

REGIONE BASILICATA

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° 27

SEDUTA DEL 8 GEN. 2015

POLITICHE DELLA PERSONA

DIPARTIMENTO

OGGETTO: Nomina Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM

Relatore ASSESSORE DIPARTIMENTO  
POLITICHE DELLA PERSONA

La Giunta, riunitasi il giorno 8 GEN. 2015 alle ore 17,30 nella sede dell'Ente,

			Presente	Assente
1.	Maurizio Marcello <b>PITTELLA</b>	Presidente	X	
2.	Flavia <b>FRANCONI</b>	Vice Presidente	X	
3.	Aldo <b>BERLINGUER</b>	Componente	X	
4.	Raffaele <b>LIBERALI</b>	Componente		X
5.	Michele <b>OTTATI</b>	Componente		X

Segretario: Avv. Donato DEL CORSO

ha deciso in merito all'argomento in oggetto,  
secondo quanto riportato nelle pagine successive.

L'atto si compone di N° 7 pagine compreso il frontespizio  
e di N° 1 allegato

**UFFICIO RAGIONERIA GENERALE**

O Prenotazione di impegno N° Missione.Programma Cap. per €

O Assunto impegno contabile N° Missione.Programma Cap.

Esercizio per €

IL DIRIGENTE

Atto soggetto a pubblicazione ( ) integrale (x) per estratto

## LA GIUNTA REGIONALE

- VISTA** la L.R. 12/96 e successive modifiche ed integrazioni concernete la “Riforma dell’organizzazione regionale”;
- VISTE** la DGR n. 11/98 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale e la DGR n. 2903 del 13 dicembre 2004, disciplina dell’iter procedurale delle proposte di deliberazione della Giunta, come modificata dalla successiva DGR n. 637 del 03.05.06;
- VISTA** la DGR n. 227 del 19.02.2014 relativa alla denominazione e configurazione dei Dipartimenti regionali relativi alle aree istituzionali “ Presidenza della Giunta” e “Giunta Regionale”;
- VISTA** la deliberazione n. 693 del 10/06/2014, con la quale l’esecutivo ha provveduto a ridefinire la configurazione dei dipartimenti regionali relativi alle Aree istituzionali “Presidenza della Giunta” e “Giunta Regionale” a parziale modifica della DGR n. 227/2014;
- VISTA** la DGR n. 694 del 10.06.2014 di dimensionamento ed articolazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali delle aree istituzionali della presidenza della giunta e della giunta regionale. Nonché individuazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali individuali e declaratoria dei compiti loro assegnati;
- VISTA** la Legge regionale n. 7 del 30/4/2014 “Collegato alla legge di bilancio 2014/2016”;
- VISTA** la Legge regionale n. 8 del 30/4/2014 “Legge di Stabilità regionale 2014”;
- VISTA** la Legge di Bilancio regionale anno 2014 n. 9 del 30/4/2014;
- VISTO** Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 28 dicembre 2013 di nomina dell’Assessore al Dipartimento Politiche della Persona;
- VISTA** la DGR n. 231 del 19.02.2014 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Politiche della Persona;

**CONSIDERATO** che il comma 3 dell’articolo 3-bis del D.Lgs n.502/1992 come sostituito dalla lettera a), comma 1 dell’art.4 del Decreto Legge n.158/2012, convertito in legge n.189/2012, prevede che *“La regione provvede alla nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del Servizio sanitario regionale, attingendo obbligatoriamente all’elenco regionale di idonei, ovvero agli analoghi elenchi delle altre regioni, costituiti previo avviso pubblico e selezione effettuata, secondo modalità e criteri individuati dalla regione, da parte di una commissione costituita dalla regione medesima in prevalenza tra esperti indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti, di cui uno designato dall’Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. Gli elenchi sono aggiornati almeno ogni due anni. Alla selezione si accede con il possesso di laurea magistrale e di adeguata esperienza dirigenziale, almeno quinquennale, nel campo delle strutture sanitarie o settennale negli altri settori, con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle*

*risorse umane, tecniche o finanziarie, nonché di eventuali ulteriori requisiti stabiliti dalla regione. La regione assicura, anche mediante il proprio sito Internet, adeguata pubblicità e trasparenza ai bandi, alla procedura di selezione, alle nomine e ai curricula. Resta ferma l'intesa con il rettore per la nomina del direttore generale di aziende ospedaliero-universitarie”;*

**ATTESO** che, alla luce delle rilevanti modifiche normative soprarichiamate, introdotte dal D.L. n.158/2012 convertito in legge n.189/2012, con la DGR n.1160 del 26 settembre 2014 e la successiva DGR n.1358 del 7 novembre 2014, si approvava lo schema di avviso pubblico per la formazione di un elenco regionale, ad aggiornamento biennale, degli aspiranti idonei alla nomina di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP), dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera (ASM), dell'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza (AOR) e di un elenco regionale, ad aggiornamento biennale, degli aspiranti idonei alla nomina di Direttore Generale dell'IRCCS “Centro di Riferimento Oncologico Basilicata (C.R.O.B.)” di Rionero in Vulture, da sottoporre al parere delle competenti Commissioni Consiliari Permanenti;

**EVIDENZIATO** che l'art. 6 di tale avviso stabiliva che il possesso dei requisiti per la partecipazione al bando dovesse essere accertato da un'apposita Commissione nominata dalla Giunta Regionale, costituita in prevalenza da esperti indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali;

**CONSIDERATO** che con la DGR n.1625 del 29.12.2014 è stata nominata la Commissione di cui al predetto art. 6 dell'Avviso Pubblico;

**VERIFICATO** che con DGR n. 17 dell' 8/01/2015 sono stati approvati gli elenchi regionali degli idonei alla nomina di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP), dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera (ASM), dell'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza (AOR) (Allegato 1 alla deliberazione) e degli idonei alla nomina di Direttore Generale dell'IRCCS “Centro di Riferimento Oncologico Basilicata (C.R.O.B.)” di Rionero in Vulture (Allegato 2 alla deliberazione), predisposti dalla Commissione di cui alla citata DGR n.1625 del 29.12.2014;

**ATTESO**

-che con il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.80 del 21/03/2012, su conforme deliberazione di Giunta Regionale n.334 del 21/03/2012, il Dott. Rocco Alessandro Giuseppe MAGLIETTA nato a Corleto Perticara (PZ) il 18 marzo 1952 è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 del D.L. 27.8.1994 n.512, convertito in Legge n.590 del 17.10.1994;

-che con contratto di prestazione d'opera intellettuale, stipulato in data 28 marzo 2012, è stato disciplinato il contratto di lavoro del sunnominato Direttore Generale;

-che con la DGR n.1269 del 22/10/2014 la Giunta regionale ha preso atto delle dimissioni e risoluzione del contratto con il Dott. Rocco Alessandro Giuseppe

MAGLIETTA quale Direttore Generale Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM;

**CONSIDERATO** pertanto dover provvedere alla nomina del Direttore generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM;

**VISTO** il comma 5 dell'art. 3bis del D.Lgs. n.502/1992 che prevede che *“Le regioni determinano preventivamente, in via generale, i criteri di valutazione dell'attività dei direttori generali, avendo riguardo al raggiungimento degli obiettivi definiti nel quadro della programmazione regionale, con particolare riferimento alla efficienza, efficacia e funzionalità dei servizi sanitari. All'atto della nomina di ciascun direttore generale, esse definiscono ed assegnano, aggiornandoli periodicamente, gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi, con riferimento alle relative risorse, ferma restando la piena autonomia gestionale dei direttori stessi.”*

**VISTO** inoltre il successivo comma 6 dell'art. 3bis del D.Lgs. n.502/1992 che prevede che *“Trascorsi diciotto mesi dalla nomina di ciascun direttore generale, la regione verifica i risultati aziendali conseguiti e il raggiungimento degli obiettivi di cui al comma 5 e, sentito il parere del sindaco o della conferenza dei sindaci di cui all'articolo 3, comma 14, ovvero, per le aziende ospedaliere, della Conferenza di cui all'articolo 2, comma 2-bis, procede o meno alla conferma entro i tre mesi successivi alla scadenza del termine....”*;

**RITENUTO** necessario, individuare gli obiettivi da attribuire al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM ai sensi dell'art.3bis, comma 5, del D.Lgs. 502/92 e successive modifiche e integrazioni;

**RITENUTO** di poter fissare per il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM, a pena di decadenza dall'incarico, gli obiettivi di mandato indicati nell'*Allegato 1* al presente provvedimento;

**RITENUTO** che al termine dei diciotto mesi decorrenti dalla data di conferimento dell'incarico verrà effettuata la verifica del conseguimento degli obiettivi su esposti, ai fini della confermabilità o meno dell'incarico, così come integrati dagli obiettivi gestionali riferiti alla valutazione globale di performance dell'Azienda, che deve risultare positiva, secondo le modalità definite per il giudizio complessivo di trend della performance aziendale con specifici provvedimenti giuntali adottati anche in analogia a quelli individuati per l'anno 2014 con la DGR n.452/2014 e smi;

**DATO ATTO** che con tali specifici provvedimenti giuntali verranno definiti annualmente gli obiettivi gestionali;

**RITENUTO** che ai fini della valutazione degli obiettivi suesposti, il Direttore Generale deve approntare apposito documento da trasmettere entro 90 giorni dalla sottoscrizione del contratto al Dipartimento Politiche della Persona, nel quale siano descritte le azioni da porre in essere per il raggiungimento degli obiettivi assegnati con il relativo cronoprogramma; successivamente dovrà essere inviata a cadenza semestrale apposita relazione attestante lo stato di avanzamento delle relative attività;

-che la verifica del raggiungimento degli obiettivi gestionali annualmente definiti consentirà il riconoscimento dell'incremento del compenso spettante al Direttore Generale nella misura massima del 20%;

**VISTO** il sopra citato elenco regionale degli idonei alla nomina di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP), dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera (ASM), dell'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza (AOR);

**RITENUTO** e valutato, dopo ampia ed articolata discussione, che la nomina a Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM possa ricadere sul

dott. Pietro Quinto

ricompreso nel sopra citato elenco regionale degli idonei alla nomina di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP), dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera (ASM), dell'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza (AOR);

**VISTA** la DGR n. 25 del 8.01.2015 di approvazione dello "Schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento delle funzioni di Direttore Generale di Azienda Sanitaria del Servizio Sanitario Regionale".

SU PROPOSTA DELL'ASSESSORE AL RAMO E  
AD UNANIMITÀ DI VOTI ESPRESSI NELLE FORME DI LEGGE;

### **DELIBERA**

Per le considerazioni e motivazioni espresse in premessa che si intendono richiamate quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1) **DI NOMINARE**, per i motivi di cui in premessa, ai sensi dell'art. 3 bis del D.Lgs. 502/92 e successive modifiche e integrazioni nonché dell'art.1 del D.L. 512/94, convertito nella Legge n.590 del 17.10.1994, Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM,

il dott. Pietro Quinto

per un periodo di tre anni, definendo e assegnando gli obiettivi generali e specifici di salute e di funzionamento dei servizi come specificati in premessa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3bis, comma 5 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni.

2) **DI STABILIRE** che

il dott. Pietro Quinto

dovrà assumere l'incarico di Direttore Generale Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM entro quindici giorni dalla nomina di cui al presente provvedimento;

3) **DI ATTRIBUIRE** al Direttore Generale Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM il compenso annuo definito con la DGR n. 25 dell' 8.01.2015 di approvazione dello "Schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento delle funzioni di Direttore Generale di Azienda Sanitaria del Servizio Sanitario Regionale".

4) **DI APPROVARE** per il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM gli obiettivi di mandato riportati nell'*Allegato 1* al presente provvedimento.

5) **DI INCARICARE** il Presidente della Giunta regionale di procedere all'emanazione del decreto di nomina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM e alla stipula del relativo contratto secondo lo schema approvato con la citata DGR n. 25 dell' 8.01.2015

6) **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione, al

dott. Pietro Quinto

e all'Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM.

L'ISTRUTTORE

IL RESPONSABILE P.O.

IL DIRIGENTE GENERALE

Donato Palundi

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge

## **ALLEGATO 1**

### **OBIETTIVI DI MANDATO**

#### **PER IL DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE DI MATERA - ASM**

#### **OBIETTIVI A PENA DI DECADENZA**

**1- Livelli Essenziali di Assistenza (LEA).**

A Garanzia dell'equo accesso al Sistema Sanitario Regionale e a garanzia dei livelli di assistenza del Sistema Sanitario Regionale il Direttore Generale è tenuto ad assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza.

Il Direttore Generale è, altresì, tenuto a garantire gli adempimenti relativi ai Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) ed in particolare:

- Implementazione di tutte le attività finalizzate al raggiungimento del livello totale di adempienza rispetto agli adempimenti previsti nel questionario LEA.

**2- Garanzia dell'equilibrio economico-finanziario della gestione:**

L'equilibrio economico deve essere assicurato in sede di approvazione di bilancio preventivo e consuntivo nel rispetto dell'art.31 della LR 34/1994 e smi.

**3- Garanzia del rispetto del corretto, completo e tempestivo adempimento del debito informativo, con particolare riferimento ai flussi informativi obbligatori nazionali (*debito informativo intesa Stato Regioni del 23.3.2005*) e regionali.**

#### **OBIETTIVI PER L'ACCESSO AL TRATTAMENTO INTEGRATIVO DI CUI AL COMMA 5 DELL'ART.1 DEL DPCM 502/1995**

- 4- Rispetto pieno della tempistica prevista per le liste di attesa** in classi di priorità (RAO); per le prestazioni di specialistica ambulatoriale non in classe di priorità va realizzato il contenimento delle liste di attesa, rilevate annualmente, anche attraverso specifici accordi interaziendali con la finalità di riportare tendenzialmente le prestazioni delle branche di cardiologia e di diagnostica per immagine entro un valore massimo di 90 gg.

**5- Mobilità Sanitaria**

Riduzione rispetto all'anno di compensazione precedente del saldo economico dei ricoveri in mobilità sanitaria interregionale.

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO IL PRESIDENTE

*Stalder*

*Stalder*

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data 12.1.15

al Dipartimento interessato ☒ al Consiglio regionale ☐

L'IMPIEGATO ADDETTO

*F. Luvigny*