

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. _____ del _____

OGGETTO: Dipendente Dott. R.G., Dirigente Medico. Risoluzione del rapporto d'impiego a decorrere dal 01.11.2023.

Struttura proponente

Il Responsabile del Procedimento attesta, a seguito dell'istruttoria effettuata, che:

- la spesa di Euro -- rientra nelle previsioni di budget della Struttura proponente e costituisce:

☐ COSTO DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO ☐ INCREMENTO PATRIMONIALE

da imputare al conto economico/patrimoniale del Bilancio corrente centro di costo/responsabilità.....;

- l'atto è redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.ii

- l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 e della L. 241/1990 e s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia.

L'Istruttore: [Dott.ssa Rosanna GRIECO]

Il Responsabile del procedimento: [Dott. Vito SUMMA]

nr	Documenti allegati parte integrante del provvedimento (descrizione)	nr. pagg.

A cura della U.O.C. Direzione Economico- Finanziaria

Il Responsabile della U.O.C. Direzione Economico -Finanziaria e/o il Responsabile della verifica contabile sotto riportati con la sottoscrizione della proposta di deliberazione attestano:

- che gli oneri derivanti dal provvedimento NON comportano scostamenti dal Bilancio previsionale
- la corretta imputazione contabile della spesa
- X non comporta oneri di spesa

Il Responsabile della verifica contabile
firma

Il Direttore della U.O.C Direzione economico finanziaria
firma

PARERE del Direttore Amministrativo

NON FAVOREVOLE	FAVOREVOLE

PARERE del Direttore Sanitario Dr. Giuseppe MAGNO

NON FAVOREVOLE	FAVOREVOLE

(*) il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005, s.m.i. e norme collegate

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- la Legge Regionale n. 39/2001 s.m.i.;
- l'articolo 2 comma 1 della legge regionale n. 12 dell' 1.7.2008 concernente l'istituzione dall'1.1.2009 dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- l'art. 2 della legge regionale n. 2 del 12.1.2017, relativo al "Nuovo assetto delle Aziende del Servizio Sanitario regionale";
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 238 del 17/11/2021, su conforme Deliberazione della Giunta Regionale n. 891 del 29/10/2021, di nomina della Dott.ssa Sabrina Pulvirenti a Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria locale di Matera – ASM;
- il Contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Matera - ASM Rep. n. 891 del 29/10/2021, tra il Dott. Vito Bardi, in qualità di Presidente pro tempore della Giunta Regionale e la Dott.ssa Sabrina Pulvirenti;
- la Deliberazione n. 735 del 18.11.2021, concernente la presa d'atto dell'insediamento della Dott.ssa Sabrina Pulvirenti in qualità di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera;
- la Deliberazione n. 736 del 18.11.2021, di conferimento dell'incarico di Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera al dott. Giuseppe Magno;
- la Deliberazione n. 737, di rettifica delle Deliberazioni nn. 735 e 736 del 18.11.2021;
- la Deliberazione n. 79 del 16.02.2023, di conferimento dell'incarico di Direttore Amministrativo al dott. Marcello Tricarico;
- la Deliberazione n. 399 del 12.06.2023 avente ad oggetto "Modifiche alla DGR n. 52 del 01.02.2023 a seguito degli accertamenti eseguiti a norma dell'art. 71 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445. Cancellazione nominativi dall'elenco unico dei soggetti idonei alla nomina di Direttore Amministrativo. Presa d'atto";
- la Deliberazione n. 400 del 13.06.2023 di revoca dell'incarico di Direttore Amministrativo conferito al Dott. Marcello Tricarico a far data dal 12.06.2023;

CONSIDERATO che, nelle more delle procedure per il conferimento dell'incarico di Direttore Amministrativo, allo stato vacante, occorre assicurare la continuità di tutte le attività e funzioni aziendali;

DATO ATTO che, come riportato al titolo 3, paragrafo 3.2.2. del vigente atto aziendale, da ultimo modificato con deliberazione n. 1186 del 24.12.2020, *"In caso di assenza o impedimento del Direttore Amministrativo, le sue funzioni sono svolte temporaneamente da un Direttore di Struttura Complessa, nominato dal Direttore Generale con atto scritto su proposta del Direttore Amministrativo stesso. La funzione sostitutiva non deve superare i sei mesi e può essere revocata in qualsiasi momento; qualora l'assenza si protragga, in modo continuativo, oltre i sei mesi, il Direttore Generale procede alla sostituzione definitiva nei modi e nei tempi previsti dalla legge"*;

VISTA la nota prot. n. 25394 del 19.06.2023, di proposta di conferimento dell'incarico di Direttore Amministrativo f.f. al Direttore dell'UO "Direzione Economico Finanziaria", unico Dirigente Amministrativo con cinque anni di incarico di Direttore di UOC in servizio presso questa Azienda, in possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione del predetto incarico;

DATO ATTO che il Direttore della suddetta unità operativa, con nota prot. n. 25397 del 19.06.2023 ha comunicato la propria impossibilità alla accettazione dell'incarico propostigli;

RICHIAMATE, altresì,

- la nota prot. n. 25430 del 20.06.2023, con la quale il Direttore Generale ha richiesto al Dirigente Amministrativo Responsabile della UOSD “URP, Comunicazione, Ufficio Stampa, Privacy” la propria disponibilità ad assumere l’incarico di Direttore Amministrativo f.f.;
- le note prot. nn. 25407 e 25408 del 19.06.2023, di proposta di conferimento dell’incarico di Direttore Amministrativo f.f. agli altri Dirigenti Amministrativi in servizio presso quest’Azienda;

DATO ATTO che i Dirigenti interpellati hanno comunicato la propria indisponibilità all’accettazione del suddetto incarico, giusta note in atti;

EVIDENZIATO che, ai sensi e per gli effetti dell’art. 3, comma 6 del d.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., e dell’art. 8 della L.R. n. 39/2001, il Direttore Generale, cui sono riservati tutti i poteri di gestione, è tenuto ad assicurare il regolare funzionamento dell’Azienda, esercitando le proprie funzioni direttamente ovvero delegandole;

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 141 del 01.03.2023 è stata accolta l’istanza di prosecuzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 15 nonies del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii., inoltrata dal Dott. R.G., Dirigente Medico, matr. 12080;
- alla luce della sopra citata deliberazione, è stato differito al 01.11.2024 il collocamento a riposo dello stesso;

ATTESO che il Dott. R.G., con nota custodita agli atti, ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza 01.11.2023 (ultimo giorno lavorativo il 31.10.2023), al fine di aderire al trattamento di pensione per limiti di età, compiendo il requisito anagrafico previsto dall’ordinamento vigente, ovvero 67 anni, in data 31.10.2023;

VISTO l’art. 105 comma 1 lett. b) e comma 3 del CCNL dell’Area Sanità 2016/2018, che stabilisce quale causa di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato il recesso del Dirigente comunicato per iscritto all’Azienda nel rispetto dei termini di preavviso;

CONSIDERATO che le dimissioni del Dott. R.G. sono state comunicate nel rispetto dei termini di preavviso previsti dall’art. 104 comma 2 del CCNL dell’Area Sanità 2016/2018;

VERIFICATO che il Dott. R.G. proprio in data 31.10.2023 compirà il requisito anagrafico previsto dall’art. 24 c. 6 lett. c) della legge n. 214 del 22.12.2011 di conversione del decreto legge n. 201 del 06.12.2011 e dal decreto del Ministero dell’Economia e delle Finanze del 16.12.2014 (ovvero 67 anni di età);

RITENUTO, pertanto, dover collocare a riposo, per raggiunti limiti di età il dipendente Dott. R.G., matr. 12080, a decorrere dal 01.11.2023;

ACQUISITO il parere del Direttore Sanitario come innanzi espresso con l’apposizione della propria firma;

DELIBERA

di richiamare la narrativa in premessa che qui si intende integralmente riportata e trascritta:

di **ACCETTARE** le dimissioni dal servizio e **RISOLVERE IL RAPPORTO D'IMPIEGO** per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 1° novembre 2023, del Dott. R.G., Dirigente Medico, matr. 12080;

di **TRASMETTERE** all'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici – Sede di Matera – la prevista certificazione per la liquidazione del trattamento pensionistico e di fine servizio;

di **DARE ATTO** che il Responsabile del procedimento ha attestato che il provvedimento è utile e legittimo ai sensi della L. 20/1994 e della L. 241/1990 e s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

di **DARE ATTO** che

- l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri finanziari a carico del bilancio aziendale;
- la documentazione menzionata nel presente provvedimento è depositata presso l'UOC Gestione Risorse Umane;

di **TRASMETTERE** il presente atto, a cura dell'Ufficio Trattamento Previdenziale e di Fine Rapporto del personale:

- al dipendente interessato nonché al Direttore di dipartimento di afferenza;
- agli uffici dell'UOC Gestione Risorse Umane (trattamento economico, rilevazione presenze e concorsi) per quanto di rispettiva competenza;
- al Responsabile della Trasparenza e Integrità, Dott. Achille Spada;

di **DICHIARARE** immediatamente eseguibile il presente atto deliberativo, attesa l'imminenza della cessazione dal servizio del dipendente;

di **DISPORRE**, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 s.m.i., la pubblicazione immediata dei contenuti nel presente atto sul sito aziendale, alla sezione "amministrazione Trasparente".

L'Istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore Generale
Dott.ssa Sabrina Pulvirenti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è posto in pubblicazione sull'Albo pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web www.asmbasilicata.it, per 5 gg. consecutivi ai sensi e per gli effetti del dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009 n. 69 e ss.mm.ii.

La stessa, ove non assoggettata al controllo regionale e ove non sia stata dichiarata immediatamente eseguibile, diventa esecutiva, ai sensi dell'art. 11, comma 11 e dell'art. 44 comma 8 della L.R. n. 39/2001, decorsi cinque giorni consecutivi dalla sua pubblicazione.

Il provvedimento è trasmesso:

- ☐ al Collegio sindacale
- ☐ alla Regione Basilicata – art. 44 comma 2 L.R. n. 39 del 31.10.2001

Il Responsabile della pubblicazione

Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A *(conforme alle Regole tecniche pubblicato nel DPCM 22 febbraio 2013, previsti dall'art.71 del Codice dell' Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005)*. Il documento è sottoscritto con firma digitale *(verificabile con i software elencati sul sito dell' Agenzia per l'Italia Digitale)* e/o con firma elettronica avanzata *(firma grafometrica)*. In caso di stampa cartacea l'apposizione della firma digitale o comunque l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rendono il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art.4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179.