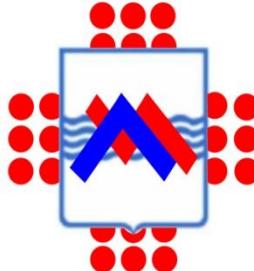


SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE BASILICATA
ASM
CENTRO CONTROLLO STRATEGICO



azienda sanitaria locale
matera

VERIFICA
SUL RAGGIUNGIMENTO DEGLI
OBIETTIVI E SULLA PERFORMANCE
DEI DIPARTIMENTI E DELLE UNITÀ'
OPERATIVE AZIENDALI
- ANNO 2018 -

DELIBERA AZIENDALE n. 597/2018

D.G.R. 190/2018

La relazione annuale sulla performance e sul raggiungimento degli obiettivi da parte dalle singole UU.OO. è stata effettuata in modo analitico rispetto agli obiettivi assegnati, soprattutto per le UU.OO. ospedaliere, con attività di degenza e ambulatoriali, per le quali sono disponibili dati di attività rilevabili dalle procedure in uso (CUP e AIRO) che sono in grado di fornire maggiore compiutezza di dati.

Sono state formalmente richieste le consuete relazioni dipartimentali relative all'anno 2018, redatte dai Direttori delle singole UU.OO. e dai Direttori di Dipartimento.

La relazione è stata stesa tenendo conto della seguente documentazione disponibile presso il Centro di Controllo Strategico :

- Relazioni sul monitoraggio delle attività per quanto attiene i servizi direzionali ospedalieri, i servizi amministrativi e i servizi distrettuali e delle cure primarie.
- Le relazioni dei Direttori Sanitari dei Presidi Ospedalieri per acuti (Matera e Policoro) e degli ospedali distrettuali;
- relazioni di verifica anno 2018 inviate dai Dirigenti delle strutture interessate;
- I rapporti predisposti dal C.C.S.(e redatti anche attraverso il datawew hause) inerenti:
 - I ricoveri ospedalieri (procedura AIRO);
 - Le prestazioni ambulatoriali (procedura CUP);
 - Le consulenze / prestazioni interne inserite in procedura dai dirigenti responsabili delle UU.OO. semplici e complesse aziendali;
 - I consumi dei farmaci, presidi e materiali sanitari (forniti dal servizio farmaceutico ospedaliero e territoriale);
 - Il personale assegnato alle varie UU.OO. aziendali;
 - Le delibere e gli atti aziendali attinenti i singoli obiettivi;
 - Le relazioni inviate dai Direttori di Dipartimento e/o di UU.OO.

Si riporta, di seguito una relazione dettagliata sul raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Unità Operative dipartimentali, contenuti nei Documenti di budget anno 2018 e formalizzati con delibera aziendale n. 597 / 2018 in riferimento alle D.G.R. 190/2018.

I criteri considerati nel corso delle valutazioni effettuate sono quelli sotto indicati,

1. i singoli obiettivi sono stati ritenuti raggiunti se gli scostamenti tra i valori ottenuti a consuntivo dell'anno 2018, rispetto a quelli concordati in sede di budget, sono risultati conseguiti entro un valore pari al 10%.

2. Nel caso in cui sia stato riscontrato un obiettivo non raggiunto per motivi esterni al Dirigente, lo stesso viene considerato ugualmente come raggiunto;

3. Nel caso in cui l'obiettivo non sia stato raggiunto per motivi legati a cause esterne al Dirigente, ma che tuttavia il Dirigente stesso avrebbe dovuto segnalare al momento della negoziazione o durante l'anno (al fine di individuare, congiuntamente alla Direzione Strategica, le azioni correttive che ne consentissero il raggiungimento), l'obiettivo non è stato ritenuto raggiunto;

4. In alcuni casi, si è riscontrato un raggiungimento parziale del singolo obiettivo (caratterizzato da molteplici attività non tutte realizzate), e si è assegnato un valore uguale a metà del punteggio complessivo.

5. Gli obiettivi di U.O. complessivamente sono stati considerati raggiunti se il valore totale è risultato pari o superiore all'81%.

6. Per le UU.OO. aziendali che non hanno raggiunto l'81%, laddove sono presenti obiettivi non raggiunti, per i quali il contributo del personale del comparto risulta minimo o addirittura inesistente, saranno estratti, nel conteggio della valutazione finale ai fini del pagamento del saldo della produttività collettiva, gli obiettivi di competenza strettamente medica e/o dirigenziale, (come ad esempio redazione della relazione sanitaria periodica, la consegna delle SDO nei termini previsti, uso del ricettario regionale ecc), come definito nel Comitato di budget aziendale, verbale del 26 maggio 2015.

Di seguito si allegano le schede riassuntive delle singole UU.OO. aziendali, divise per Dipartimento con verifica sul raggiungimento degli obiettivi e valutazione finale relativa alle singole unità operative e al Dipartimento di afferenza.