

Servizio Sanitario Nazionale
REGIONE BASILICATA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI MATERA
Via Montescaglioso - Matera

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
Nominato con D.G.R. n. 334 del 21.03.2012 e D.P.G.R. n. 80 del 21.03.2012

N. 885

del 16 GIU. 2015

OGGETTO: VERIFICA SUL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI E SULLA PERFORMANCE DELLE UNITÀ OPERATIVE AZIENDALI - ANNO 2014

DESCRIZIONE	Data	Allegati n°
Documenti integranti il provvedimento		
Relazione di Verifica sul raggiungimento degli obiettivi e sulla performance delle unità Operative Aziendali - anno 2014 -		1

U.O. PROPOSANTE : "U.O. Pianificazione, Controllo Strategico e di Gestione"

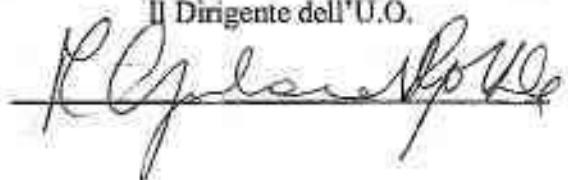
Si attesta che la spesa di € relativa alla presente deliberazione costituisce:

- costo di competenza dell'esercizio
 incremento patrimoniale

e che la spesa stessa rientra nelle previsioni di budget dell'U.O. proponente - conto economico/patrimoniale del bilancio corrente, attribuibile alla struttura: - centro di costo/responsabilità

Matera, li _____

Il Dirigente dell'U.O.

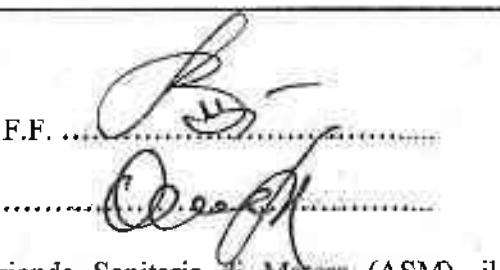


U.O. GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

Si riscontra la corretta imputazione contabile della spesa proposta dall'U.O. di cui sopra.

Il Dirigente dell'U.O. Gestione Risorse Finanziarie

Matera, li _____



Viene espresso parere favorevole del Direttore Amministrativo F.F.

Viene espresso parere favorevole del Direttore Sanitario

In data 16 GIU. 2015 nella sede legale dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), il Direttore Generale Dott. Pietro Quinto, acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo F.F. Dott.ssa Maria Benedetto e del Direttore Sanitario Dott. Andrea Sacco,

Firmato digitalmente da

maria giuliana di grottole

IL DIRETTORE GENERALE

VISTE

- la D.G.R. n. 298 del 14 marzo 2012: "Patto della salute 2010 – 2012 – Obiettivi di Salute e Programmazione economico-finanziaria anni 2010-2013 per i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie ASP e ASM, dell'Azienda Ospedaliera San Carlo, dell'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico IRCCS – CROB, modificata e integrata dalla D.G.R. n. 337 del 27 marzo 2013e dalla D.G.R. n. 452 del 17/04/2014;

VISTA

- la deliberazione aziendale 959 del 28/08/2014 "Approvazione documenti di Budget (obiettivi di attività e risorse) anno 2014.

VISTE altresì le deliberazioni aziendali:

- n. 1312 del 14/12/2010 "Adozione del nuovo regolamento per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali dell'Area Medica Veterinaria ed SPTA (sanitaria, professionale, tecnica, e amministrativa) – graduazione delle funzioni dirigenziali;
- n. 1410 del 30/12/2010: "Affidamento degli incarichi dirigenziali dell'Area Medica Veterinaria ed SPTA (sanitaria, professionale, tecnica, e amministrativa): provvedimenti conseguenti";

VISTO il Manuale delle Procedure Operative della Pianificazione, Programmazione e Controllo Strategico, Direzionale e Operativo, approvato con Deliberazione Aziendale n. 718/2014

RILEVATO che le modalità di negoziazione e assegnazione alle strutture Dipartimentali Aziendali degli obiettivi di attività e le relative risorse necessarie al loro raggiungimento, nonché i criteri di verifica e di valutazione del grado di raggiungimento degli stessi sono riportati nelle delibere aziendali sopra citate;

VISTE le deliberazioni aziendali n. 763 del 18/05/2015 avente ad oggetto: "Organismo Indipendente di Valutazione - proroga", con cui è stato prorogato l'incarico ai componenti dell'O.I.V. per il triennio 01/06/2015 – 31/05/2018 ;

VISTA la deliberazione aziendale n. 140 del 30/01/2015; "Approvazione del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2015-2017";

VISTA la relazione di verifica degli obiettivi al 31 dicembre 2014 inviata al Dipartimento Politiche della Persona della Regione Basilicata

DATO ATTO che:

- nel primo semestre dell'anno 2015 Comitato di Budget Aziendale ha condiviso i documenti di Budget con i Direttori di Dipartimento e Posizioni Organizzative, portando a termine la fase di negoziazione degli obiettivi da assegnare a ciascun Dipartimento ed Unità Operativa Dipartimentale;
- gli obiettivi negoziati nei Documenti di budget e le relative schede riportanti analiticamente gli obiettivi di attività da raggiungere nell'anno 2014, sottoscritti dai Direttori di Dipartimento, sono stati formalizzati, con deliberazione aziendale n. 959 del 28/08/2014;
- il Comitato Budget aziendale ha effettuato la verifica sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2014 a tutte le UU.OO. Semplici e Complesse Aziendali

secondo quanto riportato nella relazione di "VERIFICA SUL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI E SULLA PERFORMANCE DELLE UNITÀ OPERATIVE AZIENDALI ANNO 2014", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

RILEVATO che la verifica effettuata si riferisce a produttività, organizzazione, sistemi di qualità e comportamenti;

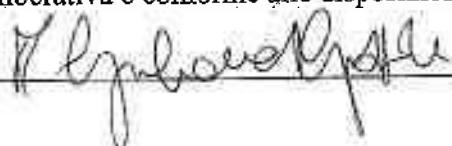
PRESO ATTO del parere del Direttore Amministrativo F.F. e del Direttore Sanitario, come innanzi espresso, con l'apposizione delle rispettive firme ai sensi dell'art. 18 della L. R. 39/2001;

DELIBERA

Per le ragioni espresse in narrativa, che qui s'intendono integralmente richiamate e confermate:

- **di approvare** la relazione di "VERIFICA SUL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI E SULLA PERFORMANCE DELLE UNITÀ OPERATIVE AZIENDALI ANNO 2014", effettuata dal Comitato di Budget sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, per l'anno 2014, alle UU.OO. semplici e complesse aziendali, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- **di dare mandato** all'U.O. "Gestione Risorse Umane" di liquidare il saldo della "Produttività Collettiva" al personale del comparto sulla base della verifica del raggiungimento degli obiettivi e dei risultati delle attività delle UU.OO. Dipartimentali;
- **di notificare** la presente deliberazione Aziendale con allegate le schede riepilogative sul raggiungimento degli obiettivi:
 - ✓ all'U.O. "Gestione Risorse Umane";
 - ✓ ai Direttori di Dipartimento, ciascuno per la sua competenza, per darne ampia diffusione tra le UU.OO. Semplici e Complesse;
 - ✓ all'Organismo Indipendente di Valutazione Aziendale;
- **di dare atto** che la documentazione richiamata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O. proponente;

L'Istruttore Franca Adduci 
Il Dirigente dell'U.O. dott.ssa M. Giuliana Di Grotto dichiara, altresì, che la presente proposta deliberativa è conforme alle disposizioni di legge e regolamentari in materia



Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore Generale
dott. Pietro Quirato

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che, in conformità a quanto disposto dall'art. 32 della Legge 18 giugno 2009 n. 69 e s.m.i., la presente deliberazione è pubblicata nell'Albo Pretorio Informatico dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web www.asmbasilicata.it, per 5 (cinque) giorni consecutivi.

Matera, li

16 GIU. 2010

Il Responsabile

Dr. Eustachio MARCOSANO

Trasmessa al Collegio Sindacale

Trasmessa alla Regione Basilicata – art. 44 comma 2° L.R. nr. 39 del 31.10.2001

Divenuta esecutiva in data _____ ai sensi dell'art. 44 – 8° comma – Legge Regionale n. 39 del 31.10.2001.

Matera, li _____

Il Responsabile

Allegro 2015
885
2015

88

NOTE DE M. LE CHAMBELLAIN DU BOURG D'ANDE

BIBLIOGRAFIA DI CULTURA E PENSAMENTO 11

1. Considerazioni. In questo paragrafo si illustra come i risultati delle analisi di regressione, eseguite per i dati relativi al periodo 2009-2013, dimostrino che la politica di riconversione dei giovani nel mercato del lavoro, attuata dal governo, non ha avuto gli effetti sperati. Inoltre si dimostra che i risultati delle analisi di regressione sono in linea con le conclusioni delle analisi di mercato della Banca d'Italia.

IL DIRETTORE GENERALE: M.R. Dr. Rocco A.G. MOLLETTA
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: PERACCHETTAZIONE; IL DIRETTORE DIRETIVO: DEL CIRIO
Dott. Piero Quinto
BENEDETTO

טולקן

Codice Obiettivo	Obiettivo	Indicatore di monitoraggio	Valore target %	Prezzi (Unità: Euro)	Valore attuale %	Variazione %	Percentuale di realizzazione	Percentuale di realizzazione	Percentuale di realizzazione
1	Prezzi di vendita di pubblicazione	Avocatissimo dei libri di pubblicazione	100% rispetto alla previsione	3	3	0%	100%	3,00	3,00
2	Avocatissimo - Monitoraggio Procedura di monitoraggio e controllo dei processi e delle	Avocatissimo dei libri di pubblicazione	100% rispetto alla previsione	1000 lire spese pubblicità	1000 lire spese pubblicità	0%	100%	3,00	3,00
3	Avocatissimo - Monitoraggio Procedura di monitoraggio e controllo dei processi e delle	Avocatissimo dei libri di pubblicazione	100% rispetto alla previsione	1000 lire spese pubblicità	1000 lire spese pubblicità	0%	100%	2,00	2,00
4	Avocatissimo - Monitoraggio Procedura di monitoraggio e controllo dei processi e delle	Avocatissimo dei libri di pubblicazione	100% rispetto alla previsione	1000 lire spese pubblicità	1000 lire spese pubblicità	0%	100%	3,00	3,00
5	Avocatissimo - Monitoraggio Procedura di monitoraggio e controllo dei processi e delle	Avocatissimo dei libri di pubblicazione	100% rispetto alla previsione	1000 lire spese pubblicità	1000 lire spese pubblicità	0%	100%	2,00	2,00
6	Avocatissimo - Monitoraggio Procedura di monitoraggio e controllo dei processi e delle	Avocatissimo dei libri di pubblicazione	100% rispetto alla previsione	1000 lire spese pubblicità	1000 lire spese pubblicità	0%	100%	3,00	3,00
7	Avocatissimo - Monitoraggio Procedura di monitoraggio e controllo dei processi e delle	Avocatissimo dei libri di pubblicazione	100% rispetto alla previsione	1000 lire spese pubblicità	1000 lire spese pubblicità	0%	100%	1,00	1,00
8	Avocatissimo - Monitoraggio Procedura di monitoraggio e controllo dei processi e delle	Avocatissimo dei libri di pubblicazione	100% rispetto alla previsione	1000 lire spese pubblicità	1000 lire spese pubblicità	0%	100%	2,00	2,00
	TOTALE FIBO OBIETTIVI		22			100%	100%		

John

Eng. Monograph



WICHEN

IL GREGORIUS GENERALE, IL POLOGUE, IL MUSICA, IL LIBRO.

1. **Reparación social y salud:** se trata de un aspecto fundamental en la estrategia de desarrollo sostenible. La salud es un derecho fundamental que debe ser garantizado para todos. La salud es un factor crucial para el desarrollo económico y social, así como para la calidad de vida de las personas.

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRAL DA PRODUÇÃO

Category	Sub-Category	Definition	Example	Notes
1.0	1.0.0	Standard 1.0.0	Standard 1.0.0	Standard 1.0.0
1.0.1	1.0.1.0	Standard 1.0.1.0	Standard 1.0.1.0	Standard 1.0.1.0
1.0.1.1	1.0.1.1.0	Standard 1.0.1.1.0	Standard 1.0.1.1.0	Standard 1.0.1.1.0
1.0.1.1.1	1.0.1.1.1.0	Standard 1.0.1.1.1.0	Standard 1.0.1.1.1.0	Standard 1.0.1.1.1.0

THESE ARE THE PREDOMINANT FEATURES OF THE
WATER-SUPPLY SYSTEMS OF THE VARIOUS
COUNTRIES OF THE WORLD.

VALUTAZIONE DELLA PREDICAMENTALI DELLA PERSONALITÀ SOCIALE NELLA PESSIMA MATERIALE E INNOCUO-
SAZIONE. *Journal of Personality and Social Psychology*, 1980, 38, 101-107.



200

11200-10000

卷之三



PER ALLENAMENTO: L'PIEDE ROMBODAHL® DEL CIRCO
ATT. QUADRATI SCARVETTA

THE HISTORY OF THE CHINESE IN CALIFORNIA

Vantaggio fisso per l'utenza di Confindustria: 61%

THE SOUTHERN STATES

¹⁰ The original text of the 1970 version of the *Constitution of the People's Republic of China* is as follows: "The Chinese people have decided to establish the People's Republic of China, a new type of state, the People's Democratic Dictatorship, based on the alliance of workers and peasants, and guided by the principles of Marxism-Leninism and Mao Tse-tung Thought." (See the 1975 edition of the *Constitution of the People's Republic of China*, published by the Chinese Government Information Office, Beijing, 1975, p. 11.)

THE INFLUENCE OF THE CULTURE OF THE CHINESE ON THE CULTURE OF THE JAPANESE 117

卷之三

16 July 2015

100

卷之三

1000

10



11

100

W.H.

Allegations

NO. 885 del 16 giu 2015

THERMOCHEMISTRY

VIA D'INIZIATIVA DELLA INFRASTRUCTURE DEI SERVIZI DI AUTONOMIA: BOLLA VENETO SISTEMATICA.

Effetto valutario anno 2014

THE JOURNAL OF

111

卷之三

SOFT COMPUTING STRATEGIES

DISTANCES FROM 41. WEISZTA

ACETYLASPIN FATTY ACID / CHOLESTROL 103

Allegato n. 885 N. 116 Glu. 2015
di Nella Pellegrini

A handwritten signature in black ink, appearing to read "James A. Garfield".

