articolazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali delle aree istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta Regionale. Individuazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali individuali e declaratoria dei compiti loro assegnati”;
- la DGR n. 689 del 22/05/2015 “Dimensionamento ed articolazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali delle aree istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta Regionale. Modifiche alla DGR n. 694/14”;
- la DGR n. 691 del 26/05/2015 “DGR n. 689/2015 di ridefinizione dell'assetto organizzativo dei Dipartimenti delle Aree istituzionali “Presidenza della Giunta” e “Giunta regionale”. Affidamento incarichi dirigenziali”;
- la DGR n. 771 del 9/06/2015 “DGR n. 689/2015 e DGR n. 691/2015. Rettifica”;
- la DGR n.624 del 7 giugno 2016 di modifica della DGR 689/2015 relativa al dimensionamento ed articolazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali delle aree istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta Regionale;

### VISTI altresì:

- la normativa di riordino del Servizio Sanitario Nazionale di cui al D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, così come modificata dal D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla L. n. 189/2012;
- il DPCM 19.07.1995, n. 502 “Regolamento recante norme sul contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e del direttore sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere” così come modificato e integrato con DPCM 31.05.2001, n. 319;
- il DL 25.6.2008, n. 112 convertito con modificazioni dalla L 6 agosto 2008 n. 133 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria”, con particolare riferimento all'art. 61, comma 14;

- la Legge 6.11.2012, n. 190 “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” e il D.Lgs. n. 8.4.2013, n. 39/2013 “*Disposizioni in materia di inconfondibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*”;
- l’articolo 5, comma 9, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, come modificato dall’art.6 del DL 24 giugno 2014, n. 90 convertito con modificazioni in Legge 11 agosto 2014, n. 114;
- il Decreto legislativo del 30.12.92, n. 502, come modificato dai decreti legislativi n.517 del 7.12.1993, n.229 del 19.6.1999, n. 168 del 2.3.2000, e n.254 del 28.7.2000 di riforma del Servizio Sanitario Nazionale;
- la Legge regionale del 31.10.2001, n. 39 relativa al “*riordino e razionalizzazione del Servizio Sanitario Regionale*” e ss.mm.ii;
- la Legge regionale n.12 dell’1.7.2008 e ss.mm.ii. relativa al “*Riassetto organizzativo e territoriale del Servizio Sanitario Regionale*”;
- la Legge regionale n.2 del 12.1.2017 di “*Riordino del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata*”, con la quale è stato confermato con modificazioni il modello organizzativo del SSR di Basilicata stabilito dall’art.2 della LR n.12/2008 e composto dall’Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP), dall’Azienda Sanitaria Locale di Matera (ASM), dall’Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza e dall’IRCCS “Centro di Riferimento Oncologico Basilicata (C.R.O.B.)” di Rionero in Vulture;

**VISTO** il D.Lgs. 4 agosto 2016, n. 171;

**VISTO** il D.Lgs. 26 luglio 2017, n. 126 recante “*Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171, di attuazione della delega di cui all’articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria*”, che ha disciplinato tra l’altro l’istituzione di un elenco unico nazionale, presso il Ministero della Salute, dei soggetti idonei a ricoprire l’incarico di direttore generale delle Aziende Sanitarie Locali, Aziende Ospedaliere e degli altri enti del SSN;

**RILEVATO** in particolare che l’art. 2 comma 1 del citato D.Lgs. n.171/2016 e s.m.i. espressamente prevede:

“1. Le regioni nominano direttori generali esclusivamente gli iscritti all’elenco nazionale dei direttori generali di cui all’articolo 1. A tale fine, la regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della regione l’incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell’elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da una commissione regionale, nominata dal Presidente della Regione, secondo modalità e criteri definiti dalle Regioni, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto d’interessi, di cui uno designato dall’Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla regione, senza nuovi o maggiori oneri a carico

*della finanza pubblica, propone al presidente della regione una rosa di candidati, nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale”.*

## RICHIAMATE

- la DGR n.27 dell'8.1.2015 con la quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM;
- il conseguente contratto sottoscritto sulla base dello schema approvato con la DGR n.25 dell'8.1.2015 che prevede, all'articolo 8 comma 1, che l'incarico ha durata di tre anni a decorrere dalla data di stipula avvenuta in data 19 gennaio 2015 con scadenza alla data del 18 gennaio 2018;
- la DGR n.46 del 22.1.2018 con la quale si è proceduto al commissariamento dell' Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM, ai sensi dei commi 11 e 12 dell'articolo 10 della LR 39/2001, ed alla nomina del commissario con i poteri del Direttore Generale, con incarico fino alla nomina del nuovo Direttore Generale e comunque non oltre anni uno decorrenti dalla data di sottoscrizione del relativo contratto;
- la DGR n.671 del 16.7.2018 con la quale, a seguito delle dimissioni del Commissario nominato con la succitata DGR n.46/2018 si è provveduto alla nomina di un nuovo commissario con i poteri del Direttore Generale, con incarico fino alla nomina del nuovo Direttore Generale e comunque non oltre anni uno decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto sottoscritto a seguito della citata DGR n.46/2018;

**CONSIDERATO** che in data 12.2.2018 è stato pubblicato il primo Elenco nazionale degli idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Generale di Azienda Sanitaria ai sensi della nuova normativa di cui dell'art. 2 del D.Lgs. n.171/2016 e smi, e pertanto, ai sensi dell'art.5 del medesimo D.Lgs 171/2016, è divenuto pienamente efficace il regime ordinario delle nuove procedure di nomina dei Direttori Generali regionali di Azienda Sanitaria ivi contenuto;

**RICHIAMATA** in particolare la DGR n.492 dell'8 giugno 2018 con la quale si è proceduto, ai sensi del D.Lgs n.171/2016 e smi, ad indire avviso pubblico di selezione - aperto ai candidati che abbiano ottenuto l'inserimento nell'elenco nazionale di idonei alla nomina a Direttore Generale di Azienda Sanitaria regionale — al fine di provvedere alle nomine dei Direttori Generali dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP), dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera (ASM) e dell'Azienda Ospedaliera Regionale (AOR) San Carlo di Potenza;

**PRESO ATTO** che con la DGR n.860 del 28 agosto 2018 è stata nominata la Commissione di cui art. 2, comma 1, del D.Lgs. n.171/2016 incaricata di

effettuare la procedura selettiva per la definizione delle rose di candidati a ricoprire l'incarico di Direttore Generale delle succitate Aziende Sanitarie, nelle modalità previste dalla prefata norma ed in quelle stabilite con la medesima DGR n.860/2018;

**RILEVATO** che in aderenza al mandato conferito negli atti su richiamati, la succitata Commissione ha espletato le operazioni di selezione dei candidati procedendo preliminarmente, ai sensi del ricordato art. 2, comma 1 del D.Lgs. n. 171/2016, alla valutazione dei titoli posseduti ed alla successiva sottoposizione a colloquio individuale;

**PRESO ATTO** che gli esiti dei lavori della Commissione sono contenuti nei relativi processi verbali agli atti del Dipartimento Presidenza della Giunta regionale e che al termine della selezione, sempre ai sensi delle disposizioni richiamate, la Commissione ha proposto al Presidente della Giunta regionale ff, tre distinte rose di candidati per ciascuna delle tre Aziende Sanitarie regionali interessate dal rinnovo dell'incarico di direzione generale;

**RILEVATO** per quanto in particolare concerne l'Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM, la Commissione ha provveduto a proporre al Presidente della Giunta regionale ff la rosa di candidati che si riporta nell'Allegato A al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** per quanto concerne l'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM, il soggetto su cui far ricadere la scelta, attinto dalla citata rosa di candidati idonei all'incarico, e che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da ricoprire è il

dott. Joseph Polimeni

inserito nell'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina a Direttore Generale di Azienda Sanitaria regionale e per il quale nel verbale n. 2 del 7.11.2018 la citata Commissione di Valutazione ha espresso il seguente giudizio:

Ottima conoscenza ed esperienza  
nel settore ospedaliero e Terziario

**DATO ATTO** che

- l'incarico di direzione generale, conferito, ai sensi dell'art. 3 bis comma 8 del d. lgs. n. 502/1992 e s.m.i., è di durata pari ad anni tre, decorrenti dalla data di stipulazione del relativo contratto;

- l'attribuzione dell'incarico di direzione generale è subordinato alla stipulazione del contratto, conforme allo schema tipo di cui all'allegato 1 alla DGR n. 33 del 22.1.2018, come integrato per la parte del trattamento economico dalla DGR n.861 del 28 agosto 2018, nonché alla dichiarazione di accettazione, inherente altresì l'attestazione dell'insussistenza di cause di inconferibilità, di incompatibilità o comunque ostative alla nomina a Direttore Generale di Azienda Sanitaria regionale;
- che l'importo del compenso stabilito nelle richiamate deliberazioni n.33/2018 e n.861/2018 potrà essere incrementato mediante il riconoscimento della quota integrativa al trattamento economico, se dovuta, nella misura massima del venti per cento, in relazione al raggiungimento complessivo dei risultati di gestione attesi e degli specifici obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi che, per gli anni 2018-2020, sono stati assegnati alle aziende sanitarie regionali per mezzo della DGR n. 190 del 9.3.2018;

**STABILITO** che al Direttore Generale così nominato sono assegnati, ai sensi dell'art.2, commi 2 e ss. del D.Lgs. n. 171/2016 e smi, gli obiettivi di nomina individuati nell'Allegato B che, titolato "Individuazione ed assegnazione degli obiettivi di nomina (art. 2, commi 2 e ss. del D.Lgs n.171/2016 e smi)", si allega quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**RITENUTO** di dover provvedere in merito;

AD UNANIMITÀ DI VOTI ESPRESSE NELLE FORME DI LEGGE;  
**DELIBERA**

Per le considerazioni e motivazioni espresse in premessa che si intendono richiamate:

1. **DI NOMINARE**, per le ragioni in premessa illustrate, il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM il

dot. Joseph Palmerini,

inserito nell'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina a Direttore Generale di Azienda Sanitaria regionale nonché nella rosa di candidati idonei all'incarico di cui all'Allegato A, che si approva quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2. **DI DISPORRE** che l'incarico di direzione generale, è conferito, ai sensi dell'art. 2 commi 1 e 2 del D.Lgs. n.171/2016 e smi, per la durata di tre anni, decorrenti dalla data di stipulazione del relativo contratto.

3. **DI DARE ATTO** che l'incarico del Commissario nominato con la DGR n.671 del 16.7.2018 decade con la sottoscrizione del contratto di cui al precedente punto 2).
4. **DI SUBORDINARE** l'attribuzione dell'incarico di direzione generale alla stipulazione del contratto, conforme allo schema tipo di cui all'allegato 1 alla DGR n. 33 del 22.1.2018, come integrato per la parte del trattamento economico dalla DGR n.861 del 28 agosto 2018, nonché alla dichiarazione di accettazione, inerente altresì l'attestazione dell'insussistenza di cause di inconferibilità, di incompatibilità o comunque ostative alla nomina a Direttore Generale di Azienda Sanitaria regionale.
5. **DI DEMANDARE** al Presidente della Giunta Regionale l'adozione del conforme decreto di nomina e la sottoscrizione del contratto da stipularsi con il professionista nominato.
6. **DI ASSEGNAME** al Direttore Generale così nominato, ai sensi dell'art. 2, commi 2 e ss del D.Lgs. n. 171/2016 e smi, gli obiettivi di nomina individuati nell'Allegato B che, titolato "Individuazione ed assegnazione degli obiettivi di nomina (art. 2, commi 2 e ss. del D.Lgs n. 171/2016 e smi)", si approva quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
7. **DI DARE ATTO** inoltre che l'importo del compenso di cui al precedente punto 3) potrà essere incrementato mediante il riconoscimento della quota integrativa al trattamento economico, se dovuta, nella misura massima dei venti per cento, in relazione al raggiungimento complessivo dei risultati di gestione attesi e degli specifici obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi che, per gli anni 2018-2020, sono stati assegnati alle Aziende Sanitarie regionali per mezzo della DGR n.190 del 9 marzo 2018.
8. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento, i suoi allegati ed i curricula dei candidati indicati nella rosa degli idonei, agli atti del Dipartimento Presidenza, sul sito internet istituzionale della Regione Basilicata, ai sensi dell'art.2 comma 2 del D.Lgs. n.171/2016 e smi.
9. **DI DARE ATTO** infine che gli oneri economici derivanti dall'applicazione del presente provvedimento sono a carico del bilancio Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM.

Il Responsabile PO

Il Dirigente Generale

Ing. Donato Papuindi

In ossequio a quanto previsto dal D.Lgs. 33/2013 la presente deliberazione è pubblicata sul portale istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente:

Tipologia atto	Altro
Pubblicazione allegati	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
Note	Nessuna

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa o nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.



T.4B. 2

Rosa candidati all'Azienda Sanitaria Locale di Matera ASM

Molinari Sergio Maria
Montagano Giuseppe
Polimeni Joseph

**Allegato B**

**“Individuazione e assegnazione degli OBIETTIVI DI NOMINA -art. 2, commi 2 e ss. D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i.”**

**Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM**

- 1. Livelli Essenziali di Assistenza (LEA).** Garantire l'erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza e garantire gli adempimenti finalizzati al raggiungimento del livello totale di adempienza rispetto agli adempimenti medesimi previsti nel questionario ministeriale relativo alla erogazione dei LEA.
- 2. Equilibrio Economico-Finanziario.** Garantire l'equilibrio economico in sede di approvazione di bilancio preventivo e consuntivo, nel rispetto dell'art.31 della LR 34/1994 e smi e garantire il rispetto delle procedure amministrative e contabili.
- 3. Governo dei tempi di attesa.** Rispetto pieno della tempistica prevista per le liste di attesa in classi di priorità (RAO); per le prestazioni di specialistica ambulatoriale non in classe di priorità va realizzato il contenimento delle liste di attesa, rilevate annualmente, anche attraverso specifici accordi interaziendali con la finalità di riportare tendenzialmente le prestazioni delle branche di cardiologia e di diagnostica per immagine entro un valore massimo di 60 gg e nel rispetto di quanto stabilito negli articoli 4 e 72 della LR n.11 del 29.6.2018.
- 4. Mobilità Sanitaria.** Riduzione rispetto all'anno di compensazione precedente del saldo economico dei ricoveri in mobilità sanitaria interregionale, con bacino d'utenza coincidente con la Provincia di Matera, per le prestazioni rese nelle specialità a valenza di base e provinciale come individuate nel vigente piano socio-sanitario.
- 5. Garanzia del rispetto del debito informativo:** garantire il corretto, completo e tempestivo adempimento del debito informativo, con particolare riferimento ai flussi informativi obbligatori nazionali (debito informativo intesa Stato Regioni del 23.3.2005) e regionali.
- 6. Sanità Digitale.** Garantire la piena attivazione del Fascicolo Sanitario Elettronico nel rispetto della tempistica definita a livello nazionale e completare il processo di dematerializzazione di tutta la documentazione clinico-medica e delle prescrizioni ambulatoriali e farmaceutiche nel rispetto delle normative nazionali, del ciclo di vita delle ricette dematerializzate (presa in carico ed erogazione) da parte di tutti gli erogatori autorizzati.
- 7. Piano Regionale di Prevenzione.** Attuazione, con riferimento all'Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM, e in integrazione con le altre Aziende Sanitarie regionali, di tutti i macro-obiettivi e di tutti gli obiettivi centrali del Piano Regionale di Prevenzione, con particolare attenzione alle disposizioni in materia di prevenzione vaccinale.
- 8. Trasparenza e Lotta alla Corruzione.** Mettere in atto tutte le azioni finalizzate a dare piena rispondenza agli adempimenti previsti dalla normativa in materia di trasparenza in modo da rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, nonché mettere in atto tutte le azioni previste del Piano Aziendale di lotta alla Corruzione, provvedendo altresì al suo ordinario aggiornamento.



Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE



Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data

27.11.2018

al Dipartimento interessato  al Consiglio regionale O

L'IMPIEGATO ADDETTO

