

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

MONTI CARLO

Indirizzo

Telefono

E-mail

Nazionalità

Italiana

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 1° OTTOBRE 2016

Associazione Italiana della Croce Rossa - Comitato della Provincia Autonoma di Trento

Persona giuridica di diritto privato

Direttore

Direttore del Comitato provinciale della Croce Rossa del Trentino

Si occupa della gestione del personale, gestione del bilancio, gestione delle convenzioni con enti pubblici, vigilanza e controllo sulle realtà CRI del territorio.

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 20 APRILE 2015 AL 30 SETTEMBRE 2016

Croce Rossa Italiana - via Toscana, 12 - 00187 Roma

Pubblica Amministrazione

Dirigente di seconda fascia

Dirigente del Servizio Trattamento Economico e Giuridico del Personale

Si occupa dell'applicazione degli istituti giuridici ed economici del personale dell'Ente elabora i cedolini stipendiali civili e militari. Cura la fase del precontenzioso delle rivendicazioni economiche dei dipendenti inerenti l'applicazione dei contratti di riferimento. Partecipa alle contrattazioni sindacali. Applica le direttive relative al personale discendenti dall'applicazione del D. Lgs. n. 178/2012.

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

DAL 1° GENNAIO 2015 AL 28 FEBBRAIO 2015

Croce Rossa Italiana - via Toscana, 12 - 00187 Roma

Pubblica Amministrazione

Dirigente di seconda fascia

• Principali mansioni e responsabilità

Dirigente del Servizio Legale e di Supporto al Ritorino (ad interim)
Si occupa della gestione del contenzioso dell'Ente, del recupero giudiziale crediti, effettua l'analisi tecnico normativa degli schemi degli atti normativi in collegamento con i dipartimenti e i servizi competenti in materia, offre il supporto alla Direzione generale in ordine all'attuale fase di riordino dell'Ente CRI introdotta dal D.Lgs. 178/2012.

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

DAL 9 FEBBRAIO 2009 AL 31 MARZO 2016
Croce Rossa Italiana - via Toscana, 12 - 00187 Roma

• Tipo di azienda o settore

Pubblica Amministrazione

• Tipo di impiego

Dirigente di seconda fascia

• Principali mansioni e responsabilità

Inoltre, rapporti con le istituzioni socio-sanitarie regionali e degli enti locali nonché con le strutture del S.S.N., articolate territorialmente. Collabora alla stesura degli atti convenzionali a valenza territoriale. Effettua la valutazione ed efficacia delle attività sanitarie e socio-sanitarie della Regione. Risponde nell'ambito degli indirizzi stabiliti dagli organi di governo della realizzazione degli obiettivi assegnati dal Direttore Generale e delle funzioni conferite. Assicura un ottimale utilizzo delle risorse economiche, tecniche ed umane assegnate alla direzione regionale nonché un'efficiente gestione della struttura organizzativa affidata. Esercita le proprie funzioni con ampia autonomia. Predisporre il bilancio di previsione ed il rendiconto della gestione della sede regionale affidata. Svolge attività di indirizzo, di assistenza e di coordinamento funzionale sulle unità territoriali di competenza. Vigila e coordina sulle attività svolte dai Comitati Provinciali e Locali di competenza territoriale. Vigila sulla regolarità e la legittimità delle procedure amministrative e di spesa adottate dal Comitato che insistono sul territorio regionale. Vigila sull'equilibrio economico finanziario delle unità di competenza territoriale con particolare riguardo alle convenzioni. Coordina e gestisce tutte le sedi territoriali esistenti nella Regione tutte dotate di autonomia economico-finanziaria. Adotta procedure di evidenza pubblica per l'approvvigionamento di beni e servizi. Gestisce e cura gli immobili assegnati. Cura tutti gli adempimenti concernenti la gestione del personale, ivi compreso il reclutamento di personale interessato da rapporti di lavoro flessibile. Attua la normativa in materia della tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro. Gestisce le relazioni sindacali, si occupa, all'interno dell'organizzazione di protezione civile, di garantire il supporto necessario all'attività di soccorso e prima assistenza in caso di pubbliche calamità ed effettua il coordinamento di altre organizzazioni, in caso di intervento di queste ultime, nell'ambito di attività di soccorso. In caso di emergenza si occupa di organizzare interventi al fine di garantire l'assistenza socio-sanitaria alla popolazione colpita dall'evento, in ambito di protezione civile pianifica la partecipazione alle esercitazioni nella fase della programmazione, dell'informazione alla popolazione con la diffusione della cultura di protezione civile soprattutto fra i giovani (comunità, scuole...) che dell'esecuzione, pianifica e organizza percorsi formativi in campo sanitario e di primo soccorso al personale operante in situazioni di emergenza nell'ambito del sistema di protezione civile, contribuendo a sviluppare la loro professionalità assicurando la costante efficienza degli stessi; nelle operazioni di soccorso assume decisioni di carattere tecnico-interventistico in ordine a qualsiasi valutazione e/o prestazione; assicura, in accordo con il Dipartimento di Protezione Civile provinciale, il coordinamento dell'attività complessiva assicurando l'adeguatezza del servizio di protezione civile; pianifica ogni attività svolta con il coinvolgimento di altri Enti, strutture o soggetti; assicura l'adeguamento tecnologico, l'integrazione ed il rinnovo delle attrezzature al fine di strutturare un efficace sistema di comunicazione in caso di emergenza. Nell'ambito delle proprie funzioni cura i rapporti con tutti i soggetti che costituiscono il sistema integrato regionale. In particolare sottoscrive e dà esecuzione agli accordi inerenti le attività di protezione civile con le Province Autonome di Trento e Bolzano, per quanto attiene all'acquisto e gestione di attrezzature e mezzi ed alla formazione del personale, sia volontario che dipendente, in campo di protezione civile, anche in applicazione delle direttive sia delle Province Autonome che del Dipartimento della Protezione Civile.

• Date (da - a)
lavoro

DAL 1° SETTEMBRE 2011 AL 17 APRILE 2015
Croce Rossa Italiana - via Toscana, 12 - 00187 Roma

- Tipo di azienda o settore
Pubblica Amministrazione
- Tipo di impiego
Dirigente di seconda fascia
- Principali mansioni e responsabilità
Dirigente del Servizio Reclutamento Organizzazione e Sviluppo Professionale (ad interim e titolarità)
Cura le procedure di reclutamento del personale, comandi, distacchi, trasferimenti e mobilità. Procedure di conferimento di incarichi di collaborazione professionale, CO.CO.CO., stages, borse di studio, delegati internazionali, professionisti e consulenti degli uffici autonomi, organizzazione interna. Procedimenti e processi operativi. Formazione ed attività di sviluppo professionale del personale della CRI. Provvedimenti disciplinari nei confronti di personale dirigenziale e non. Sospensioni cautelari. Istruttoria di provvedimenti di responsabilità dirigenziale. Servizio Civile (fino al 31 maggio 2012). Esercita le proprie funzioni in piena autonomia. Assicura un ottimale utilizzo delle risorse economiche, tecniche ed umane affidate. Gestisce il budget finanziario assegnato, interagisce con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, Ministero della Salute.
- Date (da – a)
DAL 1° MAGGIO 2011 AL 7 GIUGNO 2011
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
Croce Rossa Italiana - via Toscana, 12 - 00187 Roma
- Tipo di azienda o settore
Pubblica Amministrazione
- Tipo di impiego
Dirigente di seconda fascia
- Principali mansioni e responsabilità
Dirigente del Servizio Emergenza
Cura la programmazione, organizzazione e gestione degli interventi di emergenza a carattere nazionale ed internazionale. Amministrazione diretta dei Centri interventi di emergenza, esercita le proprie funzioni in piena autonomia. Assicura un ottimale utilizzo delle risorse economiche, tecniche ed umane affidate. Gestisce il budget finanziario assegnato.
- Date (da – a)
DAL MARZO 2011 AL GIUGNO 2013
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
ADISU – Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
- Tipo di azienda o settore
Agenzia per il diritto allo studio universitario
- Tipo di impiego
Presidente
- Date (da – a)
DAL 14 FEBBRAIO 2011 AL 22 APRILE 2011
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
Croce Rossa Italiana - via Toscana, 12 - 00187 Roma
- Tipo di azienda o settore
Pubblica Amministrazione
- Tipo di impiego
Dirigente di seconda fascia
- Principali mansioni e responsabilità
Dirigente ad interim del Servizio 5° Programmazione Assunzioni e Reclutamento
Cura la gestione delle procedure di reclutamento del personale nonché, d'intesa con il Dipartimento delle attività socio-sanitarie e delle operazioni in emergenza il reclutamento dei delegati internazionali dell'Associazione e la sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro; gestione del Servizio Civile e cura dei rapporti con le organizzazioni sindacali, procedure di comandi, distacchi e trasferimenti.
- Date (da – a)
2011
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
ASL Frosinone
- Tipo di azienda o settore
Pubblica Amministrazione
- Tipo di impiego
Presidente del Nucleo di Valutazione
- Date (da – a)
MARZO 2010
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
Croce Rossa Italiana - via Toscana, 12 - 00187 Roma
- Tipo di azienda o settore
Pubblica Amministrazione
- Tipo di impiego
Dirigente di seconda fascia

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Date (da - a)

DAL 31 LUGLIO 2009 AL NOVEMBRE 2009
Croce Rossa Italiana - via Toscana, 12 - 00187 Roma
Pubblica Amministrazione
Dirigente di seconda fascia

Risponde nell'ambito degli indirizzi stabiliti dagli organi di governo della realizzazione degli obiettivi assegnati dal Direttore Generale e delle funzioni conferite. Assicura un ottimale utilizzo delle risorse economiche, tecniche ed umane assegnate alla Direzione regionale nonché un'efficiente gestione della struttura organizzativa affidata. Esercita le proprie funzioni con ampia autonomia, predispone il bilancio di previsione ed il rendiconto della gestione della sede regionale affidata. Svolge attività di indirizzo, di assistenza e di coordinamento funzionale sulle unità territoriali di competenza. Vigila e coordina sulle attività svolte dai comitati provinciali e locali di competenza territoriale, vigila sulla regolarità e legittimità delle procedure amministrative e di spesa adottate dai comitati che insistono su territorio regionale e vigila sull'equilibrio economico finanziario delle unità di competenza territoriale con particolare riguardo alle convenzioni. Intrattiene rapporti con le istituzioni socio-sanitarie regionali e degli Enti Locali nonché con le strutture del S.S.N. articolate territorialmente. Collabora alla stesura degli atti convenzionali a valenza territoriale, effettua la valutazione di efficienza ed efficacia delle attività sanitarie e socio-sanitarie della Regione. Coordina e gestisce tutte le sedi territoriali insistenti nella Regione tutte dotate di autonomia economico/finanziaria. Adozione di procedure di evidenza pubblica per l'approvvigionamento di beni e servizi. Gestisce e cura gli immobili assegnati, cura tutti gli adempimenti concernenti la gestione del personale ivi compreso il reclutamento di personale interessato da rapporti di lavoro flessibile. Attuazione della normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Gestisce le relazioni sindacali.

Direttore Regionale CRI Lazio
Dirigente di seconda fascia
Pubblica Amministrazione
Croce Rossa Italiana - via Toscana, 12 - 00187 Roma
DAL 1° DICEMBRE 2009 AL 25 LUGLIO 2010

Risponde nell'ambito degli indirizzi stabiliti dagli organi di governo della realizzazione degli obiettivi assegnati dal Direttore Generale e delle funzioni conferite. Assicura un ottimale utilizzo delle risorse economiche, tecniche ed umane assegnate alla Direzione regionale nonché un'efficiente gestione della struttura organizzativa affidata. Esercita le proprie funzioni con ampia autonomia, predispone il bilancio di previsione ed il rendiconto della gestione della sede regionale affidata. Svolge attività di indirizzo, di assistenza e di coordinamento funzionale sulle unità territoriali di competenza. Vigila e coordina sulle attività svolte dai comitati provinciali e locali di competenza territoriale, vigila sulla regolarità e legittimità delle procedure amministrative e di spesa adottate dai comitati che insistono su territorio regionale e vigila sull'equilibrio economico finanziario delle unità di competenza territoriale con particolare riguardo alle convenzioni. Intrattiene rapporti con le istituzioni socio-sanitarie regionali e degli Enti Locali nonché con le strutture del S.S.N. articolate territorialmente. Collabora alla stesura degli atti convenzionali a valenza territoriale, effettua la valutazione di efficienza ed efficacia delle attività sanitarie e socio-sanitarie della Regione. Coordina e gestisce tutte le sedi territoriali insistenti nella Regione tutte dotate di autonomia economico/finanziaria. Adozione di procedure di evidenza pubblica per l'approvvigionamento di beni e servizi. Gestisce e cura gli immobili assegnati, cura tutti gli adempimenti concernenti la gestione del personale ivi compreso il reclutamento di personale interessato da rapporti di lavoro flessibile. Attuazione della normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Gestisce le relazioni sindacali.

- Principali mansioni e responsabilità

Direttore Regionale CRI Veneto (reggenza)

• Principali mansioni e responsabilità

Direttore Regionale CRI Toscana

Risponde nell'ambito degli indirizzi stabiliti dagli organi di governo della realizzazione degli obiettivi assegnati dal Direttore Generale e delle funzioni conferite. Assicura un ottimale utilizzo delle risorse economiche, tecniche ed umane assegnate alla Direzione regionale nonché un'efficiente gestione della struttura organizzativa affidata. Esercita le proprie funzioni con ampia autonomia, predispone il bilancio di previsione ed il rendiconto della gestione della sede regionale affidata. Svolge attività di indirizzo, di assistenza e di coordinamento funzionale sulle unità territoriali di competenza. Vigila e coordina sulle attività svolte dai comitati provinciali e locali di competenza territoriale, vigila sulla regolarità e legittimità delle procedure amministrative e di spesa adottate dai comitati che insistono su territorio regionale e vigila sull'equilibrio economico finanziario delle unità di competenza territoriale con particolare riguardo alle convenzioni. Intrattiene rapporti con le istituzioni socio-sanitarie regionali e degli Enti Locali nonché con le strutture del S.S.N. articolate territorialmente. Collabora alla stesura degli atti convenzionali a valenza territoriale, effettua la valutazione di efficienza ed efficacia delle attività sanitarie e socio-sanitarie della Regione. Coordina e gestisce tutte le sedi territoriali insistenti nella Regione tutte dotate di autonomia economico/finanziaria. Adozione di procedure di evidenza pubblica per l'approvvigionamento di beni e servizi. Gestisce e cura gli immobili assegnati, cura tutti gli adempimenti concernenti la gestione del personale ivi compreso il reclutamento di personale interessato da rapporti di lavoro flessibile. Attuazione della normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Gestisce le relazioni sindacali.

• Date (da - a)

DAL 12 GENNAIO 2009 AL 30 LUGLIO 2009

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Croce Rossa Italiana - via Toscana, 12 - 00187 Roma

• Tipo di azienda o settore

Pubblica Amministrazione

• Tipo di impiego

Dirigente di seconda fascia

• Principali mansioni e responsabilità

Direttore Regionale CRI Campania

Risponde nell'ambito degli indirizzi stabiliti dagli organi di governo della realizzazione degli obiettivi assegnati dal Direttore Generale e delle funzioni conferite. Assicura un ottimale utilizzo delle risorse economiche, tecniche ed umane assegnate alla Direzione regionale nonché un'efficiente gestione della struttura organizzativa affidata. Esercita le proprie funzioni con ampia autonomia, predispone il bilancio di previsione ed il rendiconto della gestione della sede regionale affidata. Svolge attività di indirizzo, di assistenza e di coordinamento funzionale sulle unità territoriali di competenza. Vigila e coordina sulle attività svolte dai comitati provinciali e locali di competenza territoriale, vigila sulla regolarità e legittimità delle procedure amministrative e di spesa adottate dai comitati che insistono su territorio regionale e vigila sull'equilibrio economico finanziario delle unità di competenza territoriale con particolare riguardo alle convenzioni. Intrattiene rapporti con le istituzioni socio-sanitarie regionali e degli Enti Locali nonché con le strutture del S.S.N. articolate territorialmente. Collabora alla stesura degli atti convenzionali a valenza territoriale, effettua la valutazione di efficienza ed efficacia delle attività sanitarie e socio-sanitarie della Regione. Coordina e gestisce tutte le sedi territoriali insistenti nella Regione tutte dotate di autonomia economico/finanziaria. Adozione di procedure di evidenza pubblica per l'approvvigionamento di beni e servizi. Gestisce e cura gli immobili assegnati, cura tutti gli adempimenti concernenti la gestione del personale ivi compreso il reclutamento di personale interessato da rapporti di lavoro flessibile. Attuazione della normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Gestisce le relazioni sindacali.

• Date (da - a)

DA MARZO 2008 A GENNAIO 2009

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Istituto Italiano Malattie della Povertà

• Tipo di azienda o settore

Pubblica Amministrazione

• Tipo di impiego

Dirigente di seconda fascia

• Principali mansioni e responsabilità

Dirigente dell'Unità complessa Marketing e Rapporti con le Università

Dirigente dell'Unità operativa complessa Marketing e rapporti con le Università finalizzati all'ampliamento ed al miglioramento dei servizi resi ai cittadini italiani e stranieri, anche attraverso la promozione della salute delle popolazioni migranti e per il contrasto alle malattie della povertà.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- ISTRUZIONE E FORMAZIONE**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Qualifica conseguita
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Date (da – a)
 - Qualifica conseguita
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Date (da – a)
 - Qualifica conseguita

Dottorato di ricerca in Scienze Forensi

Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

2004

Corso di formazione manageriale in ambito sanitario

Corso di Perfezionamento in governo strategico delle aziende e dei servizi sanitari

Università Cattolica del Sacro Cuore

2021

Consigliere

Comitato Regionale dell'Università del Lazio (CRUL)

DAL 1999 AL 2011

dell'Università degli studi di Roma "La Sapienza"

Pubblica Amministrazione

Università degli Studi di Roma "La Sapienza"

DA DICEMBRE 2004 A OTTOBRE 2005

Coordinamento tra gli Enti di volontariato, Enti pubblici e privati in ambito sanitario

Dingente presso U.O.S. No Profit

Pubblica Amministrazione

ASL di Frosinone

2005

Membro del Consiglio di Amministrazione

Istituto Italiano di Medicina Sociale - Ente di Ricerca

DA OTTOBRE 2005 A GENNAIO 2010

Professore a contratto presso la Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro

Pubblica Amministrazione

Università degli Studi di Roma "La Sapienza"

DALL'ANNO ACCADEMICO 2005/2006 ALL'ANNO ACCADEMICO 2011/2012

riabilitazione

Professore a contratto presso il corso di laurea di Fisioterapia in professioni sanitarie della

Pubblica Amministrazione

Università degli Studi di Roma "La Sapienza"

DALL'ANNO ACCADEMICO 2005/2006 ALL'ANNO ACCADEMICO 2011/2012

Consulente

Senato della Repubblica

Commissione speciale di inchiesta del Senato sulle morti bianche

DA DICEMBRE 2006 A GENNAIO 2008

• Date (da - a)	22 OTTOBRE 2001
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
• Qualifica conseguita	Laurea Specialistica in Odontoiatria

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA	ITALIANA
--------------------	-----------------

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	UTILIZZO DEI PRINCIPALI APPLICATIVI WINDOWS ED APPLE
<i>Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.</i>	

ALTRE INFORMAZIONI	ANNO 2011: 97,80%
<i>Obiettivi e risultati raggiunti nello svolgimento della funzione dirigenziale degli ultimi anni</i>	ANNO 2012: 98,00%
	ANNO 2013: 99,00%
	ANNO 2014: 100,00%
	ANNO 2015: 98,00%
	ANNO 2016: 99,00%
	ANNO 2017: 100,00%
	ANNO 2018: 100,00%
	ANNO 2019: 100,00%
ANNO 2020: 100,00%	

PATENTE O PATENTI	B
--------------------------	----------

Ha svolto numerose ricerche su stress, biomarkers neuro-immunoendocrini, stressors e stress soggettivi a inizio e fine turno, in lavoratori uomini e donne professionalmente esposti ad inquinamento urbano.

Si è occupato di lavoratori addetti a videotermini (VDT) dedicandosi alla salute mentale con pubblicazioni su riviste straniere ed italiane e con un abstract accettato all' International Congress on Occupational Health (ICOH).

Ha pubblicato numerose ricerche dedicate agli aspetti relativi alla salute mentale ed utilizzando competenze di tipo divulgativo-comunicativo su riviste scientifiche italiane e straniere; con relazioni ed abstract a Congressi su: mobbing, burnout e stress; ha pubblicato ricerche sui rapporti tra salute mentale e lavori atipici.

Ha pubblicato su riviste internazionali studi sull'esposizione lavorativa ad inquinanti tossici ed ambientali sia negli uomini che nelle donne e sugli effetti di tali inquinanti sulla secrezione di sostanze quali ormoni e neurotrasmettitori.

Ha pubblicato su riviste italiane articoli scientifici, relazioni ed abstract a congressi avvenuti come oggetto di studio: lavoro e fatica, agenti chimici nei luoghi di lavoro, patologia e prevenzione nelle lavoratrici esposte ad inquinamenti urbani, caratteristiche dei guanti usati in ambito sanitario, minaccia biologica e bioterrorismo, valutazione dei rischi nei cantinieri, effetti delle vibrazioni sull'uomo, peronossi e onissi nei pasticceri, tutela della salute in ambito odontoiatrico, valutazione del rischio cancerogeno nelle scuole, sulla tutela della salute delle donne professionalmente esposte ad agenti chimici e cancerogeni, con proposta di modelli di valutazione dei rischi, abstracts sulla cancerogenesi e sull'inquinamento da radon, studio su lavori notturni e cortisolo plasmatici (Atti 70° Congresso Nazionale Soc. Italiana Medicina Lav. Ig. Ind. Roma, 2007).

Ha collaborato alla realizzazione di opuscoli informativi sia per i lavoratori esposti ad inquinamenti urbani che per la popolazione, con la realizzazione di studi guida per l'istruttore per la formazione ed informazione degli esposti e realizzazione di banche dati.

È coautore di due capitoli del libro della collana "Recentia in Medicina", UTET, Scienze Mediche, Milano aventi come titolo "Nuove malattie da agenti ambientali" e "Malattie Professionali".

Ha condotto studi sui farmaci ed effetti sulla salute, sui fumo passivo ed effetti sulla salute del non fumatore, sull'obesità e lavoro, sul rapporto tra alcool e salute e sugli effetti acuti sui farmaci ed effetti sulla sicurezza, pubblicati ed in corso di pubblicazione consultabili sul sito: <http://www.comune.roma.it>.

Si è occupato della tutela della salute dei lavoratori svolgendo attività di comunicazione ed informazione ai lavoratori e dipendenti di imprese con numerose pubblicazioni.

Ha coordinato iniziative in campo didattico e scientifico partecipando alle dodici Giornate Romane di Medicina del Lavoro "Antonello Spinazzola" (40 crediti ECM Ministero della Salute e 40 crediti Eccellenza STh4LI) tenutosi a Roma dal 19 febbraio al 26 novembre 2005 come responsabile scientifico con relazioni ed abstract.

<http://3.unroma1.it/medicinadelavoro/Strutture/Eventi/ABSTRACT.htm>.

Ha collaborato, in qualità di relatore, alle Giornate Romane di Medicina del Lavoro "Antonello Spinazzola" tenutesi a Roma il 25 febbraio, 26 marzo e 6 maggio 2006; la prima già accreditata (6 crediti ECM Ministero della Salute + 6 crediti Eccellenza SIMLII) e le altre con richiesta di accredito ECM al Ministero della Salute.

Ha organizzato, diretto e coordinato le attività ed i prodotti di gruppi di lavoro come responsabile scientifico nel progetto di ricerca su "Promozione della Sicurezza e della salute delle lavoratrici" come capo gruppo nel progetto di ricerca su "Modelli comportamentali e stili di vita contro gli abusi farmacologici, alimentari, da alcool e da fumo dei lavoratori giovani" e come capo staff nel progetto di ricerca su "Prevenzione dei rischi sportivi professionisti e dei lavoratori addetti alle attività sportive".

PUBBLICAZIONI SU RIVISTE SCIENTIFICHE INTERNAZIONALI IMPATATE

- 1. Tomei G, Ciavoccca M, Capozzella A, Rosati MV, Vacca D, Ursini A, Cangemi C, Monti C, Tomei F. Effects on Androstenedione in male workers exposed to urban stressor. *Inhal Toxicol*. 2006;18(7):501-506. I.F.: 1.894 (Toxicology).
- 2. Tomei G, Ciavoccca M, Bernardini A, Capozzella A, Fortunato BR, Pimpinella B, Pirullo E, Valentini V, Rosati MV, Monti C, Tomei F. Plasma IL-2, NK, IFN- γ , and C3 in male workers exposed to traffic pollutants. *Environ Toxicol Pharm*. 2006;22:131-135. I.F.: 2.005 (Toxicology).
- 3. Monti C, Ciavoccca M, Carrella C, Capozzella A, Rosati MV, Chervubini E, Fargnoli S, Casale T, Tomei F, Tomei G. *Monti Carlo*

- Exposure to urban stressor and effects on luteinizing hormone (LH) in female outdoor workers.
J Environ Sci Heal A. 2006;41:1437-1448.
I.F.: 1.252 (Environmental sciences).
- 4. Tomei G, Rosati MV, Martini A, Tarsitani L, Biondi M, Pancheri P, Monti C, Ciarrocca M, Capozzella A, Tomei F.
Assessment of subjective stress in video display terminal workers.
Ind Health. 2006;44(2):291-295.
I.F.: 1.103 (ENVIRONMENTAL SCIENCES).
 - 5. Tomei G, Cherubini E, Ciarrocca M, Biondi M, Rosati MV, Tarsitani L, Capozzella A, Monti C, Tomei F.
Short communication: Assessment of subjective stress in the municipal police force at the start and at the end of the shift.
Stress Health. 2006;22: 239-247.
I.F.: 1.036 (PSYCHIATRY).
 - 6. Tomei G, Ciarrocca M, Fortunato BR, Capozzella A, Rosati MV, Cerratti D, Tomao E, Anzelmo V, Monti C, Tomei F.
Exposure to traffic pollutants and effects on 17- β -estradiol (E2) in female workers.
Int Arch Occ Env Hea. 2006;80(1):70-77.
I.F.: 2.097 (Public, Environmental & Occupational Health).
 - 7. Tomei F, Ciarrocca M, Cherubini E, Rosati MV, Monti C, Capozzella A, Tomei G.
Prolactin levels in workers exposed to chemical, Physical and Psycho-social urban stressors.
J Occup Health. 2006;48:253-260.
I.F.: 1.634 (Public, Environmental & Occupational Health).
 - 8. Ciarrocca M, Tomei F, Bernardini A, Capozzella A, Fiore P, Amicarelli V, Sancini A, Perugi F, Firullo E, Rosati MV, Pimpinella B, Monti C, Tomei G.
Immune parameters in female workers exposed to urban pollutants.
Sci Total Environ. 2006;370(1):17-22.
I.F.: 3.258 (Environmental Sciences).
 - 9. Tomei G, Rosati MV, Ciarrocca M, Capozzella A, Pimpinella B, Casale T, Monti C, Tomei F.
Anxiety, musculoskeletal and visual disorders in video display terminal workers.
Minerva Med. 2006;97(6): 459-66.
I.F.: 0.771 (Medicine, general e internal)
 - 10. Ciarrocca M, Cerratti D, Capozzella A, Rosati MV, Anzani MF, Bernardini A, Casale T, Pimpinella B, Tomei G, Monti C, Tomao E, Tomei F.
Plasma 17-alpha-OH-progesterone in female workers exposed to urban pollutants.
Int J Immunopath Ph. 2006;19(4):49-55.
I.F.: 2.991 (Immunology).
 - 11. Tomei G, Ciarrocca M, Bernardini A, Capozzella A, Rosati MV, Anzelmo V, Caciari T, Cardella C, Monti C, Tomei F.
Plasma 17- alpha-OH-progesterone in male workers exposed to traffic pollutants.
Ind Health. 2007;45(1):170-176.
I.F.: 1.103 (Environmental sciences).
 - 12. Tomei G, Ciarrocca M, Capozzella A, Rosati MV, Fortunato BR, Athanasiadou V, Casale T, Grimaldi F, Tomei F, Monti C.
Female workers exposed to traffic pollutants and plasma follicle-stimulating hormone.
Endocrinologist. 2007;17(2):97-100.
I.F.: 0.116 (Endocrinology & Metabolism).
I.F.: 2.036 (Psychology).
 - 13. Tomei G, Capozzella A, Ciarrocca M, Fiore P, Rosati MV, Fiaschetti M, Casale T, Anzelmo V, Tomei F, Monti C.
Plasma dopamine in workers exposed to urban stressor.
Toxicol Ind Healt. 2007;23:421-27.
I.F.: 1.555 (Toxicology).
 - 14. Tomei G, Rosati MV, Ciarrocca M, Capozzella A, Pimpinella B, Palitti T, Casale T, Di Famiani M, Filippelli C, Cangemi C, Giubilati R, Monti C, Tomei F.
Urban stressor and plasmatic 17- β -estradiol (E2) in male exposed workers.
Toxicol Ind Health. 2007;23:537-43.
I.F.: 1.555 (Toxicology).
 - 15. Tomei G, Ciarrocca M, Capozzella A, Fiaschetti M, Tomao E, Cangemi C, Rosati MV, Cerratti D, Anzani MF, Pimpinella B, Monti C, Tomei F.
Hemopoietic system in traffic police exposed to urban stressors.
Ind Health. 2008;46(3):298-301.
I.F.: 1.103 (Environmental sciences).
 - 16. Tomei G, Cinti ME, Palitti T, Rosati MV, Tria M, Monti C, Tomei F, Fioravanti M.
Scientific evidence in occupational health: Meta-analytical study of the burnoutsyndrome [L'evidenza scientifica in Medicina del Lavoro: studio meta-analitico sulla sindrome del burnout].
Med Lav. 2008;99(5):327-351.
IF: 0.462 (Public, Environmental & Occupational Health)
 - 17. Sancini A, Sinibaldi F, Loreti B, De Sio S, Casale T, Sacco C, Scala B, Monti C, Chighine A, Bonomi S, Cirelli P, Massimi R, Giubilati R, Tomei F, Rosati M.V.
Esposizione ad inquinanti urbani e riflessi barocettivi posturali
Clin Ter 2014; 165 (3):e205-212.
IF: 0.328 (Pharmacology & Pharmacy).

PUBBLICAZIONI SU RIVISTE SCIENTIFICHE NAZIONALI INDEXATE

- 18. Palermo P, Rosati MV, Chiarrocca M, Nicastro P, Piccoli F, Cerratti D, Anzani MF, Tomei G, Perugi F, Monti C, Palitto T, Tomao E, Caciari T, Tomei F, Lavoratori notturni e cortisolo plasmatico. [Night workers and plasmatic cortisol] *G Ital Med Lav Ergon*. 2007;29(3):456-58. Rivista indexata
- 19. Monti C, Bacaloni A, D'Onofrio A, Fiaschetti M, Filippelli C, Tomei Fabio, Sacchi L, Vacca D, Tomei G, Giubiliati R, Casale T, Pimpinella B, Sordello G, Tomei F. Valutazione del rischio cancerogeno nelle scuole. [Assessment of the cancerogenic risk in schools] *Ann Ig*. 2008;20(1):27-38. Rivista indexata
- 20. Sancini A, Tomei G, Rocci M, Caciari T, Monti C, Tomao E, Panfil A, Federici F, Chiarrocca R, Fiaschetti M, De Sio S, Tomei F. Tutela della salute della donna lavoratrice. [Protection of working woman's health] *G Ital Med Lav Ergon*. 2010;32(4):458-60. Rivista indexata
- 21. Tomei G, Tomei F, Fiaschetti M, De Sio S, Tria M, Schifano MF, Monti C, Tasciotti Z, Panfil A, Caciari T, Sancini A. Modelli di Organizzazione e Gestione Aziendale [Organizational and management companies models] *G Ital Med Lav Ergon*. 2010;32(4):430-32. Rivista indexata
- 22. Tomei F, Caciari T, Cetica C, Federici F, De Sio S, Tomei Fabio, Tasciotti Z, Ponticello BG, Monti C, Maurizi DC, Di Giorgio V, Panfil A, Gamberrale D, Antomasso L, Pachiavotti A, Sancini A. Alimentazione e lavoratori esposti ad inquinamento urbano *G Ital Med Lav Ergon*. 2010;32(4):63-4. Rivista indexata
- 23. Tomei G, Sancini A, Caciari T, Fiaschetti M, Palermo P, Tasciotti Z, Ponticello BG, Cetica C, Monti C, Veggetti S, Giubiliati R, Chiarrocca M, Pachiavotti A, De Sio S, Sampieri I, Fioravanti M, Tomei F. Valutazione dello stress soggettivo in due popolazioni lavorative a confronto. *G Ital Med Lav Ergon*. 2010;32(4):105-6. Rivista indexata
- 24. Rosati MV, Chiarrocca M, Capozzella A, Pimpinella B, Casale T, Tomei F, Monti C, Tomei G. Anxiety, musculoskeletal and visual disorders in video display terminal workers. Comunicazione orale 28° International Congress on Occupational Health (ICOH), 86, Milano, 2006. Abstract

RELAZIONI E COMUNICAZIONI DI CONGRESSI SCIENTIFICI NAZIONALI

- 25. Rosati MV, Sancini A, Chiarrocca M, Caciari T, Tomao E, Gioffre' PA, Fiaschetti M, Monti C, De Sio S, Cetica C, Andreozzi G, Tomei F, Tomei G. Stress e crisi climatiche: dati preliminari. 74° Congresso Società Italiana di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale Torino, 2011 *G Ital Med Lav Erg* 33 (3) 369-71, 2011. Poster. Rivista indexata

OPUSCOLI, LINEE GUIDA E MONOGRAFIE

- 26. Tomei G, Carbone M, Pimpinella B, Tomao E, Danese D, Gamberrale D, Monti C, Panfil A, Fiaschetti M, Palermo P, Anzani MF, Tomei F. Tutela della salute nei lavoratori over 50. *Cattedra di Medicina del Lavoro, Cattedra di Psicologia Clinica e Cattedra di Psicologia Generale dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza"* 21. <http://w3.unroma1.it/medicinadelavoro>.
- 27. Sancini A, De Sio S, Di Pastena C, Bonomi S, Corbosiero P, Scala B, Monti C, Maurizi D, Simbuldi F, Suppi A, Cetica C, Tomei F, Chiarrocca M, Tomei G. Alcol, salute e lavoro *Prevent Res*, published on line 22 Mar. 2012 <http://www.preventionandresearch.com>
- 28. Sancini A, Tomei F, De Sio S, Bonomi S, Monti C, Massimi R, Di Pastena C, Cetica C, Caciari T, Scala B, Chighine A, Schifano MF, Andreozzi G, Suppi A, Sacco C, Nardone N, Fiaschetti M, Casale T, Pimpinella B, Chiarrocca M, Tomei G. Guida per l'istitutore per la formazione ed informazione degli esposti ad inquinamento urbano *Prevent Res*, published on line 08 Jun. 2012 <http://www.preventionandresearch.com>
- 29. Caciari T, Tomei F, Ponticello BG, De Sio S, Sancini A, Bonomi S, Cappelli L, Di Pastena C, Scala B, Penna A, Rinaldi G, Nardone N, Tasciotti Z, Monti C, Massimi R, Suppi A, Lettieri Barbaio D, Andreozzi G, Tomei G, Chiarrocca M. Alimentazione e lavoro: i dipendenti esposti ad inquinanti urbani. *Prevent. Res*. 2 (3): 1-41, 2012.

- 30. Caciari T, De Sio S, Di Pastena C, Scala B, Loreti B, Sacco C, Suppi A, Mascia I, Rinaldi G, Corbosiero P, Schifano MP, Casale T, Monti C, Mandolesi D, Bonomi S, Massimi R, Pimpinella B, Giubilati R, Sancini A, Capozzella A, Rosati MV, Tomei G, Tomei F

LAVORATORI ESPOSTI AD INQUINANTI URBANI

Prevent. Res. published online 15. Feb. 2013

<http://www.preventionandresearch.com>

- 31. Caciari T, Cnsale T, Pimpinella B, De Sio S, Bonomi S, Monti C, Nardone N, Andreozzi G, Scala B, Di Pastena C, Loreti B, Massimi R, Sacco C, Scimitto L, Fiaschetti M, Schifano MP, Giubilati R, Rosati MV, Tomei G, Tomei F

ADDETTI AI VIDEOTERMINALI in adempimento al D.Lgs. n° 81/2008

Prevent. Res. published online 26. Jul. 2013

- 32 De Marco F., Di Marzio A., Tomei F., Ricci S., Marchione S., Ricci P., Massoni F., Sacco C., De Cesare D., Monti C.

Requisiti del medico legale esaminatore (AME) per la classe II: dubbi interpretativi e suggerimenti

Prevent. Res. 2019;8(1):1-6

<http://www.preventionandresearch.com>

- 33 De Marco F., Di Marzio A., Tomei F., Ricci S., Ricci L., Marchione S., Massoni F., Sacco C., De Cesare D., Monti C.

Confronto tra le procedure di monitoraggio in caso di emergenza radiologica / nucleare nell'area civile e militare

Prevent. Res. 2019;8(1):17-23

<http://www.preventionandresearch.com>

PUBBLICAZIONI

SU RIVISTE SCIENTIFICHE INTERNAZIONALI E NAZIONALI NON INDEXATE

- 34. Tomei G, Fiore P, Monti C, Tomei F.

Stress: informazione per i lavoratori.

Sanità e Sicurezza Suppl.2:393-403, 2005.

- 35. TOMEI F, PALITTI T, MONTI C, TOMEI G.

Burnout: informazione per datori di lavoro, dirigenti e lavoratori.

Consulenza 29:69-73, 2005.

- 36. MONTI C, TOMEI F, AMICARELLI V, VALENTINI V, RIPAMONTI K, FIORE P, ZANGRILLI A, SANTORO I, TOMEI G.

Tutela della salute in ambito odontoiatrico: informazione per i lavoratori.

Fogli d'informazione ISPESI. 3:39-46, 2006.

- 37. Tomei G, De Sio S, Fiaschetti M, Miracco P, Monti C, Leggeri C, Andreozzi G, Tomei F, Sancini A.

Woman in pregnancy and work - reproductive health and female comfort (prosperity)

Prevent Res, published on line 31. Oct. 2011, P&R Public. 05

- 38. Tomei G, De Sio S, Anzani MF, Monti C, Nardone N, Tomei F, Sancini A.

Videoterminal employees and mental labour - videoterminal work: risks of a needful technology

Prevent Res, published on line 07. Nov. 2011, P&R Public. 06.

- 39. Ciarrocca M, Caciari T, Capozzella A, Nardone N, Rosati MV, De Sio S, Di Pastena C, Schifano MP, Andreozzi G, Scala B, Monti C, Corbosiero P, Scimitto L, Sinibaldi F, Miracco P, Fiaschetti M, Cetica C, Tomei G, Tomei F, Sancini A.

The evaluation of the upper extremity biomechanical overload

Prevent Res 2012;2(1):19-26.

- 40. Tomei G, De Sio S, Miracco P, Di Pastena C, Schifano MP, Andreozzi G, Scimitto L, Scala B, Sinibaldi F, Monti C, Ciarrocca M, Corbosiero P, Nardone N, Capozzella A, Tasciotti Z, Tomei F, Sancini A.

Alcoholism - How to stop drinking

Prevent Res, published on line 01. Feb. 2012, P&R Public. 13

- 41. Sancini A, De Sio S, Cetica C, Corbosiero P, Di Pastena C, Scala B, Capozzella A, Leggeri C, Sinibaldi F, Monti C, Tomei F, Ciarrocca M, Tomei G.

Alcohol and effects on health

Prevent Res, published on line 19. Mar. 2012, P&R Public. 17

- 42. Sancini A, De Sio S, Di Pastena C, Scala B, Cetica C, Leggeri C, Corbosiero P, Capozzella A, Sinibaldi F, Monti C, Tomei F, Ciarrocca M, Tomei G

Exposure to aflatoxins and hepatocellular carcinoma risk

Prevent Res, published on line 31. Mar. 2012, P&R Public. 18

- 43. De Sio S, Mandolesi D, Di Pastena C, Scala B, Monti C, Concetti A, Leggeri C, Ciarrocca M, Scialfa Chinnici V, Schifano MP, Tomei G, Tomei F, Sancini A

Night worker and diseases

Prevent Res, published on line 31. May. 2012, P&R Public. 24

- 44. Tomei G, Di Pastena C, Sinibaldi F, Scala B, Caciari T, Rosati MV, Nieto HA, Capozzella A, De Sio S, Andreozzi G, Cetica C, Corbosiero P, Monti C, Marchione S, Ciarrocca M, Tomei F, Sancini A.

The dynamic of "scapegoating": mobbing, bullying and casting out.

Prevention & Research 2012;1(2):49-52.

- **Urinary Nickel and Progesterone in workers exposed to urban pollutants**
"Journal of Occupational and Environmental Medicine"
Corrale Silvia, Suppi Anastasia, Pasquale Ricci, Carmina Sacco, Serafino Tomei, Grazia Giammichele, Federica De Marco, Francesco Tomei, Maria Valeria Rosati, Claudia Di Pastena, Gianfranco Tomei, Carlo Monti
- **"Stress and Health"**
Different jobs, different perceived stress: a work-related stress analytical study
Roberto; Ciccolini, Flavio; Nardone, Nadia; Suppi, Anastasia; Tomei, Francesco; Ricci, Serafino; Monti, Carlo.
- **"Environmental Toxicology and Pharmacology"**
Cadmium and lipid balance in outdoor workers exposed to urban stressor
Giammichele Grazia, Ricci Serafino, Pimpinella Benedetta, Tomei Gianfranco, Sacco Carmina, Suppi Anastasia, De Marco Federica, De Cesare Donato Pompeo, Tomei Francesco, Monti Carlo

PUBBLICAZIONI INVIATE ALLE SEGUENTI RIVISTE

- **Biologia del SARS-COV-2**
Il virus che cambia il mondo cap. I Università maggio 2020
56 Massimo De Felici, Carlo Monti
- **Aspetti psicosociali**
55. Orazio Schillaci, Carlo Monti
Progressi II, collana "Recentia in Medicina", Ed. UTET Scienze Mediche, Milano, 206-240, 2005.
- **Malattie professionali.**
Tomei G.
54. Tomei F, Ciarrocca M, De Sio S, Rosati MV, Bernardini A, Caciari T, Anzelmo V, Fiore P, Tormao E, Capozzella A, Monti C, Progressi II, collana "Recentia in Medicina", Ed. UTET Scienze Mediche, Milano, 179-206, 2005
- **Malattie da agenti ambientali e professionali.**
Tomei G.
53. Tomei F, Ciarrocca M, De Sio S, Rosati MV, Fiore P, Caciari T, Anzelmo V, Bernardini A, Tormao E, Capozzella A, Monti C,

CAPITOLI DI LIBRI,

- **Alcol e sicurezza: infortuni sul lavoro.**
52. Anzani MF, Tomei G, Caciari T, Monti C, Tomei F.
<http://www.comune.roma.it>, 2008.
- **Vantaggi derivanti dalla cessazione dell'abitudine al fumo.**
51. Tomei G, Anzani MF, Palermo P, Paschelli M, Monti C, Tomei F.
<http://www.comune.roma.it>, 2008.
- **Farmaci: effetti sulla sicurezza.**
50. Anzani MF, Tomei G, Cangemi C, Monti C, Tomei F.
<http://www.comune.roma.it>, 2008.
- **Obesità e lavoro.**
49. Tomei G, Anzani MF, Palitti T, Giubiliati R, Monti C, Tomei F.
<http://www.comune.roma.it>, 2008.
- **Alcol e salute: effetti acuti e cronici.**
48. Anzani MF, Tomei G, Carbone M, Dipiero M, Monti C, Tomei F.
<http://www.comune.roma.it>, 2008.
- **Fumo passivo: effetti sulla salute del non fumatore.**
47. Tomei F, Anzani MF, Di Farniani M, Vacca D, Monti C.
<http://www.comune.roma.it>, 2008.
- **Farmaci effetti sulla salute.**
46. Anzani MF, Tomei G, Cangemi C, Monti C, Tomei F.

PUBBLICAZIONI SUL SITO DEL COMUNE DI ROMA "PROGETTO MARCO AURELIO - S.P.Q.L. SALUTE E PREVENZIONE QUANDO LAVORO"

- **Prevent Res, published on line 13. Apr. 2013, P&R Public. 47.**
Drugs and health at work
Marzio A, Mascia I, D'Alessio A, Leggeri C, Pacchiarotti A, Rosati MV, Monti C, Tomei F
- **45. Tomei G, Sanci A, Casale T, De Sio S, Di Pastena C, Scala B, Lorelli B, Corbostero P, Conetti A, Simibaldi F, Antonino V, DI**

Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al D. Lgs. 196/2003 e/o Regolamento Europeo sulla Privacy 2016/679, GDPR (General Data Protection Regulation).

Le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Roma, lì 22 marzo 2022

Dott. Carlo Monti

DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA', DI INCONFERIBILITA' E DI CONFLITTO DI INTERESSI, CON L'INCARICO DI COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE DI MATERA ED IN MERITO AL PRINCIPIO DI ESCLUSIVITA' (art. 46 e 47 del D.P.R. 29.12.2000 n. 445)

Dott Carlo Monti

all'atto di presentazione della domanda per la nomina a Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'Azienda Sanitaria locale di Matera, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000,

D I C H I A R A

a. in merito alle cause di inconferibilità dell'incarico di Componente con funzioni di Presidente di un O.I.V., previste dall'art. 14, comma 8 del D.Lgs. 150/2009 e al punto 3.4 della Deliberazione CIVIT (ora A.N.AC.) n. 12/2013:

- ✓ di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
- ✓ di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- ✓ di non avere rivestito i suddetti incarichi / cariche e di non aver avuto rapporti continuativi di collaborazione e consulenza con le predette organizzazioni negli ultimi 3 anni a far data da oggi;

b. in merito alle cause di conflitto di interessi ed alle cause ostative con l'incarico di Componente di un O.I.V., previste dal punto 3.5 della Deliberazione CIVIT (ora A.N.AC.) n. 12/2013 e all'articolo 2, punto c) del D.M. 6/08/2020:

b1) di non aver subito condanna con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la Pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;

b2) di non essere sottoposto a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del Decreto Legislativo 6 Settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di

documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 13 Agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;

b3) di non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;

b4) di non essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto colposo;

(queste cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato).

b5) di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

b6) di non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Azienda Sanitaria di Matera (ASM) negli ultimi 3 anni a far data da oggi;

b7) di non essere Responsabile della Prevenzione della Corruzione presso l'Azienda Sanitaria di Matera (ASM);

b8) di non essere componente del Collegio Sindacale dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM);

b9) di non trovarsi, nei confronti dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM), in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

b10) di non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

b11) di non essere Magistrato o Avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Azienda Sanitaria di Matera (ASM);

b12) di non aver svolto se non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Azienda Sanitaria di Matera (ASM);

b13) di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti e dipendenti con incarichi apicali o con i componenti la Direzione Strategica dell'Azienda Sanitaria di Matera (ASM);

c. in merito al principio di esclusività sancito dall'art. 8 del D.M. del Ministro per la pubblica amministrazione, del 6 Agosto 2020;

di non essere Componente di alcun O.I.V.

Roma li, 22 marzo 2022