



Servizio Sanitario Nazionale
REGIONE BASILICATA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI MATERA
Via Montescaglioso - Matera



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.G.R. n. 27 dell'08.01.2015 e D.P.G.R. n. 6 del 13.01.2015

N.

DEL / /

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE AZIENDALE - ANNO 2017

DESCRIZIONE Documenti integranti il provvedimento	Data	Allegati n.
All. A) Nuova Procedura Sistema Valutazione ASM 2017		A
All. B) Regolamento Valutazione Personale Comparto		B
All. C) Scheda Comparto valutazione permanente		C
All. D) Del regolamento graduazione delle funzioni n. 1350_2015		D
All. E) Scheda annuale valutazione-dirigenza PDF		E
All. F) Del. N 285/2013 regolamento collegi tecnici		F
All. G) Scheda Obiettivi del Direttori di Dipartimento		G

U.O. PROPONENTE "Programmazione e Controllo di Gestione"

Si attesta che la spesa di €..... relativa alla presente deliberazione costituisce:

- ☐ COSTO DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO
☐ INCREMENTO PATRIMONIALE

e che la spesa stessa rientra nelle previsioni di budget dell'U.O. proponente - conto economico/patrimoniale del bilancio corrente, attribuibile alla struttura: - centro di costo/responsabilità

Il Dirigente dell'U.O.

U.O. Economico - Finanziaria

Si riscontra la corretta imputazione contabile della spesa proposta dall'U.O. di cui sopra.

Il Dirigente dell'U.O.
Economico - Finanziaria

- ☐ NON COMPORTA ONERI DI SPESA
☐ COMPORTA ONERI DI SPESA

Il Direttore Generale, acquisito il parere favorevole di:

Direttore Amministrativo
Direttore Amministrativo f.f.

Direttore Sanitario
Direttore Sanitario f.f.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che le recenti riforme sull'organizzazione e la gestione della Pubblica Amministrazione perseguono, tra le altre cose, obiettivi di incremento dell'efficienza, della qualità dei servizi erogati attraverso un progressivo miglioramento degli standard tecnici ed economici al fine di migliorare l'allocazione delle risorse, sempre più scarse, fra le diverse strutture, premiando quelle virtuose e di eccellenza e riducendo gli sprechi e le inefficienze;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 avente ad oggetto: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

PRESO ATTO che con le deliberazioni n. 773/2015, 1123/2015, e 1161/2015 è stato definito il nuovo Atto Aziendale dell'ASM approvato definitivamente con DGR n. 1177 del 10/08/2015;

CONSIDERATO che ai sensi di quanto previsto dall'art. 3 D.Lgs 150/2009 e s.m.i., la misurazione e la valutazione della performance sono volte al raggiungimento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative;

PRESO ATTO che, ai sensi del D.Lgs 150/2009 la ASM, con delibera n. 105 del 31/01/2017 ha approvato il PIANO DELLA PERFORMANCE AZIENDALE PER IL TRIENNIO 2017-2019";

RILEVATO che è stata proposta e concordata all'interno del Collegio di Direzione Aziendale una nuova Scheda di Valutazione dei Direttori di Dipartimento, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VALUTATO che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance si inserisce nell'ambito del ciclo di gestione della performance articolato secondo l'art. 4, comma 2, del decreto Legislativo n. 150/2009;

RITENUTO di dover apportare delle modifiche e/o integrazioni al "Sistema di Valutazione della Performance" sopra citato, anche alla luce degli impulsi propositivi provenienti dall'O.I.V. aziendale;

DATO ATTO che la Direzione Amministrativa Aziendale ha dato mandato alla U.O. "Programmazione, Controllo Strategico e di Gestione" di aggiornare il Documento "Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance Aziendale per l'anno 2017";

ACQUISITO il Documento "Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance Aziendale anno 2017" (All. A) unitamente ai seguenti documenti inerenti il processo di valutazione del personale aziendale:

All. B Regolamento Valutazione Personale Comparto

All. C Scheda Comparto valutazione permanente,

All. D) Del. regolamento graduazione delle funzioni_n_1350_2015,

All. E Scheda annuale valutazione-dirigenza PDF,

All. F Del. N 285/2013 regolamento collegi tecnici,

All. G Scheda Obiettivi dei Direttori di Dipartimento

Allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO del parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, come innanzi espresso, con l'apposizione delle rispettive firme;

DELIBERA

Per tutto quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato:

DI APPROVARE il documento avente ad oggetto: "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE AZIENDALE - ANNO 2017" (All. A) che unitamente ai seguenti documenti inerenti il processo di valutazione del personale aziendale:

All. B Regolamento Valutazione Personale Comparto

All. C Scheda Comparto valutazione permanente,

All. D) Del. regolamento graduazione delle funzioni_n_1350_2015,

All. E Scheda annuale valutazione-dirigenza PDF,

All. F Del. N 285/2013 regolamento collegi tecnici,

All. G Scheda Obiettivi del Direttori di Dipartimento

allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE MANDATO all' U.O. "Gestione Risorse Umane", come indicato all'art. 33 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Aziendale - Anno 2017, al fine di dare piena attuazione al PIANO DELLA PERFORMANCE AZIENDALE PER IL TRIENNIO 2017-2019" approvato con deliberazione aziendale n. 105/2017, di procedere alla definizione ed approvazione con le Organizzazioni Sindacali delle nuove procedure di misurazione e valutazione individuale del personale afferente sia all'area della dirigenza che all'area del comparto;

DI TRASMETTERE la presente deliberazione:

All'U.O. "Programmazione, Controllo Strategico e di Gestione";

All'U.O. Gestione Risorse Umane;

All'OIV;

Al Responsabile ASM della prevenzione della corruzione;

All'Ufficio Relazioni con il Pubblico;

DI PUBBLICARE il Documento allegato presso il sito aziendale www.asmbasilicata.it nella apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente".

Il Dirigente dell'U.O. dichiara, altresì, che la presente proposta deliberativa è conforme alle disposizioni di legge e regolamentari in materia:

L'Istruttore

Il Dirigente dell'U.O.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che, la presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio Informatico dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), sito web www.asmbasilicata.it, e che vi rimarrà per cinque giorni consecutivi. La relativa documentazione è disponibile per l'eventuale consultazione agli atti dell'U.O. proponente.

La stessa, ove non assoggettata al controllo regionale e ove non sia stata dichiarata immediatamente eseguibile, diventa esecutiva, ai sensi dell'art. 11, comma 11 e dell'art. 44 comma 8 della L.R. n. 39/2001, decorsi cinque giorni consecutivi dalla sua pubblicazione.

* * * * *

☐ Trasmessa al Collegio Sindacale

☐ Trasmessa alla Regione Basilicata - art. 44 comma 2 L.R. n. 39 del 31.10.2001

Il Responsabile

DEL / /

Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A (conforme alle Regole tecniche pubblicato nel DPCM 22 febbraio 2013, previsti dall'art.71 del Codice dell' Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005). Il documento è sottoscritto con firma digitale (verificabile con i software elencati sul sito dell' Agenzia per l' Italia Digitale) e/o con firma elettronica avanzata (firma grafometrica). In caso di stampa cartacea l'apposizione della firma digitale o comunque l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rendono il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art.4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179.