

Punteggio totale Dipartimento**DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE
COLLETTIVA DELLA SANITA' UMANA**

UNITA' OPERATIVA		RISULTATO RAGG. OBIETTIVI ANNO 2018 %
1	U.O.C. IGIENE EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	95,68
2	U.O.C. IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE	96,15
3	U.O.C. MEDICINA E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO	86,67
4	U.O.C. PREVENZIONE PROTEZIONE E MPIANTISTICA NEI LUOGHI DI LAVORO	90,63
5	U.O.S.D. COORDINAMENTO ATTIVITA' DI MEDICINA E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO AREE DISTRETTUALI	93,50
	Totale punteggi	462,63
Percentuale di raggiungimento totale del Dipartimento %		92,53

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLA DIRIGENZA AZIENDALE - AREA MEDICO SANITARIA - DIP. DI PREVENZIONE COLLETTIVA DELLA SALUTE UMANA									
SCHEDA DI BUDGET									
PERIODO VALUTATO: ANNO 2018 NOME E COGNOME: Dr. E. MOLITERNI PROFILO PROFESSIONALE: DIRIGENTE MEDICO TIPOLOGIA DI INCARICO: DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA UNITA' OPERATIVA: U.O. IGIENE E SANITA' PUBBLICA MATERA DIPARTIMENTO DELLA PREVENZIONE UMANA									
Cod. Obiettivo	Obiettivo (descrizione sintetica)	Indicatore	Valore target %	Peso (min 1; max 3)	Risultato Atteso anno 2018 %	% raggiungimento obiettivo Anno 2018	Punteggio Pesato	Note	
U.O. IGIENE E SANITA' PUBBLICA									
	Pre - requisito di Valutazione								risultato az.
1	Rilevazione delle attività con indicazione del numeratore e del denominatore	n.relati dati ecc. al CDG, n contestazioni di mancato / ritardo rispetto del debito inf. N contestazioni formulate x incompletezza / incongruenza dei dati trasmessi Implementazione contabilità analitica	100% (contro dati e relazioni - Rispetto delle delibere aziendali n. 75/2016 - 124/2016 - 926/2016 e 1399/2016 "Disciplina organica degli obblighi e rapporti connessi ai flussi informativi az. e alla trasmissione delle cartelle cliniche")	3		100%	3,00		
2	Mappatura dei fattori di rischio per la popolazione, con coinvolgimento MMG e PLS e in collaborazione con Diretori di Distretto e Dip. Cure Primarie	Tabella n. 1 (Legge Reg. 3/1999) Report su tutte le coperture vaccinali - reports sull'incidenza delle malattie infettive - reports su tutte le cause di morte per fasce di età per ogni comune	100%	3		100%	3,00		
3	DGR 190/2018 Piano Vaccini - Copertura vaccinale - Categoria a rischio	1 Copertura per vaccino MPR 2 Copertura per vaccino MPR (per fascia d'età) 3 HPV 0% (40% - 50% da 0 a 75); 100% (75 - 85) 4 Copertura per vaccino MPR (per fascia d'età) 5 Copertura per vaccino MPR (per fascia d'età) 6 Copertura per vaccino MPR (per fascia d'età) 7 Copertura per vaccino MPR (per fascia d'età)	100%	3		100%	3,00		
4	Anagrafe Vaccinale informatizzata ASM e invio reports trimestrali sulle vaccinazioni con dati e percentuali di conseguimento dell'obiettivo riferiti a tutta l'azienda sanitaria regionale	Anagrafe vaccinale informatizzata in tutti i comuni residenti nel territorio aziendale - Reports trimestrali su tutte le vaccinazioni effettuate alla Regione con dati e obiettivi aggiunti rispetto ai quelli indicati nel calendario regionale	100%	3		100%	3,00		
5	Attività di Prevenzione Primaria e Secondaria sul territorio	Attività di educazione alla salute sul territorio rivolta alla popolazione su vaccinazioni, prevenzione corretta alimentazione, etc Esplicitare tutte le attività previste dal progetto regionale "Guadagnare Salute" e		3		100%	3,00		
6	Piano Triennale di prevenzione della Corruzione - attività di prevenzione, controllo e sorveglianza in riferimento all'Area "a) Controllo sulla produzione, commercio ed impiego prodotti locali ed attrezzature per il commercio, sulla produzione ecc b) Vigilanza igienico sanitaria nelle scuole, negli ambienti comunitari, nelle strutture sanitarie, piscine, professioni ed attività sanitarie ecc"	Relazione del Responsabile della U.O. Corruzione Relazione del Responsabile della U.O. Corruzione verbale dell'incontro		2		100%	2,00		
7	Condivisione degli obiettivi di budget	almeno un incontro di condivisione con tutti gli operatori della U.O. (compilato e archiviato)		1		100%	1,00		
8	Negoziatore/assegnazione Valutazione obiettivi a tutti i dirigenti della U.O.	N. di dirigenti presenti nella U.O. / n. di schede di valutazione consegnate a fine anno		1		100%	1,00		
9	Autorizzazione della struttura sanitaria pubblica collaborare per la consecrazione delle attività finalizzate ad ottenere l'autorizzazione sanitaria definitiva per il P.O. di Matera Riabilitazione e RS dell'osp. Distrettuale di Tricorno e RMN del P.O. di Policoro-Centro Dialisi Tricorno	collaborazione con le UU.OO. interessate (Qualità e accreditamento, Gestione tecnica ecc.) al fine di ottenere l'autorizzazione sanitaria definitiva per le strutture prima definite 31.12.2018 per le strutture definite		3		100%	3,00		
TOTALE PESO ANNO 2018				75			23,92		
NOTE DEL DIRETTORE/DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O. IN FASE DI NEGOZIAZIONE: Il Dirigente rileva che le % proposte per gli obiettivi inerenti le vaccinazioni per popolazione varia e vacc. del personale sanitario sono difficilmente raggiungibili nel corso di un solo anno, tenendo conto del trend degli ultimi 5 anni						% raggi. Obiettivi	95,68		
NOTE DELLA DIREZIONE STRATEGICA IN FASE DI NEGOZIAZIONE: la Direzione Strategica ritiene fondate le osservazioni del Direttore della U.O. e ritiene il mancato raggiungimento dello stesso venga adeguatamente documentato da cause organizzative e gestionali non addebitabili alla U.O.									
IL COMISSARIO: FIO DR. PIRO QUINTO				IL DIRETTORE SANITARIO: Dr. Domenico ADDUCI			PER ACCETTAZIONE acquisita dal Direttore del Dipartimento: IL DIRETTORE/ DIRIG. RESP. DEL CDR dr. Espedito MOLITERNI		
				IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO Dr. ESPEDITO MOLITERNI					

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLA DIRIGENZA AZIENDALE - AREA MEDICO SANITARIA - AREA MEDICO SANITARIA - DIP. DI PREVENZIONE COLLETTIVA DELLA SALUTE UMANA									
SCHEDA DI BUDGET									
N. SCHEDA									
PERIODO VALUTATO ANNO 2018									
NOME E COGNOME dr. ssa ROSA ARMIELLI									
PROFilo PROFESSIONALE DIRIGENTE MEDICO									
TIPOLOGIA DI INCARICO: DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA									
UNITA' OPERATIVA: MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO									
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE UMANA									
VALUTATORE DI 1° ISTANZA									
U.O.O. MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO									
Cod. Obiettivo	Obiettivo (descrizione sintetica)	Indicatore	Valore target %	Peso (min 1; max 2)	Risultato ottenuto anno 2018 %	% raggiungimento obiettivo Anno 2018	Punteggio obiettivo Pmax	Note	
1	Previsione delle attività con indicazione del numero e del denominatore	Prati - Incidenza di Malattie	100%	3	100%	100%	3,00		
2	Collaborazione con RSA e OSA per il raggiungimento dell'obiettivo regionale: "Prevenzione degli incidenti domestici, stradali e sul lavoro"	Prati - Incidenti domestici, stradali e sul lavoro	100%	2	100%	100%	2,00		
3	DOH 190/2018 - Obiettivo in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro - Controlli sulle aziende (attività di prevenzione e servizi) (comprensivi edilizi e agricoli) presenti sul territorio	DOH 190/2018 - Obiettivo in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro - Controlli sulle aziende (attività di prevenzione e servizi) (comprensivi edilizi e agricoli) presenti sul territorio	DOH 190/2018 - Obiettivo in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro - Controlli sulle aziende (attività di prevenzione e servizi) (comprensivi edilizi e agricoli) presenti sul territorio	2	60%	60%	1,20	8%	
4	DOH 190/2018 - Obiettivo in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro - Controlli sulle aziende (attività di prevenzione e servizi) (comprensivi edilizi e agricoli) presenti sul territorio	DOH 190/2018 - Obiettivo in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro - Controlli sulle aziende (attività di prevenzione e servizi) (comprensivi edilizi e agricoli) presenti sul territorio	DOH 190/2018 - Obiettivo in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro - Controlli sulle aziende (attività di prevenzione e servizi) (comprensivi edilizi e agricoli) presenti sul territorio	2	60%	60%	1,20	28%	
5	DOH 190/2018 - Obiettivo in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro - Controlli sulle aziende (attività di prevenzione e servizi) (comprensivi edilizi e agricoli) presenti sul territorio	DOH 190/2018 - Obiettivo in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro - Controlli sulle aziende (attività di prevenzione e servizi) (comprensivi edilizi e agricoli) presenti sul territorio	DOH 190/2018 - Obiettivo in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro - Controlli sulle aziende (attività di prevenzione e servizi) (comprensivi edilizi e agricoli) presenti sul territorio	2	60%	60%	1,20	42,06%	
6	DOH 190/2018 - Obiettivo in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro - Controlli sulle aziende (attività di prevenzione e servizi) (comprensivi edilizi e agricoli) presenti sul territorio	DOH 190/2018 - Obiettivo in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro - Controlli sulle aziende (attività di prevenzione e servizi) (comprensivi edilizi e agricoli) presenti sul territorio	DOH 190/2018 - Obiettivo in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro - Controlli sulle aziende (attività di prevenzione e servizi) (comprensivi edilizi e agricoli) presenti sul territorio	2	60%	60%	1,20	71%	
7	Assicurare un adeguato collegamento tra le UO di prevenzione e protezione e le UO di prevenzione e protezione	Assicurare un adeguato collegamento tra le UO di prevenzione e protezione e le UO di prevenzione e protezione	Assicurare un adeguato collegamento tra le UO di prevenzione e protezione e le UO di prevenzione e protezione	2	100%	100%	2,00		
8	Piano Triennale di prevenzione della corruzione - attività di prevenzione e protezione delle malpractice professionali ecc. b) istituzione e gestione del	Piano Triennale di prevenzione della corruzione - attività di prevenzione e protezione delle malpractice professionali ecc. b) istituzione e gestione del	Piano Triennale di prevenzione della corruzione - attività di prevenzione e protezione delle malpractice professionali ecc. b) istituzione e gestione del	2	100%	100%	2,00		
9	Conduzione degli obiettivi di budget	Conduzione degli obiettivi di budget	Conduzione degli obiettivi di budget	2	100%	100%	2,00		
10	Negoziazione e integrazione: Valutazione obiettivi e tutti i dirigenti della UO	Negoziazione e integrazione: Valutazione obiettivi e tutti i dirigenti della UO	Negoziazione e integrazione: Valutazione obiettivi e tutti i dirigenti della UO	2	100%	100%	2,00		
				24			24,00		
							16,67		
NOTE DEL DIRETTORE/CONSIGLIERE RESPONSABILE DELL'UO IN FASE DI NEGOZIAZIONE: Dirigenza la presente per il raggiungimento degli obiettivi in 3 - 4 e 5, possibile essere condizione della carriera di lavoro (previdenza) della prevenzione che sono, nel fatto concreto con l'UO di Prevenzione e protezione del Lavoro.									
NOTE DELLA DIRIGENZA STRATEGICA: IN FASE DI NEGOZIAZIONE: In Direzione Strategica viene fornita la osservazione del Direttore della UO e viene raggiunto l'obiettivo nel caso in cui il mercato (aggiornamento dello stesso venga adeguatamente documentato, da causa organizzativa e gestionali non associati alla UO.									
1) Responsabili della UO5 e 10 (tutti i manager professionali) contribuiscono gli obiettivi e gli indicatori negativi per la Dirigenza della UO5/10 alla quale attribuiscono un particolare (risultato) e tutti i dirigenti (responsabili) attribuiscono a tale risultato una assegnazione.									
IL COMMISSARIO 7 TO DI PIANO QUINTO									
IL DIRETTORE SANITARIO Dr. DOMENICO ADDURI									
IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE UMANA									
IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE COLLETTIVA DELLA SALUTE UMANA									

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLA DIRIGENZA AZIENDALE : AREA MEDICO SANITARIA - DIP. DI PREVENZIONE COLLETTIVA DELLA SALUTE UMANA									
SCHEDA DI BUDGET									
N. scheda Periodo valutato anno 2018 NOME E COGNOME Ing. Nicola SANNICOLA PROFILO PROFESSIONALE DIRIGENTE INGEGNERE TIPOLOGIA DI INCARICO DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA UNITA' OPERATIVA U.O. PREVENZIONE, PROTEZIONE ED IMPIANTISTICA NEI LUOGHI DI LAVORO DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE UMANA VALUTATORE DI 1° ISTANZA									
Cod. Obiettivo	Obiettivo (descrizione sintetica)	Indicatore	Valore target %	Peso (min 1, max 3)	Risultato ottenuto anno 2018 %	% raggiungimento obiettivo Anno 2018	Punteggio Parziale	Note	
1	Pre - requisito di Validazione	n.relati / dal ecc. al CDG, n.contestazioni di mancato / ritardo rispetto del debito inf. N.contestazioni formulate x incompiutezza / incongruenza dei dati trasmessi Implementazione contabilità analitica	100% (riscontro dati e relazioni - Rispetto delle delibere aziendali n. 75/2016 - 12/2016 - 226/2016 e 139/2016) "Disciplina organica degli obblighi e respons. connessi ai flussi informativi az. e alla trasmissione delle cartelle cliniche"	3	Redazione e invio relazioni semestrali e annuali x la validazione della performance - Tempistico ritorno di dati e relazioni richieste dalla Direzione Strategica - Regione - Ministero	100%	3,00		
2	Rilevazione delle attività con indicazione del numeratore e del denominatore con dati e percentuali di conseguimento dell'obiettivo riferiti a tutta l'azienda sanitaria.	Tab 4 (Legge rep. n. 3 / 1999) - richieste pervenute / n. richieste evase	100%	3	Conseguimento obiettivi Tabella n. 4 (Legge Rep. 3 / 1999)	100%	3,00		
3	Attività di Educazione Sanitaria	Relazione dettagliata sulle attività svolte e sui risultati raggiunti	almeno un intervento formativo presso enti pubblici o privati Front office con l'utenza: Lunedì, mercoledì, venerdì ore 9.00 - 13.00 - Martedì e giovedì ore 9.00 - 13.00 e ore 15.00 - 17.00	3	Relazione dettagliata sulle attività svolte e sui risultati raggiunti	70%	2,10	nessun corso all'esito formativo presso enti pubblici	
4	Assicurare un'adeguata collaborazione tra le UU.OO. di Medicina del Lavoro e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro e le UU.OO. di Prevenzione, Protezione e Impiantistica nei Luoghi di Lavoro per lo svolgimento delle attività comuni.	N. di difformità riscontrate / n. di segnalazioni inviate alla U.O. di medicina del Lavoro di riferimento aziendale	100% di segnalazioni per difformità di interesse dell'U.O. di Medicina del Lavoro	3	Relazione dettagliata sulle attività svolte e sui risultati raggiunti	80%	2,40	si riporta solo la % di raggiungimento dell'obiettivo e non i dati di riferimento (numeri e denominatore)	
5	Piano Triennale di prevenzione della Corruzione - attività di prevenzione, controllo e sorveglianza in riferimento all'Area "Verifiche periodiche di legge su impianti e apparecchi"	Relazione del Direttore della U.O. Responsabile della Prevenzione della Corruzione	Rispetto del debito informativo nei confronti del Responsabile della prevenzione della corruzione; Rispetto delle misure introdotte nel Piano di Prevenzione della Corruzione	2	Il Dirigente dovrà relazionare sugli adempimenti previsti e sulle misure adottate per la prevenzione della corruzione in riferimento agli ambiti previsti	100%	2,00		
6	Condivisione degli obiettivi di budget	verbale dell'incontro	almeno un incontro di condivisione con tutti gli operatori della U.O. (comparto e dirigenza)	2	almeno un incontro di condivisione con tutti gli operatori della U.O. (comparto e dirigenza)	100%	2,00		
TOTALE PESO ANNO 2018				18				% raggi. Obiettivi	14,60 90,63
NOTE DEL DIRETTORE DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O. IN FASE DI NEGOZIAZIONE:									
NOTE DELLA DIREZIONE STRATEGICA IN FASE DI NEGOZIAZIONE									
IL COMMISSARIO: F.TO Dr. Pietro QUINTO					PER ACCETTAZIONE: IL DIRETTORE DIRIG. RESP. DEL COR. Ing. Nicola SANNICOLA				
					IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DR. ESPEDITO MOLITERNI				

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLA DIRIGENZA AZIENDALE - AREA MEDICO SANITARIA - DIP. DI PREVENZIONE COLLETTIVA DELLA SALUTE UMANA									
N. scheda									
SCHEMA DI BILIORET									
PERIODO VALUTATO ANNO 2018									
NOME E COGNOME Dr. E. SCHIUMA									
PROFILO PROFESSIONALE DIRIGENTE MEDICO									
PROFUGIO DI INCARICO DIRIGENTE RESPONSABILE DI U.O. COORDINAMENTO MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO - AREE DISTRETTUALI									
UNITA' OPERATIVA - SENZA CATEGORIA - COORDINAMENTO MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO - AREE DISTRETTUALI									
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE UMANA									
VALUTATORE DI 1° ISTANZA									
U.O. COORDINAMENTO ATTIVITA' DI MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO AREE DISTRETTUALI									
Cod. Obiettivo	Obiettivo (descrizione sintetica)	Indicatore	Valore target %	Peso (max 3)	% raggiungimento obiettivo Anno 2018	Punteggio Ponderato	Note		
Pre - requisiti di Valutazione									
Adeguamento dei dati informativi									
1	Rilevato per un igiene sanitaria su progetti relativi ai nuovi insediamenti produttivi e valutata la compatibilità degli stessi con le esigenze di tutela della salute dei lavoratori	n. richieste pervenute / n. richieste evase	100%	3	100%	3,00	Redazione e invio relazioni trimestrali e annuali e la valutazione della performance. Tempistiche rispetto di dati e relazioni con la Direzione Strategica Regione - Ministero		
2	Rilevato autorizzazioni in deroga all'uso dei locali chiusi sotterranei o seminterrati ed altro di lavoro in condizioni di rischio	n. richieste pervenute / n. richieste evase	100%	2	100%	2,00	Il Dirigente sarà impegnato ad evadere il 100% delle richieste di parere igienico sanitario richiesti		
3	Valutazione delle notifiche di progetti di costruzione, impianto o modifica di un edificio o locale adibito a lavorazioni industriali con più di 2 lavoratori in base all'art. 27 del D.Lgs 81/08	n. richieste pervenute / n. richieste evase	100%	2	100%	2,00	Il Dirigente sarà impegnato ad evadere il 100% delle richieste di rilascio autorizzazioni		
4	Attività di individuazione e verifica a supporto della Commissione sc. L. R. 2014	n. richieste pervenute / n. richieste evase	100%	2	100%	2,00	Il Dirigente, in base a lavoro e relazione sulle attività svolte e sui risultati raggiunti		
5	Partecipazione alla Commissione Tecnica Provinciale istituita presso la Prefettura sulla sostanza esplosivi (art. 27 del DPR 302/95)	n. richieste di partecipazione alla Commissione pervenute / n. di partecipazioni alla Commissione	100%	2	100%	2,00	Il Dirigente si impegna a lavorare a relazione sulle attività svolte e sui risultati raggiunti		
6	Partecipazione ai lavori del Collegio medico legale istituito per l'accertamento dell'identità fisica e psichica alle proprie funzioni dei dipendenti pubblici e privati	n. richieste di partecipazione alla Commissione pervenute / n. di partecipazioni alla Commissione	100%	2	90%	1,80	Il Dirigente si impegna a lavorare a relazione sulle attività svolte e sui risultati raggiunti		
7	Esecuzione accertamenti sanitari personali la richiesta di visite mediche preventive in base di pr. assicurativa	n. richieste pervenute / n. richieste evase	100%	1	90%	0,90	Il Dirigente si impegna a lavorare a relazione sulle attività svolte e sui risultati raggiunti		
8	Controllo sulla qualità degli accertamenti sanitari. Igiene dei protocolli adottati e gli esperimenti degli obblighi di legge da parte del Medico competente delle altre del settore dell'ASAP	n. dati attivi controllati / n. dati attivi presenti sul territorio	10%	2	50%	1,00	Il Dirigente si impegna ad effettuare i controlli programmati		
9	Controllo sulla qualità degli accertamenti sanitari. Igiene dei protocolli adottati e gli esperimenti degli obblighi di legge da parte del Medico competente delle altre del settore dell'ASAP	n. richieste pervenute / n. richieste evase	100%	2	100%	2,00	Il Dirigente si impegna ad effettuare i controlli programmati		
			Peso Totale Obiettivi 2018	20		11,70			
			% raggi. Obiettivi			93,50			
NOTE DEL DIRETTORE DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O. IN FASE DI NEGOZIAZIONE									
NOTE DELLA DIREZIONE STRATEGICA IN FASE DI NEGOZIAZIONE:									
IL COMMISSARIO: F. TO Dr. Pietro Quinto				IL DIRETTORE SANITARIO: Dr. Domenico Adduci				PER ACCETTAZIONE: IL DIRETTORE DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O. Dr. Eufimio Schiuma	
IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DR. ESPEDITO MOLITERNI									